

SUSTAINABILITY REPORT 2024 KIET

THE HIDDEN CORE TECHNOLOGY

Connecting the Drive to a Sustainable Future

About this Report

보고서 개요

한국단자공업은 2024년 8월, 지속가능경영 및 ESG 경영에 대한 의지와 전략 방향, 주요 활동을 담은 지속가능경영 보고서를 처음으로 발간하며 지속가능경영에 대한 확고한 의지를 표명했습니다. 그리고 그 의지를 이어받아 2024년의 성과를 담은 두 번째 지속가능경영 보고서를 발간했습니다. 이는 다양한 이해관계자들에게 기업의 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하기 위한 노력의 일환입니다. 앞으로 한국단자공업은 매년 지속가능경영 보고서를 발행하여, 비재무 정보 공시 표준에서 요구하는 정보를 투명하게 제공할 계획입니다.

보고서 작성원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합요건을 충족하고 있습니다. 산업별 중요 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 고려하였으며, 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고 내용도 반영하였습니다. 보고서에 포함된 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성하였으며, 기준 단위는 대한민국의 원화(₩)로 표기되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 작성하였습니다. 정량데이터의 경우에는 이해관계자들이 변화 추이를 쉽게 파악할 수 있도록 3개년 데이터(2022~2024년)를 함께 제시하였습니다. 다만, 일부 중요한 활동 및 성과에 대해 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 한국단자공업의 본사, 연구소, 국내외 생산공장 및 주요 종속기업 등 총 7개*사업장의 지속가능경영 성과를 정량 및 정성적으로 담고 있습니다. 다만, 국내외 사업장 간 환경 및 사회 관련 정량 데이터 공시 항목에 차이가 있을 수 있으며, 보고 범위가 상이한 경우 각 데이터에 별도의 각주를 통해 기준을 명시했습니다.

*7개사: 한국단자공업㈜, 위해신개제전자유한공사, KET VINA CO.,LTD, KET POLAND SP.Z.O.O, MEXKET, S. DE R.L. DE C.V., 케이티네트워크㈜, 케이이티솔루션㈜

제3자 검증

본 보고서는 데이터와 작성 과정에 대한 독립적인 검증 기관인 BSI의 제3자 검증을 거쳐, 공개된 정보의 신뢰성과 공정성을 확보했습니다. 또한, 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3) 및 에너지 사용량에 대한 검증은 한국표준협회를 통해 검토되었습니다. 상세한 검증 결과는 보고서 Appendix 파트의 p.116-120에서 제3자 검증의견서 및 온실가스 검증의견서를 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

담당부서 ESG추진팀
홈페이지 www.ket.com
주소 인천광역시 연수구 갯벌로 38(송도동)
E-mail sustainability@ket.com



Interactive Guide

본 보고서는 인터렉티브 pdf로 제작되었으며 각 아이콘 별 설명은 하기와 같습니다.

표지페이지로 이동 | 목차페이지로 이동 | 이전페이지로 이동 | 다음페이지로 이동

Contents

BUSINESS OVERVIEW

CEO Message 05
한국단자공업 소개 06
History 07
글로벌 네트워크 08
사업 소개 09
비즈니스 모델 11
연구개발 12
ESG 전략체계 15
ESG 거버넌스 16

MATERIAL TOPIC

이중 중요성 평가 18
Material Topic ① 23
기후변화 대응
Material Topic ② 28
자원선순환 체계 구축
Material Topic ③ 31
공급망 ESG 관리
Material Topic ④ 34
안전 보건
Material Topic ⑤ 39
윤리경영 추진

PERFORMANCE

Environmental 43
환경경영 44
환경영향 관리 47

Social 51
고객경험 혁신 52
임직원 인권 및 DEI 60
임직원 교육 및 성장 62
임직원 복지 및 근무환경 65
노사 상생 및 협력 67
지역사회 기여 69

Governance 71
투명한 거버넌스 확립 72
리스크 관리 76
정보보안 강화 77

ESG DATA

재무 성과 82
환경 성과 83
사회 성과 90
거버넌스 성과 105

APPENDIX

정책 110
GRI Index 111
SASB Index 113
UNGC Index 115
온실가스 검증의견서 116
제 3자 검증의견서 118
수상 및 가입협회 121
보고서 제작 참여 부서 122

01 BUSINESS OVERVIEW

CEO Message	05
한국단자공업 소개	06
History	07
글로벌 네트워크	08
사업 소개	09
비즈니스 모델	11
연구개발	12
ESG 전략체계	15
ESG 거버넌스	16

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까. 한국단자공업 대표이사 이창원입니다.

지난해 우리 회사는 경제적 성장과 더불어 지속 가능한 기업으로 도약하기 위한 굳건한 의지를 다졌습니다. 우리는 자동차 및 전자용 connector 분야의 선도 기업으로서, 친환경 자동차 부품 개발에 더욱 박차를 가하고 있습니다. 이는 단순히 제품 개발을 넘어, 더 나은 미래로 연결되는 지속 가능한 여정을 향한 우리의 헌신입니다.

첫째, 그린 생태계 선도를 위한 노력은 더욱 강화되었습니다.
기후 리스크 관리 체계를 고도화하고, 생산 공정 효율화 및 에너지 절감 활동을 통해 환경 영향을 최소화하며, 폐기물 배출량 저감을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

둘째, 고부가가치 미래 기술 개발을 위한 투자는 지속됩니다.
친환경 제품 및 기술 개발에 대한 투자를 확대하고, 제품 생애주기 전반의 환경·사회적 영향을 고려한 공급망 ESG 리스크 관리를 더욱 강화하여 지속 가능한 가치 창출에 힘쓰고 있습니다.

셋째, 인간 존중 문화 조성을 위한 노력은 변함없이 이어집니다.
인권헌장 및 행동규범 준수를 통해 다양성을 존중하고 차별 없는 환경을 조성하며, 안전보건경영 활동을 통해 중대재해 및 안전사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 지역사회와의 적극적인 소통과 사회 공헌 활동을 통해 사회적 책임을 다하는 기업으로 자리매김하기 위해 노력하고 있습니다.

넷째, 투명하고 윤리적인 경영을 바탕으로 지속 가능한 성장 기반을 더욱 공고히 다지고 있습니다. 모든 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 노력하며, 협력사와의 공정하고 투명한 거래를 통해 상생의 가치를 실현하고 있습니다.

올해 우리는 탄소중립 목표를 수립하여, 경제적 성장과 더불어 우리 사회와 지구의 건강한 미래를 위한 책임을 다하기 위해 더욱 힘쓸 것입니다. 모든 임직원과 함께 지속 가능한 내일을 향한 여정을 멈추지 않겠습니다.

한국단자공업에 보내주시는 지속적인 성원에 깊이 감사드립니다.

감사합니다.

한국단자공업주식회사 대표이사
이창원 李昌源



KET는 핵심 부품 기술을 통해 고객에게 신뢰와 기술의 가치를 제공하며, 혁신적인 제품과 지속 가능한 성장을 통해 더 풍요로운 미래를 만들어가는 데 기여하겠습니다.

한국단자공업 소개

기업 소개

1973년 4월 20일 설립된 한국단자공업은 자동차 및 전자용 connector, 전장 모듈 부품 등의 제조와 판매를 주요 사업으로 영위하고 있습니다. 당사는 50년 이상의 축적된 기술력과 노하우를 바탕으로 자동차 산업 발전에 기여하며 꾸준히 성장해왔습니다. 또한 고객 만족을 최우선 가치로 여기고, 끊임없는 기술 혁신과 연구 개발을 통해 고품질의 제품과 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다. 특히, 글로벌 경쟁력 강화를 위해 품질·환경·안전보건 경영 시스템을 적극 도입하여 지속 가능한 경영 실현에 앞장서고 있습니다. 한국단자공업은 기술력, 신뢰성, 그리고 사회적 책임을 기반으로 고객과 파트너의 성공을 지원하는 동시에, 사회와 환경에 긍정적인 영향을 미치는 기업으로 발전하고자 노력하고 있으며 지속가능한 미래를 만들어가는 기업이 되기 위한 끊임없는 변화와 혁신을 변함없이 이어 나가겠습니다.

주요 재무 성과

(연결기준)

총 자산
1,564,251 백만 원

매출액
1,509,791 백만 원

영업이익
171,313 백만 원

* 2024년 기준

기업 개요

(2024년 12월 31일 기준)

기업명	한국단자공업주식회사 KOREA ELECTRIC TERMINAL CO.,LTD. (KET)
설립일	1973년 4월 20일
본사 소재지	인천광역시 연수구 갯벌로 38(송도동)
주요 사업	connector 및 관련 부품 등의 제조 및 판매
대표 이사	이창원
임직원 수	1,160명

경영이념



History

주요 연혁

태동기

1973 – 1990

국내 최초 connector 브랜드 '한국단자공업' 설립

1973. 04 한국단자공업 설립
1974. 10 본사 및 공장 이전 (인천 가좌동)
1987. 05 일본 YAZAKI사 기술 제휴
1990. 01 본사 및 공장 이전 (인천 남동공단)

도전기

1991 – 2000

차세대 기술개발과 연구인력 양성

1992. 11 광주 하남공장 준공
1994. 04 인천 남동공장 준공
1996. 10 한국증권거래소 유가증권 상장
1997. 01 노사화합 우량기업 선정
1997. 05 금탑산업훈장
1997. 07 중앙연구소 설립
2000. 04 신 노사문화 우수기업 선정
2000. 06 회계정보 대상 수상
2000. 10 평택공장 준공

성장기

2001 – 2010

connector 전문기업에서 종합부품기업으로의 성장

2003. 07 한국회계학회 투명회계 대상 수상
2003. 12 중국법인 설립
2004. 02 보람의 일터 대상 수상
2004. 07 본사 및 중앙연구소 이전 (인천 송도)
2007. 03 제 41회 납세자의 날 대통령 표창 수상
2007. 09 신 노사문화 우수기업 선정
2009. 12 노사상생협력 대통령상 수상
2010. 07 인천상공회의소 대상 수상
2010. 09 상해지사 설립

도약기

2011 -

대한민국을 넘어 글로벌 시장의 리더로 도약

2012. 03 제 46회 납세자의 날 국무총리 표창 수상
2015. 09 베트남 법인 설립
2015. 12 우리지역 일하기 좋은 기업 수상
2018. 04 장애인 표준사업장 ㈜한빛누리 법인 설립
2018. 12 폴란드 법인 설립
2019. 07 노사문화 우수기업 선정
2020. 02 경원장학재단 설립
2020. 05 독일지사 설립
2020. 07 인천상공회의소 상공대상 수상
2020. 11 멕시코 법인 설립
2021. 04 월드 클래스 후보기업 선정
2022. 04 미국법인 설립
2022. 05 일본법인 설립
2023. 03 GM 2022 Overdrive 특별상 수상
2024. 10 전자·IT의 날 대통령 표창 수상

글로벌 네트워크

사업장 현황

한국단자공업은 2024년 기준 국내 14개, 해외 9개의 사업장을 운영하며 글로벌 입지를 다져가고 있습니다. 특히 중국, 베트남, 폴란드, 미국, 멕시코 등 주요 거점 국가에 법인을 설립하여 글로벌 시장 확대를 적극적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 시장에서의 경쟁 우위를 확보하고, 끊임없는 기술 혁신과 차별화된 서비스 제공을 통해 전 세계 고객들에게 새로운 가치를 제공하겠습니다.



한국단자	총 23개 거점 운영	거점 수	거점
		8	**한국단자공업 (본사, 중앙연구소, 논현공장, 남동공장, 평택공장, 평동공장, 화성공장, 평택 물류센터)**
국내	연결대상 종속회사	6	케이이티솔루션, 케이티네트워크, 공영산업, 경원전자, 케이이티 엔지니어링, 한빛누리
해외	연결대상 종속회사	6	KET VINA, KET Poland Sp.z.o.o., MEXKET S de RL de CV, KET Japan Co.,Ltd, KET USA, 위해 신개제전자유한공사
	지사	3	상해지사, 북미지사, 독일지사

BUSINESS OVERVIEW

사업 소개



자동차 사업 부문

Overview

한국단자공업의 자동차 사업 부문은 우수한 품질과 첨단 기술을 기반으로 글로벌 자동차 산업에서 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 특히, 친환경 자동차로의 산업 패러다임에 발맞춰 기존 내연기관차 부품 생산을 넘어 친환경 자동차 부품 생산에 주력하고 있습니다. 이러한 노력의 결실로 2024년 친환경 자동차 부품 매출액은 전년 대비 22% (약 1,073억 원) 증가하는 성과를 거두었습니다. 당사는 우수한 품질 경쟁력을 바탕으로 미래 자동차 산업의 핵심인 전동화 부품(xEV Parts) 시장에 선제적으로 대응하고 있습니다. 효율적인 생산 시스템 구축과 지속적인 연구개발 역량 강화 노력을 통해 미래 자동차 산업을 선도하고 지속가능한 모빌리티 생태계 조성에 기여하고자 합니다.

Business Strategy

당사의 자동차 사업 부문은 탁월한 품질 경쟁력을 바탕으로 친환경 자동차에 필수적인 미래 기술인 전동화 부품 시장에 선제적으로 대응하고 있습니다. 글로벌 완성차 업체의 요구사항을 충족하는 제품 생산을 최우선 목표로 삼아 전기차 전용 플랫폼에 안정적인 부품 공급망을 구축하는 데 집중하고 있습니다.

자동차 사업 매출액[1)] (단위 : 억 원)

2022	10,674
2023	12,750
2024	**16,342**

1) 2024년 사업보고서 기준 자동차용 connector, 전자 모듈 등의 매출액이며 본사, 자회사 간 내부 매출이 포함된 합산 금액

친환경 자동차 부품 매출액 (단위 : 억 원)

2022	4,093
2023	4,959
2024	**6,032**

친환경 부품 매출 실적 전년 比
22% 증가 (1,073억▲)

Product.

xEV Parts

친환경차의 고전압 전류를 전달 및 공급하는 고전압 Connector와 배터리 셀 간 연결을 통해 BMS(Battery Management System)에서 배터리의 전압 센싱을 관리할 수 있도록 회로 연결을 해주는 ICB (Inter Connection Board) 등이 있습니다.


고전압 Connector


PRA (BDU)


고전압 Fuse


ICB


INLET

Connectors and Related Parts

배터리 및 회로에서 과전류 발전 시 회로와 전선을 보호하는 BFT / Multi-Fuse와 함께 차량 내에서 사용되는 connector 등의 제품이 있습니다.


BFT


Multi-Fuse


Wire-to-Wire Connector


Wire-to-Board Connector

Intelligent Vehicle Parts

전자 제어를 통해 운전자의 안전을 확보하는 Air-Bag용 충돌 센서와 차량 내 영상 및 데이터를 전달하여 사용자의 편리성을 높여주는 전송용 connector가 있습니다.


Board-to Board Connector


FAKRA Connector


RF Connector


Air-Bag용 충돌 센서

BUSINESS OVERVIEW

사업 소개



전자 사업 부문

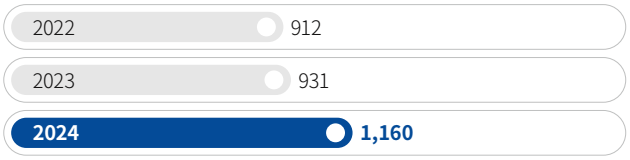
Overview

한국단자공업은 미래 성장을 위한 핵심 동력으로 반도체, 로봇, ESS 등 고성장 산업 분야로의 사업 확장을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, 전자 사업 부문은 지난 3년간 꾸준한 매출 성장을 기록하는 등의 성과를 달성하였습니다. 당사는 가전제품에서 산업용 장비에 이르기까지 폭넓은 시장을 대상으로, 지속적인 연구 개발과 시장 분석을 통해 고객 맞춤형 혁신 제품을 제공하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 2023년 하반기부터는 급성장하는 ESS 시장에 주목하여 해당 분야 connector 개발에 착수하였으며, 2025년 하반기 양산을 목표로 하고 있습니다. 이와 같이 향후에도 지속적인 연구 개발을 통해 전자 사업 부문의 포트폴리오를 다양화해 나가겠습니다.

Business Strategy

친환경 및 고효율 제품에 대한 선호도가 전자 시장 내 증가하고 있으며, 인공지능(AI)과 사물인터넷(IoT) 기술이 융합된 스마트 가전이 시장을 주도하고 있습니다. 이에 따라 부품 분야에서는 고속 데이터 전송과 전력 효율 증대를 가능하게 하는 다기능 부품에 대한 요구가 높아지고 있습니다. 당사는 이러한 시장 트렌드에 발맞춰 고효율, 다기능 제품 개발 및 표준화에 적극적으로 참여함으로써 고객의 요구에 신속하게 대응하고 시장을 선도해 나갈 계획입니다. 특히 ESS 분야 connector 개발을 시작으로 향후 반도체, 로봇, 의료기기, 산업용 등 신규 사업 분야 개발을 확대하여 미래 성장 동력을 확보해 나갈 것입니다.

전자 사업 매출액[1)] (단위 : 억 원)



1) 2024년 사업보고서 기준 전자용 connector 등의 매출액이며 본사, 자회사간 내부 매출이 포함된 합산 금액

2023년 하반기 **ESS 분야 connector 개발 시작**
2025년 하반기 **양산 목표**

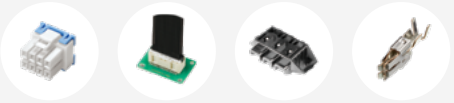
↑↓

로봇, 반도체, 의료기기, 산업용 등
신규 사업 분야 개발 확대
미래 성장 동력 확보 노력 강화

Product.

생활가전 적용 부품

세탁기, 냉장고, 건조기, 오븐 등 가전기기의 내부에서 전원과 신호를 전달하는 각종 connector입니다.



070 / 060 Series | 2.0 mm / 1.5 mm Dual | Power Block | P Lock Series 250 slip in Terminal

IT기기 적용 부품

Mobile 기기에 충전 및 전원 연결과 Data 전송, Display 기기에 영상 및 음성 신호 전송, SSD 기기의 전해 Capacitor Holder connector입니다.

Display | SSD | Mobile

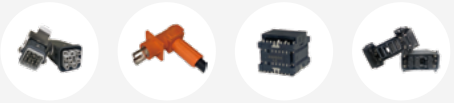


Display connector | SSD Capacitor Holder | C to A PCB Assy | C to C Plug | C socket

신규 사업 분야 부품(반도체, 로봇, ESS 분야)

반도체, 로봇, ESS 분야에 적용되는 connector입니다.

로봇 | ESS | 반도체



Power Connector
로봇 전원 연결용 connector

Pack to Pack
배터리 팩 연결용 connector

Gen 2.5 Connector
AI Server Board 용 GPU 확대 사용 및 처리용량 증대

Multi module Connector
반도체 장비용 전원 공급 및 I/O 연결 등의 기능

비즈니스 모델

INPUTS

Financial (재무자본)

자본 총계	10,762억 원

Manufactured (제조자본)

국내 유형자산	5,739억 원
신·증설 투자비 (CAPEX)	872억 원

Intellectual (지적자본)

연구개발 비용 (R&D)	529억 원
연구개발 인력	314명

Human (인적자본)

전체 임직원 수	1,160명
신규 채용	148명
안전교육 횟수	10회

Social and Relationship (사회·관계자본)

협력사 품질 교육 건 수	9건

Natural (자연자본)

환경경영시스템 인증 취득	11개소
에너지 사용량	1,223TJ

VALUE CREATION APPROACH

제품 설계
시장 트렌드 및
고객 요구 기반의 제품 설계

조달
공정한 절차에 따라
지속가능한 조달 진행



품질 강화
전문 연구원 기반으로
혁신 기술 개발

제품 판매
미래 핵심 기술을 통한
글로벌 경쟁력 강화

제품 제조
자동차 및
전자 핵심 부품 제조

OUTPUTS

Financial (재무자본)

매출액	15,098억 원
당기순이익	1,425억 원

Manufactured (제조자본)

판매중인 제품 종류	8,853종
터미널 생산 능력 (CAPA)	21억 개/월

Intellectual (지적자본)

지식재산권 출원 건수 (누적)	3,735건
지식재산권 등록 건수 (누적)	749건

Human (인적자본)

자발적 이직률	9.0%
중대재해 사고	0건
사고사망 만인율	0%

Social and Relationship (사회·관계자본)

협력사 수	281개 사

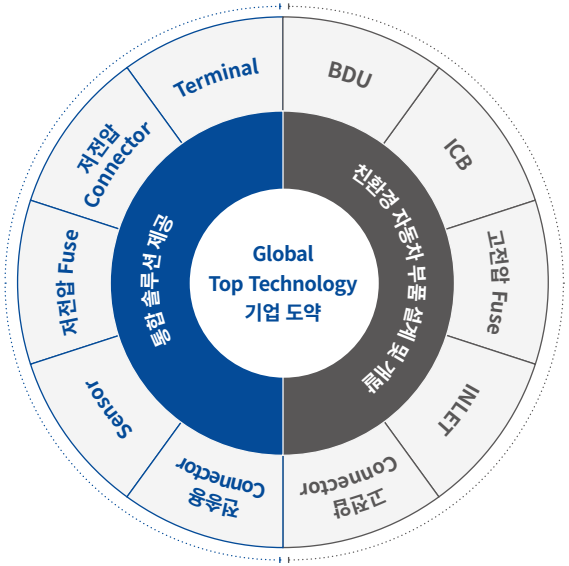
Natural (자연자본)

Scope 1 + 2 집약도	3.85tCO_2eq/억 원
폐기물 배출량 집약도	0.08ton/억 원

연구 개발

R&D 사업 소개

한국단자공업은 국내는 물론 중국, 베트남, 폴란드 등 여러 해외 생산 거점을 통하여 자동차용 connector, 친환경 및 지능형 자동차의 모듈 등 자동차 전장 핵심 부품을 국내시장(현대자동차, 기아,KG모빌리티 등)과 글로벌 시장(GM, Tesla, FCA, Audi, Geely 등)에 공급하고 있는 명실상부 글로벌 기업으로 자리매김 하고 있습니다.



통합 솔루션 제공

- 제품 설계 → 금형 제작 → 신뢰성 평가 → 양산까지의 4단계 통합 솔루션 보유

친환경 자동차 부품 설계 및 개발

- 新기술/공법 도입 등 다양한 R&D 노력 기반의 친환경 자동차 부품 생산 역량 제고
- GM, Volvo, Ford, Renault 등 글로벌 OEM사 대상 수주 및 제품 공급 확대



Terminal
대한민국 최초 자동차 connector용 터미널 개발 및 양산



저전압 Connector
자동차용 저전압 connector 자체개발 및 양산



저전압 Fuse
자동차용 Fuse 국산화 개발 및 양산



Sensor (FIS/SIS/PSIS/ARNC)
세계 최초 능동형 노면 소음 저감기술용센서 개발 및 양산 등



전송용 Connector
대한민국 최초 자동차 전송용 connector 개발 및 양산



BDU (Battery Disconnect Unit)
친환경 자동차용 고전압 배터리 시스템 전원개폐 및 회로보호 제품 설계 및 개발



ICB (Inter Connect Board)
다수의 양산 경험과 신기술/신공법 적용 기반 글로벌 시장 진출 확대
- Volvo, 르노, Ford, Audi, GM 사 등 수주 규모 확대



고전압 Fuse
고전압 회로에 과전류 통전시 용단되어 회로 및 전선을 보호



INLET
전기차 충전에 사용되는 부품으로 충전케이블을 연결



고전압 Connector
xEV 차량 내 고전압 배터리와 모터, 인버터 등의 고전압 부품 연결

연구 개발

R&D 사업 추진

R&D 추진 조직

본사 연구소 기준 약 314명의 연구원이 근무하고 있으며, 당사는 222대 시험설비를 보유하고 있습니다. 아울러 친환경차 자동차 시장의 생태계 변화에 유연하고 능동적으로 대응할 수 있도록 3개의 연구소를 구분하여 체계적인 R&D 조직을 구성 및 운영하고 있습니다.



연구개발 추진 전략

한국단자공업은 1973년 전기전자용 connector 개발 및 제조업 기반의 창립 이래 현대자동차 포니에 connector 국산화를 통한 첫 공급을 시작으로 현재, 친환경차 시장의 급속적인 성장 및 확대에 따른 저전압/고전압 Connector, Fuse, BDU, ICB, INLET과 같은 친환경차 부품의 매출이 매년 지속적으로 성장하고 있으며, 친환경차 부품 사업 확대와 연구개발에 총력을 기울이고 있습니다.

연구개발 성과

지속가능한 모빌리티 생태계 구축에 기여하고자 당사는 2010년부터 친환경 자동차용 핵심 부품 개발에 지속적으로 투자해 왔습니다. ICB, BDU, 고전압 Connector, INLET 등 친환경 자동차 제조에 필요한 핵심 부품을 개발해왔으며, 다수의 특허를 출원하고 등록하였습니다. 그 결과 친환경 제품 및 서비스 매출이 3년 연속 증가 추세에 있으며, 친환경 제품 및 서비스 매출액 비중 또한 지속적으로 증가하고 있습니다.

연구 개발

R&D 사업 주요 성과

R&D 역량 현황

연구개발 인력	연구개발 투자	연구개발 PJT 현황
314 명	**529 억**	**48 건**
전체인력의 약 **30% 차지**	매출액 3.5% 이상의 **연구개발 비용투자**	2024년 친환경 R/D[1] 관련 신규착수 프로젝트 48건 中 **개발완료 11건**

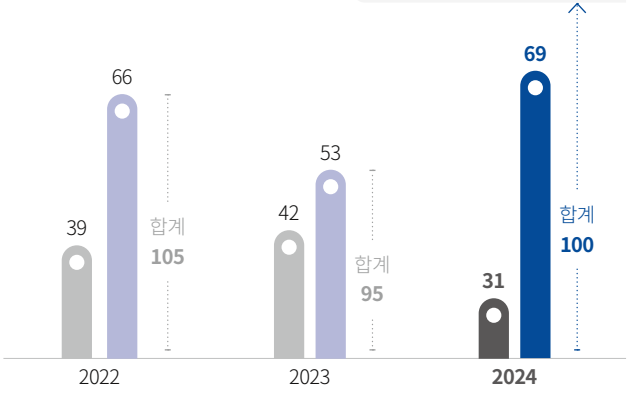
1) 전기/수소차 대상 R/D 연구개발 프로젝트 (HEV, PHEV, 내연기관 제외)

지식재산권 현황

• R/D 관련 특허 출원 현황 (단위 : 건)

● 친환경차 제품
● 내연기관차 제품

2024년 특허 출원 100건 중 친환경 관련 특허 **69% 차지**



주요 수상 및 R&D 실적

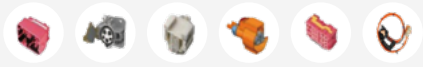
2010
- **지식재산경영부분 인천상공회의소 주관 상공대상 수상**

2012



- **Plug-In BDU 최초 개발**
  - Plug-In Type 최초 독자 설계, KET 유리관 Fuse 적용
  - 허용전류 : HEV 80A (360V), PHEV 100A (360A)

2013



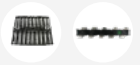
- **전기차 전용 고전압 Connector 및 INLET 개발**
  - 허용전류 : 10A (N060), 15A (110), 200 (D900), 16A (Type1 AC)
  - 무빙플레이트 최초 개발, 초소형 SMD connector, 개별차폐/방수 구조
- **고전압 Connector 적용 W/H 개발**
  - 내전압: DC 4.000V 1s 10μA 이하, 절연저항: DC 1,000V 100MΩ 이상
  - 35SQ W TO TML 초음파융착

2016



- **전기차용 ICB 최초 개발**
  - 적용 차종 : Stellantis RU, GM BOLT 2
  - Selective soldering, 저압사출, Conformal coating

2018



- **HKMC向 전기자동차용 ICB 최초 개발**
  - 적용 차종 : OS EV

2019



- **친환경차용 고전압 Connector용 터미널 개발 (F-F 터미널)**

2020



- **국내 800V급 BDU 최초 개발**
  - 800V급 Device 및 KET 내재화 Fuse 적용
  - KET Ferrite Core 개발, ±1500A급 전류센서 적용
- **인천상공회의소 주관 상공대상 수상**

2022



- **차세대 전기차용 대용량 Fuse 개발**
  - 사양 : 500V-700A, 800A (B.C 20kA)
  - 사이즈 최적화 및 세라믹형 대전류 EV Fuse
- **폭스바겐 전기차 전용 ICB 최초 개발**
  - FPCB 조립공정 내재화, FPCB+PCB Solder 연결

2023



- **GM 2022 Overdrive 특별상 수상 (BEV3 ICB)**

ESG 전략체계

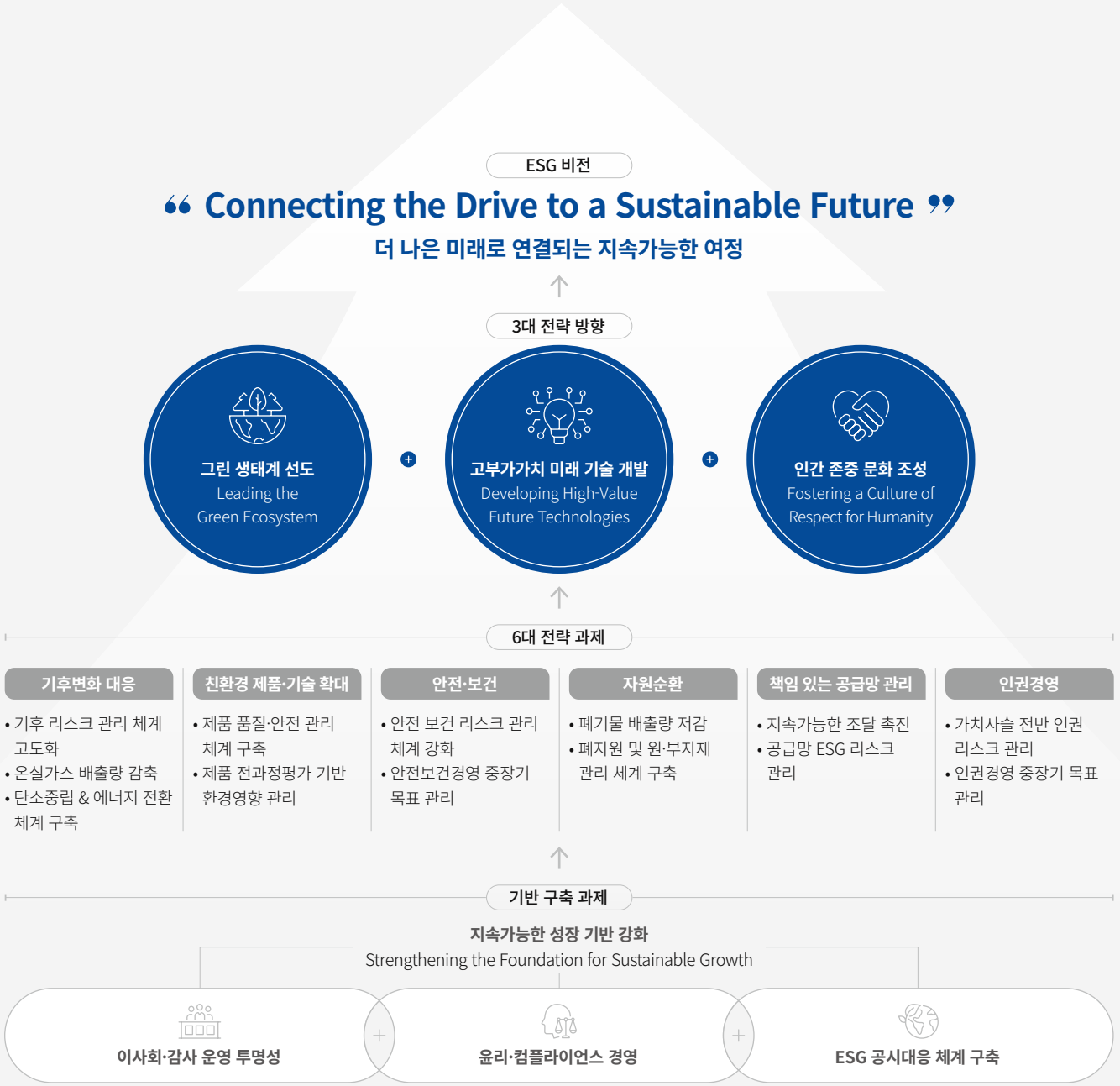
KET ESG Strategy

한국단자공업은 전사적 경영 비전과 철학을 바탕으로 ESG 전략 체계를 구축하였습니다. 당사는 열정과 끈기를 바탕으로 한 도전 정신과 창의적 사고를 통해 첨단 기술 개발에 총력을 기울이며, 인류 발전과 고객의 새로운 가치 창출에 기여한다는 경영 비전을 가지고 있습니다.

또한, 이를 실현하기 위해 '고객 제일주의 경영', '투명 경영', '인간 중심 경영', '지속가능 경영'이라는 4 가지 경영 철학을 실천하고 있습니다.

이러한 경영 철학을 기반으로 한국단자공업은 '더 나은 미래로 연결되는 지속가능한 여정(Connecting the Drive to a Sustainable Future)' 이라는 ESG 비전을 수립하였으며, 이를 실현하기 위해 다음과 같은 3 가지 전략 방향을 설정하였습니다.

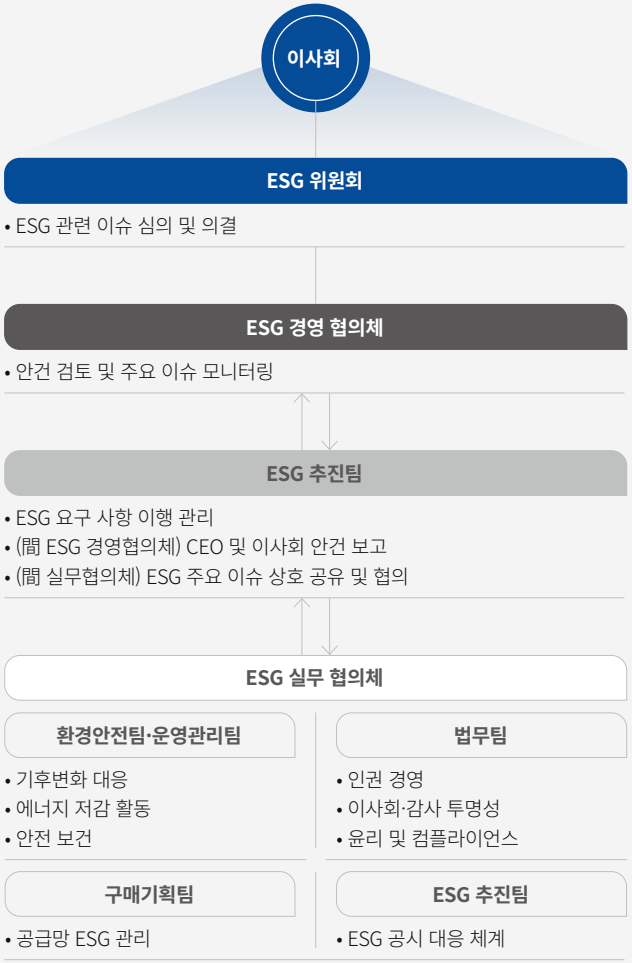
아울러, 한국단자공업은 3대 전략 방향을 중심으로 6대 전략 과제 및 3가지 기반 구축 과제를 수립하여, 지속가능한 미래를 향한 여정의 방향성을 공고히 하고자 합니다.



ESG 거버넌스

KET ESG 거버넌스 체계

한국단자공업은 지속가능한 가치를 창출하기 위해 기업의 ESG 관련 리스크 요인을 선제적으로 파악하고 적극적으로 대응하는 이사회 중심의 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 2024년 하반기 ESG 위원회를 발족하고, ESG 위원회를 중심으로 ESG 거버넌스 체제를 구축하여 체계적인 ESG 경영을 도모할 계획입니다.



이사회

한국단자공업은 이사회를 중심으로 ESG를 고려한 주요 의사결정 프로세스를 구축하였습니다. 이를 위해 이사회는 ESG 위원회에서 보고된 ESG 활동 및 안건을 관리·감독하고 전사 ESG KPI를 기반으로 ESG 경영 추진 성과와 중장기 방향성을 점검할 예정입니다. 또한 ESG 중점 영역의 리스크를 관리하고, ESG 관련 중요 이슈를 사전에 검토하여 ESG 전략 실행을 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

ESG 위원회

2024년 하반기에 출범한 ESG 위원회는 분기별 1회 정기적인 회의를 통해 ESG 주요 분야의 전략과 중장기 목표를 수립하고, 관련 이슈들을 심의 및 의결할 계획입니다. 주요 현안에 대해서는 이사회에 안건으로 상정하여 논의할 예정입니다.

ESG 경영 협의체

CEO를 포함한 ESG 핵심 영역의 담당 임원진으로 구성된 ESG 경영 협의체는 부문별 ESG 이슈에 대한 추진 방향과 실행 계획을 논의합니다. ESG 분야별 성과 개선 활동에 대한 모니터링 역할을 담당하여 ESG 과제 실행력을 강화할 예정입니다.

ESG 추진팀

당사는 ESG 경영체계 구축과 ESG 이슈에 대한 조직 내재화를 위해 ESG 추진팀 구성을 추진하고 있습니다. ESG 추진팀은 사내 ESG 경영 실무 담당 조직으로, 정기·비정기적으로 운영하여 ESG 관련 대외 공시와 이해관계자 소통, 전사 차원의 ESG 경영 관련 기획 및 협력 도모 역할을 수행하며, ESG 경영 협의체 및 ESG 실무 협의체 간 소통의 중심 역할을 수행하고 있습니다.

ESG 실무 협의체

ESG 전략과제 영역별 담당부서 및 유관부서 중심으로 2024년 ESG 실무 협의체를 구성하였습니다. ESG 실무 협의체는 분기별 1회 이상 분과별 ESG 추진방향 및 계획을 논의하고, ESG 전략 과제에 대한 이행 현황과 수준을 점검할 예정입니다. 또한 ESG 주요 이슈별 현안과 성과 정보를 유관부서 간 공유하고 ESG 리스크 저감과 성과 개선을 위한 실제 활동 수행을 담당합니다.

02 MATERIAL TOPIC

이중 중요성 평가	18
Material Topic ① 기후변화 대응	23
Material Topic ② 자원선순환 체계 구축	28
Material Topic ③ 공급망 ESG 관리	31
Material Topic ④ 안전 보건	34
Material Topic ⑤ 윤리경영 추진	39

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 (Double Materiality Assessment) 프로세스

한국단자공업은 매년 유럽 지속가능성 보고 지침 (CSRD[1])의 이중 중요성을 기반으로 평가를 실시하여 지속가능경영을 추진하기 위한 핵심 이슈를 도출하고 이를 경영에 반영하고 있습니다. ESG 각 부문별 이슈 및 자동차산업의 특수성을 종합해 총 18 개의 이슈 풀 (Pool)을 구성하였으며 외부 전문가, 내부 담당 부서 논의 최종 확인을 거쳐 5개의 핵심 이슈를 선정하였습니다. 이중 중요성 평가절차와 결과는 ESG 위원회에 최종 보고되었으며, 평가 프로세스는 지속가능경영 보고서 3자 검증에 포함되어 검증되었습니다.

1) CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive

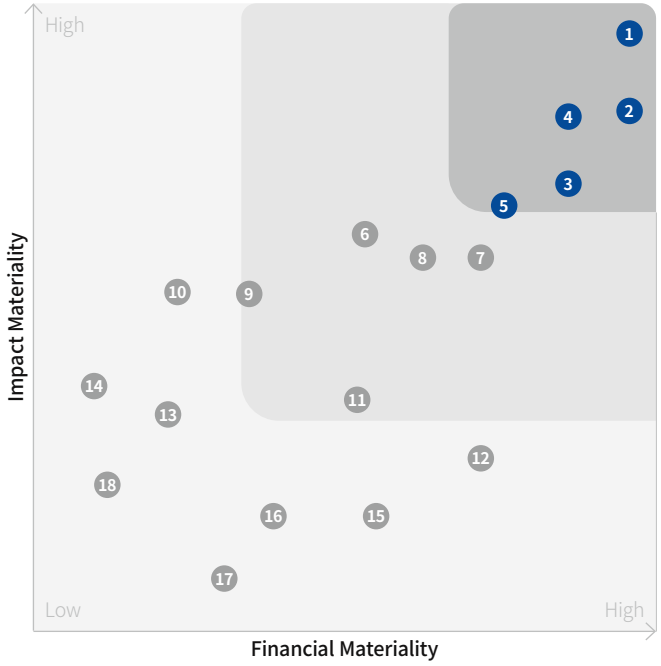
	STEP 01 비즈니스 맥락 이해	STEP 02 ESG Issue Pool 도출	STEP 03 이중 중요성 평가	STEP 04 핵심 이슈 도출	STEP 05 ESG 위원회 보고
목적	• 지속가능성에 유의미한 실재 및 잠재적 영향 식별을 위해 기업의 경영활동, 비즈니스 관계, 밸류체인, 지속가능성 맥락 분석	• 실질적·잠재적 영향을 고려, 회사 및 산업 특성, 이해관계자 요구 사항을 반영한 이슈 풀 도출	• 한국단자공업 및 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가 인터뷰 및 이해관계자 대상 설문조사 시행, 영향 및 재무 중요성 분석	• 중요성 평가를 통해 각 이슈의 우선순위 도출 - 핵심 이슈 5개 선정	• 지속가능성 최고 의사결정기구 검토기반 5개 핵심 이슈 보고 및 확정
세부 절차 및 검토사항	• 경영활동 : 비즈니스 모델/전략, 제품 및 서비스, 소재지 위치 등 • 비즈니스 관계 : 주요 비즈니스 유형, 고객 및 공급망 특성 등 • 지속가능성 맥락 : 산업, 활동, 경제/환경/사회적 문제 및 법·규제 등	• 글로벌 기준 : 공시 기준 (GRI, SASB) 및 ESG 평가기준 (MSCI, KCGS) 등 분석 • 미디어 분석 : 국내·외 364 건 중 ESG 관련 유효 기사 61건 스크리닝 • 산업 이슈 분석 : 국내·외 동종업계 ESG 중대 이슈 분석 • 회사 경영 전략 : ESG 전략 및 회사 내부 ESG 경영 자료 분석	**영향 중요성 (Impact Materiality)** • 글로벌 공시 표준 및 기준 분석 (GRI, ESRS, UNGC 등) • 미디어 분석 : 국내·외 부정 이슈 식별 • 산업 특성 : 국내·외 동종 社 중대 이슈 • 이해관계자 관심도 : 내·외부 설문조사 **재무 중요성 (Financial Materiality)** • 이해관계자 요구 : 투자사, 평가사, 고객사 & 협력사 요구 사항 • 내부 전략 : ESG 방향성, 전략 체계 • 재무지표 : ESG 지출 규모/증감 분석 • 전문가 평가 : 발생가능성, 심각성 등	• 이중 중요성(영향 및 재무) 평가 결과에 대한 정량적 분석 • 핵심 이슈에 대한 관리 방향 및 이행 활동 분석	• 이사회 보고 및 최종 확정

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 결과

이중 중요성 평가 결과 기후변화 대응, 자원 선순환 체계 구축, 안전 보건, 공급망 ESG 관리, 윤리경영 추진의 5개 이슈가 2024년 한국단자공업의 핵심 이슈로 선정되었습니다. 영향 중요성(환경·사회적 측면)에서는 기후변화 대응, 자원 선순환 체계 구축, 공급망 ESG 관리, 윤리경영 추진이 주요 이슈로 도출되었으며, 재무 중요성(재무적 측면)에서는 안전 보건, 기후변화 대응, 자원 선순환 체계 구축, 공급망 ESG 관리가 주요 이슈로 도출되었습니다. 이는 전년도(FY 2023)의 중요 주제와 일부 연속성을 가지나, 각 영향 평가 결과에 의해 자원 선순환 체계 구축, 안전 보건, 윤리경영 추진 3가지 이슈가 신규 핵심 이슈로 포함되었습니다.

한국단자공업 핵심 ESG 이슈 선정 결과



NO	이슈	재무중요성	영향 중요성	가치사슬 영향			재무 영향
				업스트림	자체운영	다운스트림	
1	기후변화 대응	91	98	ⓥ	ⓥ	ⓥ	위험, 기회
2	자원 선순환 체계 구축	89	81	ⓥ	ⓥ	ⓥ	위험, 기회
3	안전 보건	93	74		ⓥ		위험
4	공급망 ESG 관리	84	81	ⓥ		ⓥ	위험
5	윤리경영 추진	83	77		ⓥ		위험
6	친환경 R&D 강화	82	75		ⓥ		위험, 기회
7	투명한 거버넌스 확립	79	76		ⓥ		위험
8	임직원 복지 및 근무환경	74	70		ⓥ		위험, 기회
9	임직원 인권 및 DEI	74	71		ⓥ		위험
10	고객경험 혁신	69	74		ⓥ	ⓥ	위험, 기회
11	노사 상생 및 협력	65	72		ⓥ		위험
12	리스크 관리 강화	63	72		ⓥ		위험, 기회
13	수자원 관리	65	66	ⓥ			위험
14	경제적 성과창출	67	62		ⓥ		위험, 기회
15	정보보안 강화	66	63		ⓥ		위험
16	지역사회 기여	65	63			ⓥ	기회
17	임직원 교육 및 성장	66	59		ⓥ		기회
18	생물 다양성	55	66	ⓥ			위험

이중 중요성 평가

핵심 이슈 (Material Topic) 관리

NO	이슈	구분	위험/기회 식별	사업 영향	한국단자 대응 현황 및 계획	보고페이지
1	기후변화 대응	2023 기존 Impact Materiality ✓ Financial Materiality ✓	• 기후변화에 의한 기온상승 및 자연재해 발생 - 생산 설비, 공장 및 공급망 차질 우려 • 친환경 부품 수요 증가 - 부품 연구 및 개발 투자 비용 증가 - 기업 경쟁력 및 수익 기대	• Cost • Revenue • Risk	• 탄소중립 목표 설정 및 세부 추진 로드맵 수립 • 적극적 ESG 위원회 운영을 통한 기후변화관련 이슈/성과 보고 및 모니터링 강화	23-27
2	자원 선순환 체계 구축	**2024 신규** Impact Materiality ✓ Financial Materiality ✓	• 자원 순환 및 환경 정책 강화 - 순환 경제 체계 도입을 위한 기술 개발, 설비 개조 등 높은 초기 투자 비용 발생 • 재생 수지 활용 및 폐기물 재활용 기술 도입 - 비용 절감과 자원 효율성 증대	• Cost • Revenue • Risk	• 비철, 포장재 재활용을 통한 원자재 재활용 추진 - 원자재 사용량 절감 및 재활용성 증대를 위한 R&D 투자 확대 • 주요 생산 부품 (connector 1종) 대상 LCA 수행 - LCA 결과 기반 탄소감축을 위한 활동 검토 수행	28-30
3	안전 보건	**2024 신규** Impact Materiality Financial Materiality ✓	• 화학물질 취급 및 공정 내 안전 관리 미흡 - 산업재해발생 등 안전 사고 발생 우려 - 생산 및 운영 내 차질 발생	• Cost • Risk	• 전사 안전보건 목표 수립 하 사무, 생산, 연구개발 부문 내 안전사고 최소화를 위한 전략적 활동 추진 • 사업장 안전 위험성 평가 수행 및 위험 식별 요인에 대한 즉각적 개선 조치 수행(2024년 총 67건 100% 개선)	34-38
4	공급망 ESG 관리	2023 기존 Impact Materiality ✓ Financial Materiality ✓	• 협력사 ESG 운영 미흡 - 거래중단 등 공급망 리스크 발생 - 투자 기회 감소, 시장 경쟁력 하락	• Cost • Risk	• 신규 협력사 선정 시 ESG 평가 운영 • 주요 협력사 대상 ESG 평가 정기적 실행 - 협력사 정기 방문을 통한 실질적 모니터링 추진 • 협력사 역량 제고 지원을 위한 프로그램 운영	31-33
5	윤리경영 추진	**2024 신규** Impact Materiality ✓ Financial Materiality	• 내부 부패 및 윤리 위반 사례 발생 - 브랜드 이미지 훼손 및 법적 리스크 증가	• Cost • Risk	• 준법교육 시행, 준법통제 자가진단표 기반 점검 등 다양한 준법 지원 활동 추진 • 임직원 대상 윤리/준법 경영 실천 서약 체결	39-41

이중 중요성 평가

핵심 이슈 (Material Topic) 2024년 주요 성과

Material Topic ① 기후변화 대응

탄소중립 로드맵 발표

2050 탄소중립 이행 세부 계획 수립

2024년 CDP Leadership A- 등급 획득

Climate Change 부문, 2023년 대비 3단계 상승

Material Topic ② 자원선순환 체계 구축

Connector 대표 부품 LCA 수행

PCB connector 1종 대상

자재 재활용 적용 확대

비철 스크랩, 포장재 재활용 진행

Material Topic ③ 안전보건

국내 사업장*4년 연속 사고사망만인율 0%, 재해율 0% 달성

* 한국단자공업 본사, 남동공장, 논현공장, 평택공장, 평동공장, 화성공장

ISO 45001 인증 확대

국내 사업장 6개사 인증 유지,
해외 사업장 신규 1개사

Material Topic ④ 공급망 ESG 관리

협력사 ESG 평가/지원 강화

48 개 협력사 ESG 평가,
협력사 품질 역량 Level-up 프로그램 운영

Material Topic ⑤ 윤리경영 추진

윤리경영 실천 서약 98.7% 체결

준법경영 실천 서약 99.5% 체결

이중 중요성 평가

이해관계자 의견수렴

기업을 둘러싼 중대한 이슈와 리스크를 선제적으로 파악 및 관리하기 위해서는 내·외부 이해관계자의 관심사와 요구사항을 면밀히 검토해야 합니다. 한국단자공업은 임직원, 고객사, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부·협회 등 다양한 이해관계자와의 주기적 소통을 통해 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이슈를 파악하고 있습니다. 이를 위해 다양한 소통 채널과 프로그램을 운영하며, 수집된 의견을 경영 전략에 적극 반영하고 있습니다. 앞으로도 중요한 정보를 투명하게 제공하고, 이해관계자와의 활발한 교류를 통해 상호 신뢰와 건전한 관계를 지속적으로 구축해 나가겠습니다.

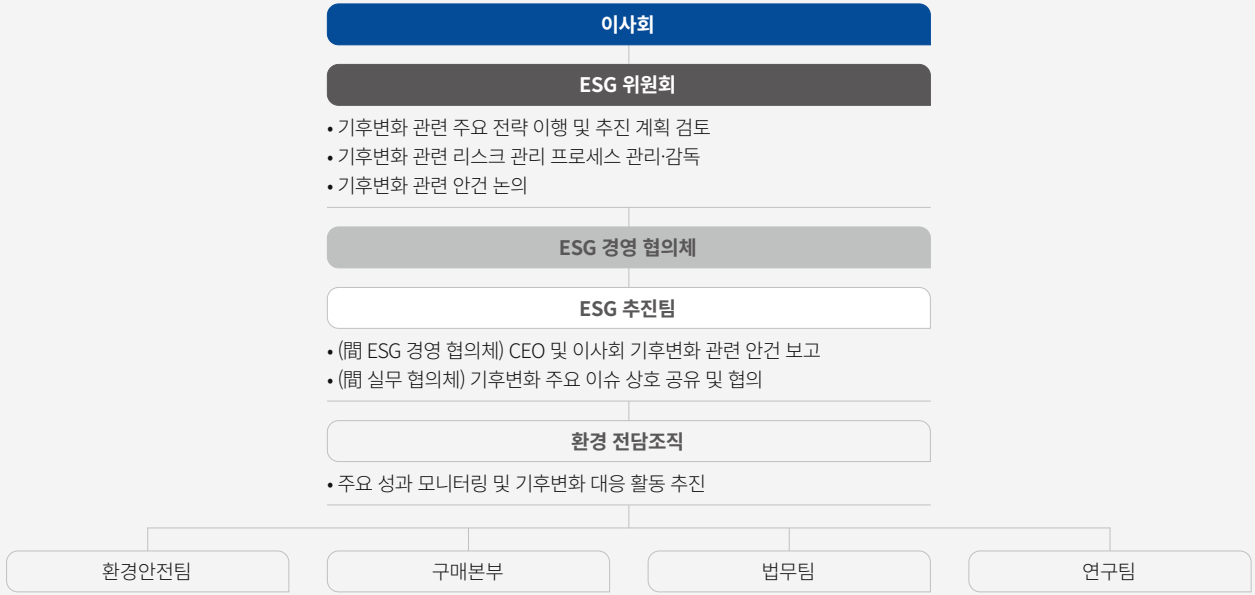
이해관계자 별 소통 채널

	임직원	고객사	협력사	주주/투자자	지역사회/NGO	정부·협회
주요 채널	• 근로자 위원 간담회 • 노사협의회 • 사내 포털 • 홈페이지 제보 채널	• VoC (Voice of Customers) • 고객 및 제조처 품질회의체 • 필드 클레임 (Field Claim) 품질 회의체	• 협력사 간담회 • 협력사 품질 교육 프로그램 • 정기 방문 면담	• 경영설명회 • 경영실적 공시 • 홈페이지 IR 공시 • 사업보고서	• 사회공헌 활동 프로그램	• 정책간담회 및 세미나 • 홈페이지 • 기업 공시
주요 이슈	• 임직원 인권 보호 및 고충 처리 • 역량 개발 및 성장 기회 • 공정한 성과 평가 • 일과 삶의 균형 • 안전하고 쾌적한 근무환경	• 기업의 환경/사회적 책임 • 기술 경쟁력 확보 • 품질 리스크 관리	• 공정한 거래 관계 • 상생협력 지원 • 경쟁력 강화 지원 • 공급망 ESG 리스크 관리	• 주주권익 보호 • 글로벌 기업가치 향상 • 중장기 미래사업 전략 • 기후변화 대응체계 마련 • ESG 거버넌스 체계 구축	• 지역사회 환경 책임 • 전략적 사회공헌 프로그램 • 지역사회 이슈 해결을 위한 협업	• 규제/사회적 책임 준수 • 사회적/경제적 가치 창출 • 세금 납부 • 투명한 기업정보 공개

Material Topic ① 기후변화 대응

Governance

기후변화 대응 거버넌스



기후변화 리스크 및 기회 관련 이사회 차원의 감독

2024년 하반기, 한국단자공업은 이사회 산하에 ESG 위원회를 신설하여 기후변화 문제에 적극 대응하고, 주요 기후 리스크의 완화 및 예방을 위한 노력을 강화하고 있습니다. ESG 위원회는 기후변화와 관련된 주요 안건을 논의하고, 관련 전략의 이행 현황과 향후 추진 계획을 면밀히 검토합니다. 아울러, 기후변화 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 모니터링함으로써 실질적인 대응이 이뤄질 수 있도록 철저한 관리·감독 기능을 수행하고 있습니다. 당사의 ESG 위원회는 ESG 위원회 규정에 따라 체계적으로 운영되며, 앞으로도 기후변화 관련 리스크에 대한 관리와 감독을 지속적으로 이어갈 계획입니다.

ESG 위원회 규정

2024년 기후 관련 위험 및 기회 관점을 고려한 주요 안건

일자	구분	주요 의안 내용	기후 관련 위험 및 기회 고려 사항
2024. 12.24	승인	2025 ESG 경영 추진(안)	탄소중립 로드맵 수립, CDP 이니셔티브 참여 등
	승인	이중 중대성 평가 결과	이중 중대성 평가결과 검토 및 기후변화 관련 중대 이슈 식별
	승인	ESG 위원회 신설, ESG 위원회 규정	체계적인 ESG 경영 추진을 위한 이사회 Level의 조직 신설 및 운영 규정 명문화

기후변화 관련 경영진 및 실무진의 역할

ESG 추진팀을 중심으로 한 환경 전담조직은 기후변화 대응을 위해 주요 대응 성과를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 부정적인 환경 영향을 줄이기 위해 설비 점검, 환경 규제 분석, 법규 준수 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 과정에서 파악된 주요 기후변화 등 환경 리스크는 경영진에게 보고되며, 경영진은 이를 바탕으로 대응 전략을 수립하고 주요 환경경영 이행 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 사업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 기후변화 리스크에 대해서는 이사회에 보고하여 보다 고도화된 대응이 이뤄질 수 있도록 하고 있습니다. 이를 바탕으로 구체적인 기후변화 대응 실행을 위해 각 공장과 팀 단위로 ESG 관련 정량적 KPI(예: 온실가스 배출량, 에너지 절감량 등)를 설정할 예정입니다. 또한, 성과별 달성 수준을 정기적으로 측정하여 금전적 보상 및 복지와 연계하고, 나아가 인사평가에도 반영할 계획입니다.

Material Topic ① 기후변화 대응

Strategy

2050 탄소중립 로드맵

당사는 글로벌 완성차 기업과 국내 주요 고객사의 탄소중립 요구가 강화되는 가운데, 공급망 전반의 기후대응 책임이 한층 중요해지고 있음을 인식하고 있습니다. 이에 2050년 탄소중립 달성을 목표로 공식 선언하고, 기준연도 2024년 대비 2040년 50%, 2046년 90% 감축을 거쳐 단계적으로 목표를 달성할 수 있는 로드맵을 수립하였습니다. 에너지 효율 향상, 재생에너지 전환, 공정 효율화 등 핵심 전략과제를 중심으로 온실가스 감축을 체계적으로 추진해 나갈 계획입니다. 한국단자공업은 앞으로도 책임 있는 기업 시민으로서 기후위기 대응에 주도적으로 나서며, 지속가능한 성장을 위한 저탄소 전환 노력을 지속해 나가겠습니다.

탄소중립 로드맵

“ 온실가스 감축 R/D 투자 강화, 재생에너지 확대 등 저탄소 경영체계로의 전환 ”

목표

KET 2050 탄소중립 실현

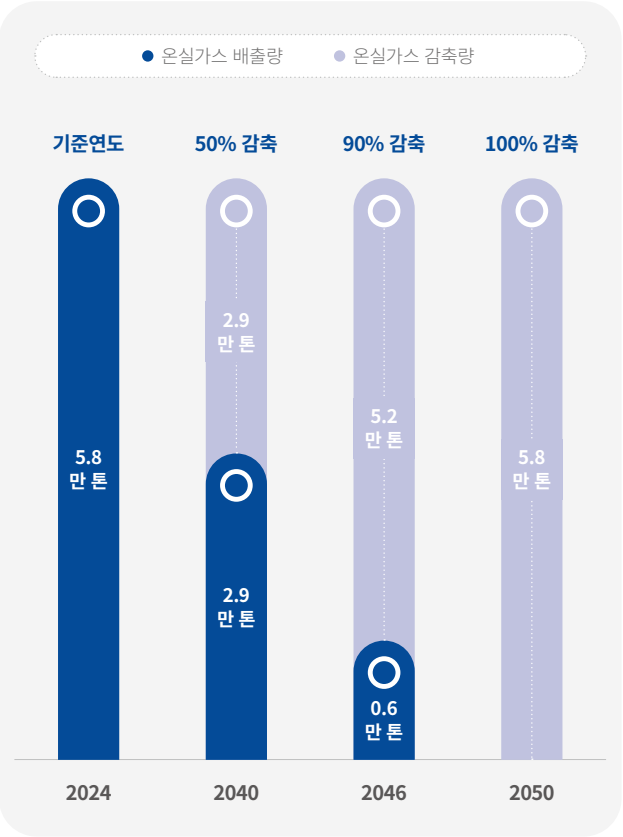
마일스톤

2024	2040	2046	2050
기준연도	50% 감축	90% 감축	탄소중립

전략

에너지 효율 향상	재생에너지 확대	공정 효율 개선
• 공정 설비 최적화 (고효율 모터·펌프 및 열 회수 장치 도입 등) • 고효율 장치 교체 • 에너지 사용 모니터링 등	• REC[1], 녹색프리미엄[2] 구매 • 자체 발전소 설치 검토(태양광 설치 및 확대 등) • 제3자/직접/현장 PPA[3] 등 조달 수단 다양화 검토	• 공정 개선을 통한 불필요한 공정 제거 및 자원 최소화 • 친환경 R/D 투자 강화 기반 친환경 기술/공법 도입 검토

주요감축수단



1) Renewable Energy Certificate, 재생에너지 인증서
2) 재생에너지 사용을 위해 한전에 추가 요금(프리미엄)을 지불하고 전력을 구매하는 제도
3) Power Purchase Agreement, 전력구매계약

Material Topic ① 기후변화 대응

Strategy

기후변화 시나리오 분석

한국단자공업은 기후변화로 인한 다양한 영향을 식별하고, 이에 따른 영향 분석의 정밀도를 높이기 위해 글로벌 시나리오를 기반으로 시나리오 분석을 수행하였습니다. 물리적 리스크에 대해서는 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC)의 RCP 2.6[1] 및 RCP 8.5[2] 시나리오를 중심으로, 사업장별 위치 및 기상 조건에 따라 발생 가능한 재해 리스크와 그에 따른 잠재적 재무 영향을 분석하였으며, 이를 바탕으로 선제적인 대응 방안을 마련하였습니다. 전환 리스크의 경우, 국제에너지기구(IEA)의 'Net Zero by 2050(NZE)'[3] 시나리오를 기반으로 온실가스 감축 목표, 투자 예산 수립, 친환경 부품 개발을 통한 경쟁력 강화 방안 등을 검토하고 이를 경영 전략에 반영하였습니다. 향후에도 당사는 다양한 시나리오 분석을 지속적으로 수행하여 기후변화로 인한 리스크와 기회를 식별하고, 이에 대한 회복탄력성을 강화해 나갈 계획입니다.

1) RCP(Representative Concentration Pathways) 2.6 : 지금부터 즉시 온실가스 감축 수행을 가정한 엄격한 완화 시나리오
2) RCP(Representative Concentration Pathways) 8.5 : 현재 온실가스 배출 추세가 이어짐을 가정한 고배출 시나리오
3) IEA(International Energy Agency) NZE 2050 : IEA의 2050년 탄소중립 달성 시나리오

시나리오 분석 기반 대응 전략 수립 프로세스

시나리오 적용

시나리오 분석
- 정성/정량적 분석

적용 범위
- 전사적 차원

시나리오 활용
- (물리) RCP 2.6, RCP 8.5
- (전환) NZE 2050

시나리오 분석

물리적 리스크
- 2040년까지의 기온 상승, 해수면 상승, 하천 범람 등의 리스크에 따른 사업장 내 재무적 영향 분석

전환 리스크
- IEA NZE 2050 시나리오의 전세계 전기차 시장 점유율 전망 기반 기회 및 리스크 요인 분석

대응 방향 수립
- 국내외 연결 기후데이터 수집 및 모니터링 강화
- 제조공장의 지역 분산화 추진
- 친환경 부품 선행요소 기술 개발
- 친환경 부품 R&D 투자 확대

기후변화 리스크 및 기회

당사는 변화하는 경영 환경 속에서 한국단자공업에 영향을 미칠 수 있는 잠재적인 기후변화 리스크와 기회 요인을 지속적으로 식별하고 모니터링하고 있습니다. 특히, 식별된 요소 중 당사에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크 및 기회 요인을 대상으로 잠재적인 재무적 영향을 파악하고, 관련 비용을 분석 및 모니터링하고 있습니다. 또한, 이에 대한 대응 전략을 수립함으로써 관련 리스크와 기회에 효과적으로 대응하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 주요 요인

●●○ 재무영향 Mid-high ●●● 재무영향 High

유형		이슈	리스크/기회	대응 방안	잠재적 재무영향
물리적 리스크	급성	태풍/홍수/폭설 등 이상기후 증가	리스크	• 비상대응 매뉴얼 구축 • 사업장 분산화	●●●
	만성	평균 기온 및 강수량 변화	리스크	• 자원 재활용/이용 확대 • 물·에너지 효율 향상	●●●
전환 리스크	규제(현재)	내연기관차 판매 규제	리스크, 기회	• 친환경 R&D 투자 확대	●●●
	규제(미래)	탄소국경조정세(CBAM)	리스크, 기회	• LCA 기반 탄소배출량 관리	●●○
	기술	친환경 부품 R&D	리스크, 기회	• 친환경 부품 R&D 투자 확대	●●●
	시장	친환경차 수요 확대	리스크, 기회	• 친환경 부품 전환 추진	●●●
	평판	이해관계자 기후변화 대응 요구	리스크, 기회	• 탄소배출 저감 및 기후변화 대응 활동 추진 체계 구축	●●○

Material Topic ① 기후변화 대응

Strategy

기후변화 대응 전략

한국단자공업은 기후변화, 자원 및 에너지 고갈 등 심화되는 환경 위기에 대응하고자 사회적 요구에 부응하는 기후변화 대응 전략을 수립하여 적극적으로 추진하고 있습니다. 체계적인 실행을 위해 본사, 사무실, 생산현장 등 사업장 유형별로 활동 방안을 구분하여 운영하고 있으며, 특히 온실가스 관리는 별도의 항목으로 설정하여 전 사업장에서 통합적으로 추진할 수 있도록 체계를 마련하고 있습니다. 임직원의 자발적인 참여를 유도하기 위해 다양한 에너지 절약 캠페인을 실시하고, 에너지 절약 실천 서약서 제출을 통해 실천 의지를 독려하고 있습니다. 또한, 환경에 대한 기업의 책무를 강화하고 임직원에게 책임의식을 고취하기 위해 환경 방침을 최신화하여 지속적으로 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 활동 추진 전략



BUSINESS CASE

기후변화 대응 활동 추진

노후시설 개선

한국단자공업은 사업장의 에너지 효율 향상을 위해 노후 시설에 대한 정기적인 모니터링을 실시하고, 노후 설비를 점진적으로 교체하는 개선 활동을 추진하고 있습니다. 2024년 하반기에는 평택공장에 인버터 타입의 Air Compressor 1대를 신규 설치하여 에너지 효율 증대에 기여하였으며, 평동공장에서는 기존 조명 158개를 고효율 LED 조명으로 교체 하여 연간 약 12,096kWh의 전력 절감 효과가 기대됩니다. 이외에도 노후 냉난방기 교체, 저효율 라디에이터를 고효율 장비로 전환하는 등 다양한 설비 개선을 통해 에너지 절감 노력을 지속하고 있습니다.

사무실 내 에너지 사용 최소화

근무시간 외 대기전력 차단, 컴퓨터 및 프린터 미사용 시 전원 차단, 컴퓨터 절전 모드 사용 의무화, 미사용 공간 소등 등 일상적인 사무 환경에서 불필요한 에너지 소비를 줄이기 위한 실천 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 일회용품 사용 저감을 위해 개인컵과 텀블러 사용을 장려하고, 재사용 가능한 제품 활용을 독려하고 있으며, 이를 위한 홍보물도 사무실 내에 게시하여 임직원의 인식 제고를 도모하고 있습니다.

환경 및 에너지 교육 실시

임직원의 환경 인식 제고를 위해 연 1회 온라인 교육 콘텐츠를 활용한 환경 및 에너지 관련 교보재 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 환경 보호의 필요성과 에너지 절약의 중요성에 대해 이해하고 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

전사 캠페인 추진

전사적인 에너지 절약 문화를 조성하기 위해 다양한 캠페인을 시행하고 있습니다. 에너지 절약 포스터 게시, 실천 서약서 작성 독려 등을 통해 임직원의 실천 의지를 높이고 있으며, 에너지 절약 슬로건 공모전을 통해 우수 아이디어를 제안한 직원에게 인센티브를 제공하고 있습니다. 또한, 에너지 절약 실천 우수 직원을 선정하여 표창함으로써 사내 에너지 절약 활동에 대한 동기부여와 참여를 유도하고 있습니다.

Material Topic ① 기후변화 대응

Risk Management

기후변화 리스크 관리체계

한국단자공업은 기후변화 이슈에 대응하고자 ESG 추진팀을 운영하고 있습니다. ESG 추진팀은 급격하게 변하는 대외 정책 및 ESG 경영 요구를 반영하기 위해 환경 전담조직과 긴밀하게 협조하여 ESG 분야의 중점관리 이슈를 도출하고 리스크를 검토하고 있습니다. 나아가 각 현업 환경관련 부서와 협업 시스템을 구축하여 2050 탄소중립 달성을 위한 단기 과제의 실질적 이행 여부를 검토하고 다양한 기후변화 대응 활동이 이행될 수 있도록 유관부서를 지원합니다.

ESG 추진팀

- ESG 중점관리 이슈 도출
  - 기후변화 리스크 / 기회 모니터링
- 2050 탄소중립 이행 여부 감독
- 기후변화 단기 과제 이행 관리
- 유관부서 활동 지원

환경 전담조직

- 기후변화 대응 활동 이행

환경안전팀/운영관리팀 | 구매본부 | 법무팀 | 연구소

기후변화 성과 관리체계

당사는 온실가스 및 에너지 성과를 보다 체계적으로 관리하기 위해, 온실가스 배출 및 에너지 소비에 대해 제3자 검증을 수행하고 있습니다. 아울러, 사업장 임직원을 대상으로 에너지 절약 실천 서약서를 작성하도록 하여 자발적인 참여를 유도하고 있으며, 부서별로 에너지 지킴이를 지정하여 주기적인 점검과 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 전력 사용량이 집중되는 피크 시간대에는 에너지 사용 현황을 점검하고, 사업장별 전력 사용량을 분석하여 전년 및 전월 대비 증감 추이를 파악한 뒤, 이를 바탕으로 개선 방안을 마련하고 있습니다.



Metrics and Targets

기후변화 관련 목표 및 목표 대비 성과

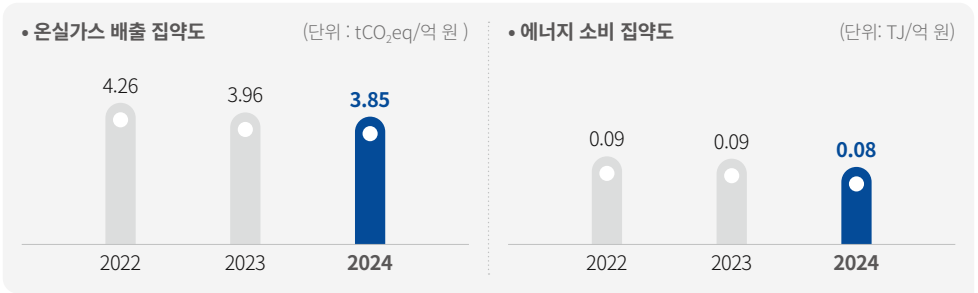
기후변화 이슈에 적극 대응하기 위해 당사는 단기 및 중장기 에너지 절감 목표를 수립하고 이를 실천하고 있습니다. 단기적으로는 임직원의 참여를 기반으로 한 생활 속 에너지 절약 캠페인과 실천 활동을 통해 전사적인 참여를 독려하고 있으며, 중장기적으로는 건축물 및 기계 설비의 에너지 효율 향상을 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러 2050년 탄소중립 달성을 위한 구체적인 정량적 감축 목표를 수립하였으며, 이에 따라 달성도 평가를 위한 성과 지표 개발을 계획 하고 있습니다. 나아가, 임직원을 대상으로 에너지 절약의 중요성과 실천 방안에 대한 교육과 내부 홍보 활동도 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

기후변화 관리 지표[1)]

지표	단위	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량	tCO_2eq	49,780	51,326	58,070
Scope 1 배출량		542	656	598
Scope 2 배출량		49,238	50,678	57,481
Scope 3 배출량		-	280,516	206,125
총 에너지 소비량	TJ	1,029	1,151	1,223

1) 공시 범위가 기존 '국내 사업장'에서 '국내 + 해외 사업장'으로 확대됨에 따라, 2022년 및 2023년의 온실가스 배출량(집약도) 및 총 에너지 소비량(집약도) 데이터가 전년도 보고서와 상이할 수 있음

온실가스 배출 집약도 및 에너지 소비 집약도 추이

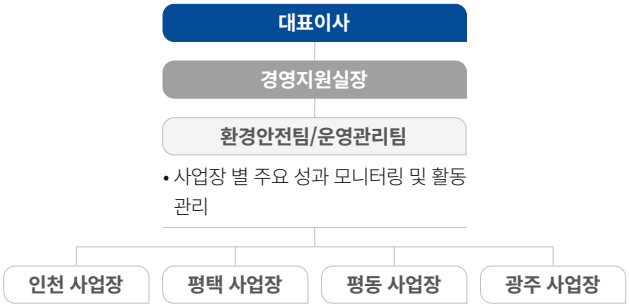


Material Topic ② 자원선순환 체계 구축

Governance

자원선순환 추진 거버넌스

자원 고갈과 폐기물 문제 등 환경 위기에 선제적으로 대응하기 위해 자원순환 체계를 구축하고 이를 체계적으로 운영하고 있습니다. 대표이사는 환경경영과 관련된 주요 사안의 최고 책임자로서 전략 방향을 설정하고 이행 계획을 검토하며, 주요 의사결정을 수행합니다. 환경경영 전담조직은 ISO 14001 기반의 환경경영시스템 구축·운영을 비롯해 폐기물 발생 저감과 재활용 확대를 위한 실행 방안을 수립하고, 이행 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 당사는 환경경영 정책 내에 폐기물 관리 및 생물다양성 관리 지침을 포함하여 자원순환 기반의 환경경영체계를 강화해 나가고 있습니다.



환경경영 정책

Strategy

자원순환 관련 위험 및 기회 식별

한국단자공업은 자연 생태계에 대한 사업의 영향과 의존성으로부터 발생할 수 있는 리스크를 예방하고 선제적으로 대응하기 위해 생물다양성 리스크 분석을 수행하고 있습니다. 이를 위해 TNFD의 LEAP 프레임워크를 준용한 WWF의 Biodiversity Risk Filter를 활용하여, 본사를 포함한 주요 사업장 및 자회사 총 9개소를 대상으로 생물다양성 관련 물리 및 평판 리스크를 평가하였습니다. 총 9개 사업장 중 대부분은 물리 및 평판 리스크 측면에서 High 이상 등급으로 식별되지 않았습니다. 다만 본사/연구소는 물리 리스크 항목 중 '생물다양성 압력' 항목에서 상대적으로 높은 점수를 받아 High risk로 평가되었습니다. 이는 사업장 운영 자체보다는 해당 지역의 생태적 특성과 외부 환경요인이 반영된 결과로, 서식지 변화, 오염, 외래종 침입 등의 노출 가능성이 영향을 준 것으로 확인됩니다. 한국단자공업은 향후 이러한 평가결과를 바탕으로 리스크를 지속적으로 모니터링하고, 생물다양성 보전과 리스크 완화를 통한 다양한 자원순환 활동을 강화해 나갈 예정입니다.

2024년 생물다양성 리스크 평가

리스크 종류	구분	평가 구분	평가 기준
물리 리스크	공급 서비스	의존성	야생 동식물, 어류 등 생물자원의 직접적인 이용 가능성
	서비스 규제 및 자원 활성화	의존성	토양, 수분 순환, 탄소 저장 등 생태계 기초 자원 유지 기능
	규제 서비스 완화	의존성	산사태, 산불, 해충 및 질병 등 조절 기능 상실로 인한 영향
	문화 서비스	의존성	경관, 관광 등 비물질적 가치의 손실 가능성
	생물다양성 압력	영향	개발, 농업 등으로 인한 서식지 파괴 또는 종 감소의 가능성
평판 리스크	환경적 요인	영향	기업 활동으로 인한 생물다양성 훼손 등 환경측면 문제
	사회/경제적 요인	영향	지역 공동체의 생계, 전통문화, 관광 등 사회·경제적 피해에 대한 리스크
	기타 평판 요소	의존성	윤리적 책임, 투자자 우려 등 외부 시선 및 ESG 기준에 따른 리스크

Medium risk High risk

사업장	물리[1] 리스크	평판[2] 리스크
본사/연구소	3.68	3.38
남동공장	3.38	2.88
논현공장	3.38	2.88
평택공장	3.38	2.88
화성공장	3.38	2.88
평동공장	3.38	2.88
KETS 1공장	3.35	2.66
KETS 2공장	3.35	2.66
KETN	3.38	2.88

1) 생물다양성의 감소 또는 손실로 인해 기업의 공급망, 사업 운영에 직접적인 영향을 미치는 리스크를 의미함
2) 생물다양성 훼손과 관련된 부정적 인식이 기업 이미지와 이해관계자의 신뢰에 미치는 리스크를 의미함

Material Topic ② 자원선순환 체계 구축

Strategy

자원 활용 효율성 강화 전략

한국단자공업은 폐기물 처리로 인한 환경 영향을 최소화함과 동시에 자원 활용의 효율성 증대를 위해 폐기물 관리 절차를 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있습니다. 폐기물 발생 시 종류 및 발생량을 파악해 목록을 작성한 뒤 주관 부서에 통보하며, 지정폐기물 여부에 따라 적정한 처리방법을 결정하여 관련 기준에 따라 처리하고 있습니다. 위탁 처리가 필요한 경우에는 외부 수집·운반 및 처리업체에 대한 현장 실사와 허가 요건을 확인한 뒤 계약을 체결하고, 처리 과정 전반의 적법성을 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 폐기물 처리 실적을 매월 일반폐기물과 지정폐기물로 구분해 집계하고, 전년 대비 증감 사유를 분석하여 관리 실적을 정기적으로 보고하고 있습니다. 이처럼 당사는 체계적인 폐기물 관리를 통해 환경 영향을 최소화하는 동시에 자원선순환 체계 구축에 기여하고자 합니다. 앞으로도 폐기물 감축 전략을 고도화하고 자원 사용 효율을 강화하여, 2024년을 기준으로 2034년까지 폐기물 발생량을 10% 이상 감축하는 것을 목표로 하겠습니다.

폐자원 관리 프로세스



폐기물 처리업체 선정 평가항목

평가항목	허가사항	보관 및 처리사항	설비관리	민원 및 법적제재	수집 및 운반
평가내용	• 허가의 적법성 • 허가증 갱신	• 보관창고 및 보관상태 • 보관량 적정성 • 침출수, 방지시설 유무 • 기록 관리 상태	• 유지 관리 상태 • 가동상태 • 노후상태	• 주변 민원 접수 및 대응	• 운반차량 허가사항 • 적재 상태/과적/덮개 • 차량 관리 상태
평가기준	평가 점수 36점 이상 - 양호 (지속 거래 유지)				
	평가 점수 30점 ~ 35점 - 수시 방문 점검 (지속 거래 유지)				
	평가 점수 30점 미만 - 거래 곤란 (업체 변경)				

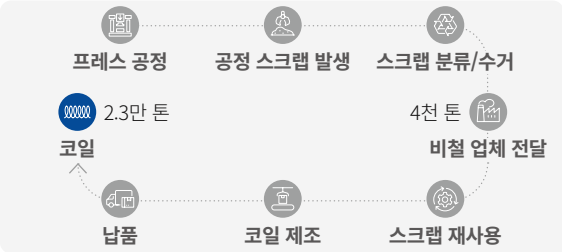
BUSINESS CASE

자원순환 활동 추진

공정 스크랩 재활용 추진

당사는 프레스 공정에서 발생하는 비철 스크랩을 종류별로 분류하여 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 자원으로 재활용하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 발생한 스크랩은 비철 업체를 통해 재처리 과정을 거쳐 일부가 다시 코일로 제작되어 당사에 납품되는 등 자원순환형 생산체계를 실현하고 있습니다. 실제로 납품받는 약 2.3만 톤의 코일 중 약 4천 톤의 수거된 스크랩이 코일로 재탄생되고 있습니다. 다만, 스크랩의 전량이 고품질 원료로 재활용되기에는 품질 선별, 불순물 제거 등 과정상의 제약이 존재합니다. 이에 따라 당사는 단순 재활용을 넘어 스크랩 발생 자체를 저감하기 위한 노력을 병행하고 있으며, 설계 단계에서의 형상 최적화 검토, 프레스 공정 개선 등을 통해 자원 낭비를 최소화하고 폐기물 발생 저감을 위한 체계적인 관리를 추진하고 있습니다.

• 스크랩 재활용 프로세스



자원순환 역량 강화 교육 추진

폐기물 관리의 전문성을 높이고 관련 법규를 준수하기 위해, 폐기물 처리 담당자를 대상으로 「폐기물관리법 시행규칙」에 따라 3년 주기의 보수 교육과 환경기술인 법정교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 아울러, 자원순환 관점에서의 실질적인 역량 강화를 위해 LCA(Life Cycle Assessment, 전과정평가) 이론 교육을 이수하고, 이를 바탕으로 부품 1종에 대한 LCA 데이터를 직접 산정하는 등 교육 내용을 실무에 적극 활용하고 있습니다.

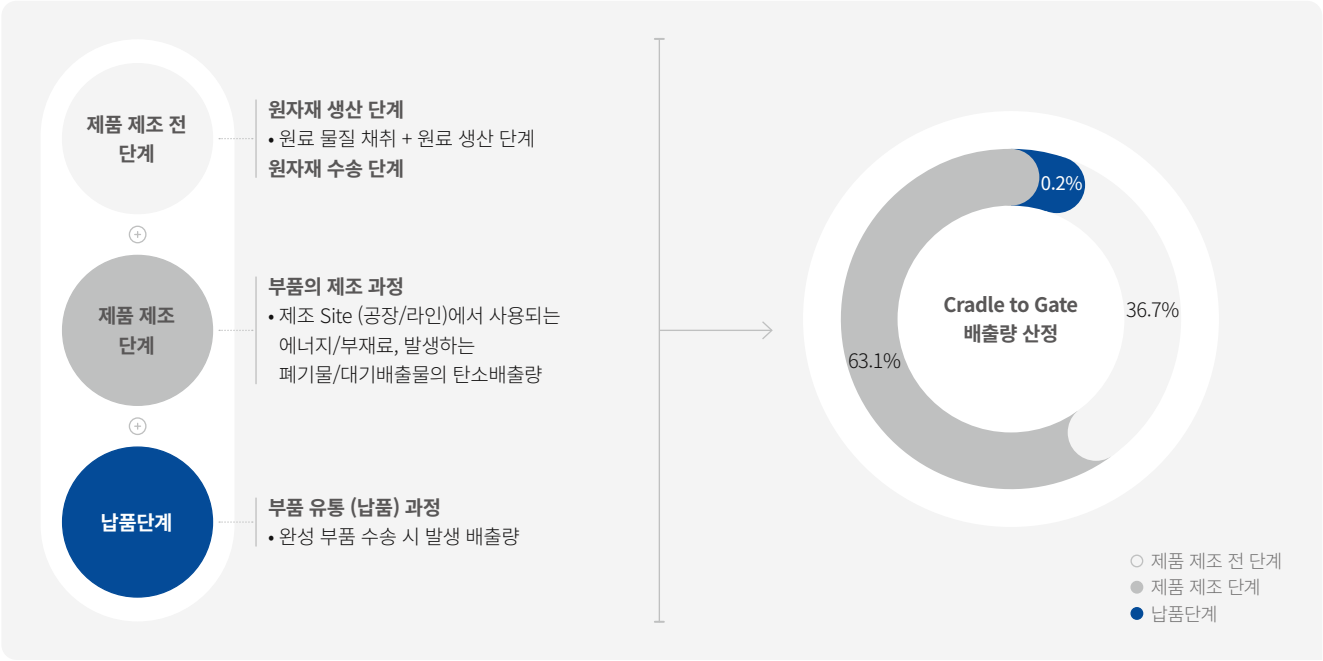
Material Topic ② 자원선순환 체계 구축

Risk Management

전 과정 관점의 환경영향 관리

한국단자공업은 글로벌 자동차 부품 기업으로서, 유럽의 탄소국경조정제도(CBAM) 등 환경 규제에 선제적으로 대응하고 사회적 책임을 다하기 위해, 제품 전 과정의 환경 영향을 분석하는 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 올해 처음으로 도입하였습니다. 당사는 자동차 부품사의 특성을 반영해, connector 부품 1종을 파일럿 제품으로 선정하고, ISO 14040/44 기준에 따라 Cradle to Gate 범위를 설정하여 LCA를 수행하였습니다. 이에 따라, 원소재의 채굴과 원료 생산부터 제품 제조 및 납품까지의 전 과정을 대상으로 탄소배출량을 산정하였으며, 그 결과 제조 단계가 전체 배출량의 약 63.1%, 제조 전 단계가 36.7%, 납품 단계가 0.2%를 차지하는 것으로 분석되었습니다. 이번 분석 결과를 바탕으로 자원 효율성과 순환성 향상을 위한 개선 방안을 도출하고, 향후 전과정평가(LCA) 대상 품목을 전년 대비 50% 이상 확대하여, 전 과정 기반의 환경영향 관리체계를 지속적이고 전략적으로 구축해 나갈 계획입니다.

부품 라이프사이클 기준 탄소배출량 산정 및 관리 범위



Metrics and Targets

폐기물 발생 및 재활용

지표	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	톤	1,116	1,160	1,210
지정 폐기물		31	27	24
일반 폐기물		1,085	1,133	1,186
폐기물 발생 원단위	톤/억원	0.10	0.09	0.08
총 폐기물 처리량	톤	50	47	48
지정 폐기물 처리		19	15	14
소각		19	15	14
매립		-	-	-
일반 폐기물 처리		31	32	34
소각		31	32	34
매립		-	-	-
폐기물 재활용	톤	1,065	1,113	1,162
	%	95.5	95.9	96.0

원자재 사용 및 재활용

지표	단위	2022	2023	2024
총 원자재 구매량	톤	42,954	37,934	44,060
금속류 (비철)		25,200	21,661	27,349
플라스틱류 (수지)		17,613	16,130	16,529
포장재		141	143	182
원자재 재활용	톤	2,543	2,341	3,885
	%	5.92	6.17	8.82

Material Topic ③ 공급망 ESG 관리

Governance

공급망 관리 체계

한국단자공업은 책임 있고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 구매본부 주관 하에 협력사 선정 및 평가 체계를 운영하고 있습니다. 협력사 선정 시에는 계획 수립, 자료 수집, 사전검토, 현장 실사 등 전 과정을 표준화된 절차에 따라 관리하며, 실사 시에는 유관부서와 협력하여 공정한 평가를 실시하고 있습니다. 선정된 협력사는 정기적인 성과 평가와 리스크 모니터링을 통해 지속적으로 관리되며, 평가 결과에 따라 피드백과 개선 요청이 이루어집니다. 이러한 관리 체계를 통해 당사는 공정하고 투명한 협력사 운영을 실현하고 있으며, 이는 전사적인 ESG 리스크 예방과 지속가능한 공급망 거버넌스 강화의 핵심 기반이 되고 있습니다.

공급망 ESG 정책 및 운영 방침

당사는 제품 및 서비스 제공 과정에서 사회적 책임, 환경 보호, 경제적 지속가능성을 고려하고 있으며, 공급망 전반에 걸쳐 이러한 가치를 실현하고자 합니다. 또한, 협력사 행동규범을 수립하여 윤리, 사회, 환경 측면에서의 책임 있는 행동을 요구하고 있으며, 협력사는 계약 이행 시 해당 세부 요건을 준수해야 합니다. 하도급 계약자 역시 본 행동규범의 원칙을 인지하고 따르도록 권장하고 있으며, 특히 자동차 업종 하도급거래 기본계약서에는 환경오염 최소화와 안전경영 조건을 명시하고 있습니다. 더불어 제품환경보증서를 통해 유해 중금속 사용을 규제하는 등 공급망 내 ESG 리스크를 실질적으로 관리하고 있습니다. 또한, 2026년까지 공급망 환경이슈에 대한 구매본부 담당 인원의 100% 교육을 완료하고 주요 공급업체에 대한 교육도 단계적으로 실시할 예정입니다.

협력사 행동규범

분쟁광물 관리 정책

분쟁광물 사용에 따른 리스크를 사전에 차단하기 위해 내부 관리 정책을 수립하였습니다. 해당 정책에는 협력사 등 적용 대상의 범위를 명확히 규정하고 있으며, 협력사로부터 분쟁광물 관련 정보를 충분히 제공받지 못했거나 허위 정보가 확인되는 경우, 또는 공급망 내 리스크가 발견되었음에도 시정조치를 이행하지 않은 경우 해당 협력사와의 거래를 중단할 수 있음을 명시하고 있습니다. 이를 통해 책임 있는 광물 조달 체계를 구축하고, 글로벌 공급망 규범에 부합하는 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다. 또한, 분쟁광물 관련 정보를 100% 유지하고, 2030년까지 원재료 공급사를 통한 분쟁광물 관련 공급업체 감사 계획을 수립할 예정입니다.

분쟁광물 관리 정책

Strategy

협력사 상생체계 구축

한국단자공업은 협력사와의 긴밀한 소통을 통해 공급망 리스크를 사전에 예방하고 안정적인 운영을 지원하고 있습니다. 협력사의 재무제표 분석 및 현장 방문을 통해 평가 등급을 산정하며, 낮은 등급의 협력사에 대해서는 수시 방문 및 소통 채널을 가동하여 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 총 36개 협력사를 직접 방문하여 애로사항을 청취하고 상호 개선방안을 모색하는 등, 협력사와의 지속가능한 파트너십 구축에 주력하고 있습니다.

분쟁광물 관리 전략

당사는 제품 및 서비스 제조 과정에서 인권침해와 관련된 리스크를 사전에 차단하기 위해 분쟁광물 관리 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 내부 전산시스템을 통해 자재명세서(BOM)를 체계적으로 등록·조회하고 있으며, 협력사로부터 IMDS(International Material Data System) 자료를 수취하여 분쟁광물 리스트를 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 제련소 원산지 증명서와 분쟁광물 미사용 준수 확인서를 확보하여 책임 있는 공급망 관리 원칙을 실천하고 있습니다.

분쟁광물 사용 현황

Gold	Tantalum	Tin
31개국, 91개소	8개국, 22개소	17개국, 67개소

총 39개국 180개의 제련소 현황 관리

Material Topic ③ 공급망 ESG 관리

Strategy

BUSINESS CASE

공급망 관리 활동

협력사 역량 강화 지원

한국단자공업은 협력사의 경쟁력 강화를 위해 사전 공정감사, 개선 활동, 품질 레벨업 프로그램 등 다양한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 2024년에는 총 5개 협력사를 대상으로 맞춤형 역량 강화 프로그램을 운영하여 공급망 전반의 품질과 생산성 제고를 도모하였습니다.

• **3개년 협력사 지원 현황**

지원내용	단위	2022	2023	2024
사전 공정감사 및 개선	회	4	9	50
Level Up 활동 및 개선	개사	5	5	5

납품대금 연동제도 운영

당사는 대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률에 따라 납품대금 연동 제도를 도입·운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 거래 시 자재가격 변동 등을 공정하게 반영하여, 납품과 대금 지급이 원활하게 이뤄질 수 있도록 지원하고 있습니다. 본 제도는 협력사의 재정 건전성을 높이고, 장기적인 동반성장을 위한 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다.

공정거래 인식 제고

공정한 거래 문화를 정착시키기 위해 한국단자공업은 임직원을 대상으로 하도급 거래 관련 법률 교육을 실시하고 있습니다. 교육을 통해 하도급법의 기본 개념, 주요 규제사항, 계약 단계별 위반 유형 등을 이해하고, 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 인식하고 예방할 수 있도록 역량을 강화하고 있습니다.

Risk Management

공급망 ESG 리스크 평가

당사는 공급망과 관련된 이해관계에서 부정적 영향을 확인하고, 이를 예방 및 경감하기 위해 당사는 환경, 사회 (노동/인권, 안전 보건, 윤리), 분야별 평가지표를 제정하여 공급망 ESG 평가를 2023년부터 진행하고 있습니다. 협력사 ESG 평가는 월 매입금액 1억 원 이상 협력사 대상으로 연 1회 서면진단을 통해 시행되고 있으며 향후 주요 업체에 대한 현장진단을 통한 개선계획 및 이행결과를 바탕으로 구매 정책에 반영할 예정입니다.

공급망 ESG 평가 프로세스



협력사 정기평가 및 지속가능성 점검

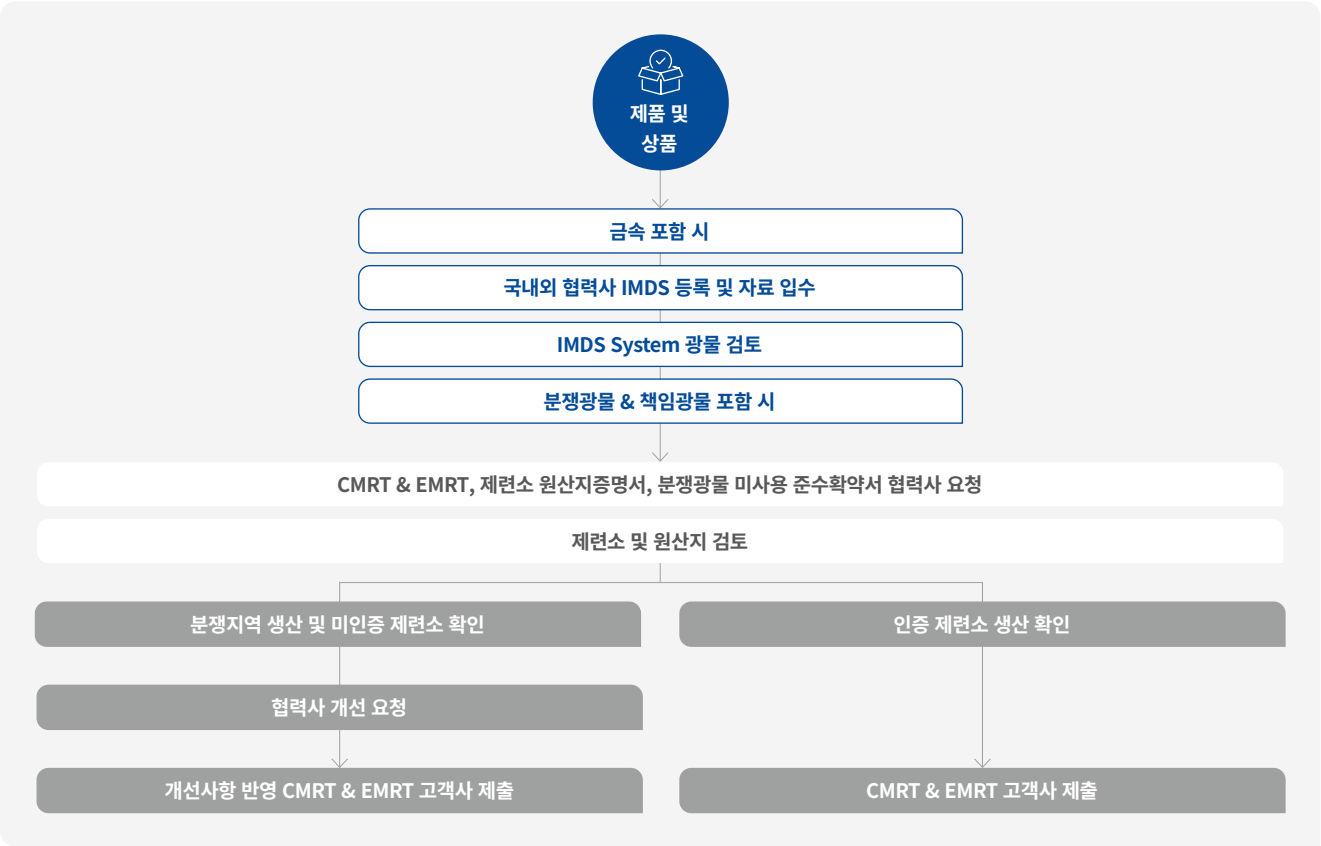
한국단자공업은 책임 있는 공급망 운영을 위해 협력사에 대한 정기적인 평가 체계를 운영하고 있습니다. 신규 협력사 선정 시 2단계 평가를 통해 품질, 기술, 납기, 경영, 가격뿐 아니라 환경 및 안전 요소를 함께 고려하며, 기준 점수 미달 시 계약을 보류하고 개선 후 재평가를 진행합니다. 기존 협력사에 대해서도 정기 평가를 실시하며, 연 1회 CSR 설문조사를 통해 윤리, 인권, 환경, 안전보건 등 전반적인 지속가능경영 수준을 점검하고 관련 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

Material Topic ③ 공급망 ESG 관리

Risk Management

분쟁광물 관련 리스크 관리 프로세스

한국단자공업은 글로벌 공급망에서 발생할 수 있는 인권·윤리적 리스크를 예방하고자 분쟁광물(탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금: 3TG) 사용 여부를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 EICC(Electronic Industry Citizenship Coalition)에서 제공하는 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 보고서를 활용하여 제품에 사용되는 모든 3TG 제련소의 명칭과 위치를 파악하고 있으며, 공급망 내 분쟁 광물 관련 위험요소 식별과 대응을 지속적으로 강화하고 있습니다.



Metrics and Targets

공급망 관리

구분	지표	단위	2022	2023	2024
신규 협력사	총 신규 등록 협력사	개사	15	19	7
	사회, 환경 기준에 따라 심사한 신규 협력사 수	개사	N/A	12	7
	사회, 환경 기준에 따라 심사한 신규 협력사 비율	%	N/A	63.2	100
협력사 평가	정기 평가 대상 협력사 수	개사	N/A	50	48
	사회, 환경 기준에 따라 평가받은 협력사 수	개사	N/A	50	48
	사회, 환경 기준에 따라 평가받은 협력사 비율	%	N/A	100	100
협력사 행동규범	협력사 행동규범 준수 서약 수	개사	N/A	50	55
	협력사 행동규범 준수 계약 비율	%	N/A	16.1	19.7
협력사 거래현황	전체 협력사 수	개사	328	313	281
	10억 원 이상 거래	개사	94	92	76
	1억 원 이상 거래	개사	112	102	96
	1억 원 미만	개사	122	119	109
	협력사 구매 비용	억 원	8,753	8,357	8,775

*N/A 데이터의 경우 2023년부터 관리하여 2022년 데이터 공시 불가

Material Topic ④ 안전 보건

Governance

안전보건 전담 거버넌스

당사는 안전보건 관리 체계를 강화하기 위해 경영지원실 산하에 환경안전팀을 운영하며, 체계적인 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 아울러, 이사회 차원에서 안전보건 관련 경영방침을 수립하고, 예산 편성의 타당성을 심의·승인함으로써 안전보건 거버넌스를 지속적으로 강화하고 있습니다.



산업안전보건위원회 운영

한국단자공업은 경영진과 근로자 대표가 함께 참여하는 산업안전보건위원회를 구성하여, 임직원의 건강과 안전을 위한 정책 수립 및 주요 현안을 심의하고 있습니다. 분기 1회 정기 회의를 통해 안전보건 이슈를 점검하며, 필요 시 수시 회의를 열어 신속하게 안건을 협의하고 있습니다.

2024년 산업안전보건위원회 안건

구분	1분기	2분기	3분기	4분기
주요 내용	• 지게차 안전사고 예방 교육 • 끼임사고 예방 관련 안전교육 및 기계 설비 점검 • 정밀안전진단 대비 연구실 사전 점검	• 전 임직원 일반/특수 건강검진 실시 • 실외 사용 지게차 방수 커버 설치 • 응급처치(AED, CPR) 교육 • 하계휴가 대비 안전사고 예방 점검 활동	• 코로나19 사내 대응 지침 강화 • 임직원 독감 예방 접종 • 추석 연휴 대비 안전사고 예방 점검 • 하반기 작업환경측정 유해인자 파악 및 측정	• 전 사업장 2025년도 정기 위험성평가 • 2024년도 사업장별 안전 및 5S 우수사원 선정 • 밀폐공간 복합가스 경보장치 설치 • 연말 연휴 대비 안전사고 예방 점검 • 2025년도 안전보건 관리계획 수립

안전·보건경영 정책 및 방침

한국단자공업은 사업장 내 산업재해 건 수 ZERO를 목표로 안전사고 예방 노력을 지속하고 있으며, 2024년에는 기존 환경·안전보건 방침을 고도화하여 안전·보건경영 정책을 수립하였습니다. 2024년에는 기존의 환경·안전보건 방침을 고도화해 안전·보건경영 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 전 구성원은 물론, 자회사와 협력업체 임직원에게도 적용되며, 중대재해 예방과 건강한 작업환경 조성을 위한 기준으로 작용하고 있습니다. 앞으로도 회사는 사업 환경 변화에 맞춰 정책을 지속적으로 개정해 나가며, 모든 이해관계자가 안전하게 근무할 수 있는 기반을 구축해 나갈 것입니다.

안전·보건경영 정책

보건관련 규정 운영

근로자의 건강 보호와 유지를 위해 당사는 작업장 보건관련 규정을 수립하고, 이를 전 사업장에 적용하고 있습니다. 임직원은 해당 규정에 따라 정기적인 건강진단을 받고 있으며, 진단 결과는 관련 법령에 따라 보존 및 관리됩니다. 또한, 사업장 내 유해요인을 사전에 식별하고 쾌적한 근무환경을 조성하기 위해 정기적으로 작업환경을 측정하고, 측정 결과는 산업안전보건위원회 보고 및 공용게시판 공유를 통해 전 임직원과 투명하게 소통하고 있습니다.

Material Topic ④ 안전 보건

Strategy

안전 보건 추진 전략

전사 안전보건 목표

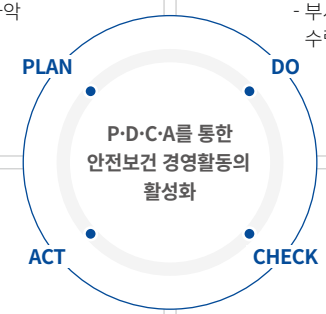
안전보건법규 위반 건수 ZERO화	사건/사고 발생 최소화	각 사업장 자율안전 문화 정착 및 유지
법규위반건수 ZERO화 유지	사고발생의 원인 차단 활동 강화	부서 자체 자율적인 안전점검 활동 강화

부문별 핵심 전략

사무 추진 전략	생산 추진 전략	연구개발 추진 전략
• 안전보건법규 준수 • 비상대응 체계 구축	• 안전보건법규 준수 • 산업재해 발생 ZERO	• 안전보건법규 준수 • 연구실 안전환경 조성

추진전략

안전보건 평가 기반 사업장 위험 요소 제거	현장 별 안전목표 수립을 통해 안전경영 활동 전개	생산 부문 대상 현장 안전 및 보건부문 중점관리	P-D-C-A 사이클링 활동 전개



PLAN
- 당해 성과분석 및 개선대책 검토
  - 전사 성과지표 추진 실적 및 미달성 시 대책 보고
- 차년도 안전보건 관리 추진 방향 설정
  - 경영검토자료
- 이해관계자의 요구와 기대
  - 리스크 평가 및 기회 파악

DO
- 안전보건 목표 및 프로세스 수립
  - 부서 및 전사 추진 계획 목표 수립 운영
- 안전보건 기회 결정 및 리스크 평가
  - 위험성 평가
- 안전보건 법규 파악
  - 안전보건 16개 법규 등록 운영

CHECK
- 자원, 역할, 책임, 의무 및 권한
  - 업무조직도 및 분장표
- 적격성, 교육훈련 및 인식
  - KQIS 자격인증 관리, 안전보건관련 집체 교육 실시
- 안전보건경영시스템 문서화
  - 절차서 10개, 규칙 31개 (EP 등록 운영 중)
- 문서/운영관리

ACT
- 성과측정 및 모니터링
  - 매월 전사 성과지표 실적 보고
- 준수평가
- 부적합 시정조치
- 기록관리
- 내부심사 및 사후심사
- 순회/대행/부서 자체 점검활동

BUSINESS CASE

사업장 안전 리스크 예방 활동

유해·위험 설비 안전 관리 및 시설 개선

사업장 내 유해·위험 요인을 체계적으로 관리하기 위해 유해·위험 기계·기구 보유 현황을 정기적으로 파악하고 있으며, 격년 주기로 외부 전문기관의 안전검사를 통해 장비의 안전성을 확보하고 있습니다. 위험 설비가 설치된 사업장에는 LOTO(잠금장치)를 도입해 사고 가능성을 줄이고 있으며, 신규 설비 도입 및 생산라인 증설 시에는 사전 유해·위험 방지계획서를 수립하여 선제적인 안전조치를 이행하고 있습니다. 이외에도 안전 측정장비에 대한 개별 관리표를 부착해 이력을 관리하고, 연 1회 본사로 장비를 수합해 일괄 교정함으로써 정확도를 유지하고 있습니다. 2024년에는 밀폐공간 가스 농도 감지를 위한 복합가스감지기를 설치하였고, 화성공장 고보조명 교체, 평택 물류센터 보행자 통로 도색 및 경광등 설치 등 사업장별 맞춤형 시설 개선을 추진하여 위험 요소를 지속적으로 줄이고 있습니다.

안전 리스크 사전 대응 활동 (TBM)

당사는 중대 사고 위험도가 높은 설비(지게차, 크레인, 사출기 등) 사용 현장을 중심으로 TBM(Tool Box Meeting) 활동을 운영하며, 현장 근로자의 안전 감수성 향상과 리스크 인식 제고에 힘쓰고 있습니다. TBM 활동은 작업 전 근로자의 복장 및 설비 상태를 점검하고, 안전조치 사항에 대한 설명과 의견 공유를 통해 안전사고 예방에 실질적인 참여를 유도하는 데 중점을 두고 있습니다. 이와 같은 반복적이고 실천 중심의 활동을 통해 임직원이 스스로 안전 리스크를 인지하고 예방하는 문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

유해·위험 작업 사전통제 제도 운영

한국단자공업은 사내에서 수행되는 외부 공사업체의 고위험 작업을 포함하여 모든 외부업체 작업에 대해 '안전작업허가제도'를 운영하며, 작업 전 사전 승인 및 점검 절차를 통해 안전관리를 강화하고 있습니다. 전기작업, 고소작업, 중량물 취급 등 유해·위험 작업에 대해서는 경영진에 사전 보고한 뒤 작업허가서를 작성하고 승인권자의 승인을 거쳐야 하며, 작업별 점검 체크리스트를 상세히 작성하여 실행 전후 안전조치를 철저히 확인합니다. 이를 통해 공정 내 내재된 산업재해 발생 가능성을 최소화하고, 보다 안전한 작업 환경을 구축해 나가고 있습니다.

Material Topic ④ 안전 보건

Strategy

BUSINESS CASE

안전문화 내재화 활동

작업자 중심 사고 예방 활동 (휴먼에러 예방)

작업자의 실수로 인한 사고를 예방하기 위해 한국단자공업은 사람 중심의 안전대책을 수립하고, 체계적인 사고 예방 활동을 전개하고 있습니다. 각 사업장에서는 작업자의 실수로 발생할 수 있는 위험요소를 면밀히 분석하고, 식별된 위험 요소를 환경안전 조직과 공유해 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 작업 전 안전점검회의를 정례화하여 구성원의 안전 인지력을 높이고, 회의에서 발견된 리스크는 전사적으로 전파함으로써 사고 예방 효과를 극대화하고 있습니다. 더불어, '아차사고 설문조사'를 통해 실제 작업자 경험 기반의 위험 사례를 수집하고 공유하여 구성원이 위험을 체감하고 능동적으로 개선에 참여할 수 있도록 유도하고 있습니다.

안전사고 예방활동 우수부서 포상제도 운영

당사는 임직원의 자발적인 안전 참여를 유도하고, 조직 전반에 안전문화를 정착시키기 위해 매년 안전사고 예방활동이 우수한 부서를 선정하여 포상금을 지급하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 안전 의식을 고취하고, 사업장 내 지속 가능한 안전관리 체계를 강화해 나가고 있습니다.

참여 기반 안전문화 강화 활동

한국단자공업은 현장 근로자의 자율적 참여를 중심으로 안전문화 정착을 도모하고 있으며, '안전지킴이 활동'과 부서 주도의 자율 점검을 통해 사업장 내 안전 사각지대를 지속적으로 발굴하고 있습니다. 2024년에는 '테마별 안전지킴이 점검'을 통해 고위험 5건, 중위험 49건, 저위험 149건 등 총 203건의 리스크를 식별하고 전 항목에 대해 후속 조치를 완료하여 100% 개선을 달성하였습니다. 또한, 해당 활동의 미흡점을 분석하여 본부 및 법인별 보완 계획을 수립하였으며, 이를 바탕으로 2025년 점검 활동의 방향성을 구체화하는 등 안전 리스크 최소화를 위한 개선 노력을 지속하고 있습니다.






BUSINESS CASE

임직원 보건관리 활동

사업장 보건환경 점검 및 예방관리

한국단자공업은 사업장 내 유해·위험 요인을 사전에 식별하고 체계적으로 관리하기 위해 외부 전문기관과 협력하여 산업위생기사의 정기 방문 점검을 실시하고 있습니다. 격월 단위로 이루어지는 방문 점검 외에도, 반기마다 각 공장의 작업환경에 대해 정기적인 측정 및 평가를 진행하고 있습니다. 더불어, 안전보호구 및 의약품의 적정 비축 현황을 매월 점검하여 필요 시 보충 조치를 실시하고 있으며, 2024년에는 안전관련 물품 구입에 총 약 1,573만 원, 의약품 구입에 약 115만 원을 투자하는 등 실질적인 보건환경 개선을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

보건관리 프로그램

당사는 임직원의 신체적·심리적 건강을 종합적으로 관리하기 위해 다양한 보건관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 활동으로는 의료비 및 예방접종 비용 지원, 소음성 난청 예방 교육, 응급상황 대응을 위한 CPR 및 AED 교육, 전문 상담을 통한 건강관리 및 심리상담 프로그램 등이 포함됩니다.

• 임직원 보건관리를 위한 주요 프로그램

의료비 지원
- 임직원 및 가족 진료비 지원
- 전 직원 종합검진(일반검진/특별검진) 비용 지원

예방접종
- 임직원 대상으로 독감접종 실시 (2024년 약 2,868만 원, 956명 지원)

소음성 난청 교육
- 작업 환경에 따라 작업자가 노출될 수 있는 위험을 고려하여 유소견자와 요관찰자를 대상으로 소음성 난청 교육을 실시

응급처치 CPR 및 AED 교육
- 전문 응급조치 가능자 양성을 위한 실효성 있는 안전·보건 Infra 구축

임직원 건강상담
- 유소견자에 대해 외부 보건관리 기관을 통해 월 1회 사후관리 건강상담 진행

심리건강 지원
- 보건대행기관 소속 간호사(매월 1회)와 의사(분기별 1회)가 사업장에 방문하여 근로자의 건강과 심리상태 면담 진행

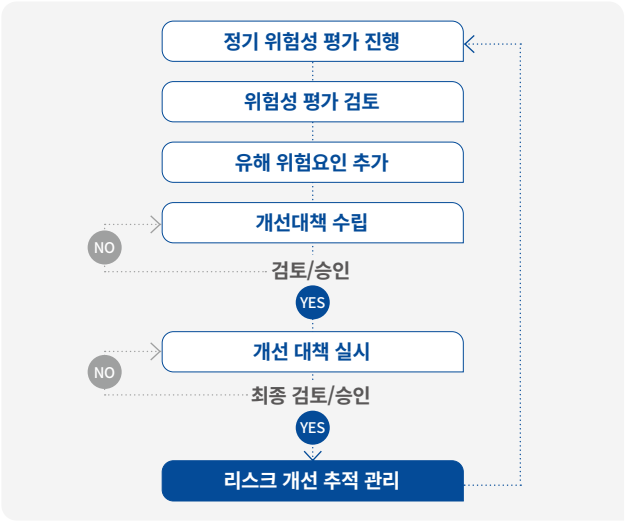
Material Topic ④ 안전 보건

Risk Management

사업장 안전 리스크 관리 체계 고도화

한국단자공업은 전 사업장을 대상으로 연 2회 정기적인 위험성 평가를 실시하여, 사업장에서 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 진단하고 체계적으로 개선하고 있습니다. 또한, 고용노동부의 위험성 평가 고시 개정안 설명회에 필수 인력이 참여하여 최신 안전보건 규제와 요구사항을 신속히 파악하고, 이를 현장에 즉각 반영하고 있습니다. 2024년에는 전 임직원을 대상으로 온라인 설문조사를 병행하여 현장의 실질적인 의견을 위험성 평가에 반영하고 있으며, 각 사업장의 특성을 고려하여 사업장 별로 위험성 평가를 실시해 잠재 위험요인을 유형별로 집계 및 개선하고 있습니다. 이를 통해 위험요소에 대한 추적관리 강화와 사고발생시 관련되는 위험요인 파악 및 구체적인 개선대책을 수립·시행하고 있습니다.

안전 리스크 관리 프로세스



중대재해 예방 및 대응 체계 정비

국내외 안전보건 규제 강화에 따라, 한국단자공업은 중대재해처벌법에 선제적으로 대응하기 위해 중대재해 대응 시나리오를 수립하고, 이에 기반한 중대재해 대응 규칙을 명문화하였습니다. 전 사업장을 대상으로 중대재해 예방을 위한 점검 항목을 마련하고, 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 절차와 조치를 구체화하여 정기적으로 점검하고 있습니다.

중대재해사고 예방 대응 절차 및 조치

구분	주요 내용	시행 주기
안전보건관리책임자 등의 충실한 업무 수행을 위한 조치	• 업무 수행에 필요한 권한 및 예산 부여 • 해당 평가 기준 마련	반기 1회
종사자 의견 청취 (아차사고 사례, 산업안전보건위원회 운영 대체)	• 개선 필요한 경우 개선방안 마련 이행 • 이행상황 점검 및 필요 조치	반기 1회 이상
안전보건관계 법령에 따른 의무이행 여부 확인 점검	• 종사자의 안전·보건 확보 관련 법령 준수 여부 파악	반기 1회 이상
안전보건 교육 실시 여부 확인 및 조치	• 유해위험작업에 대한 안전보건 교육 실시 여부 확인 및 시행 조치 내역 점검	반기 1회 이상
재발방지 대책 수립 및 조치	• 중대산업재해가 발생하거나 발생할 급박한 위험이 있는 경우 대비 매뉴얼 마련 • 작업 중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 대응조치 • 중대산업재해를 입은 사람에 대한 구호조치 • 추가 피해방지를 위한 조치	반기 1회 이상

외부기관 안전관리대행 정기점검 실시

한국단자공업은 본사·연구소를 포함한 총 6개 사업장(논현·남동·평택·화성·평동공장)에 대해 외부 전문기관을 통한 정기 안전관리 점검을 실시하고 있습니다. 2024년에는 전 사업장을 대상으로 총 120건의 개선 필요사항을 발굴하였으며, 전 항목에 대해 조치를 완료하여 개선율 100%를 달성하였습니다.

2024년 안전 점검 및 개선 현황

구분	본사 & 연구소	논현공장	남동공장	평택공장	화성공장	평동공장
점검 건수	8	8	23	21	36	24
개선 건수	8	8	23	21	36	24
개선율 (%)	100					

Material Topic ④ 안전 보건

Risk Management

ISO 45001 기반 안전보건경영시스템 운영

한국단자공업은 국제표준에 부합하는 안전보건경영시스템을 구축하여, 국내 전 사업장과 중국 공장에 대해 ISO 45001 인증을 취득하고 체계적인 안전보건 관리를 실현하고 있습니다. 인증 이후에도 부서별 성과지표에 따라 월간 계획을 수립·이행하고 있으며, 내부 및 사후 심사를 통해 목표 대비 성과를 점검하고 부적합 사항은 즉각 시정하여 안전경영 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

2024년 국내외 사업장 ISO 45001 인증현황

구분	인증 사업장명
국내	본사 및 연구소, 남동공장, 논현공장, 평택공장, 화성공장, 평동공장
해외	위해신개제전자유한공사(중국법인)

비상사태 대응 매뉴얼 구축

사업장에서 발생할 수 있는 각종 재해와 위기 상황에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 당사는 총 26종의 비상사태 대응 매뉴얼을 구축하여 운영하고 있습니다. 매뉴얼에는 사고 유형별 대응 절차, 단계별 조치사항, 부서 간 협조체계, 책임자 지정 등이 명확히 정리되어 있으며, 발생 가능성과 중요도에 따라 사건을 등급화하여 우선 대응 기준을 마련하고 있습니다. 각 사업장의 특성을 반영해 팀 단위별 대응 프로세스를 구체화하여 사고 발생 후에는 고객사 통보 여부 검토, 영향도 분석, 재발방지 대책 수립 등 사후관리까지 수행하고 있습니다. 또한 정기적인 매뉴얼 검토 및 대응훈련을 통해 실효성을 높이며, 변화하는 환경에 맞춰 지속적으로 고도화하고 있습니다.

협력사 대상 안전관리 강화

당사는 협력사의 안전관리 수준 향상을 위해 기존 계약 관계에 있는 협력사를 대상으로 핵심 주요업체를 선별하여 정기적인 안전 평가를 실시하고 있습니다. 협력사 역시 안전관리 체계 내 중요한 파트너로 인식하고, 상호 협력을 기반으로 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

Metrics and Targets

산업재해

구분	지표	단위	2022	2023	2024
임직원	근로손실 재해율 (LTIR)	명/20만 시간	0	0	0
	근로손실 재해율 (LTIFR)	명/100만 시간	0	0	0
	근로손실 재해자 수 (LTI)	명	0	0	0
	아차사고 건 수	건	52	58	61
	총기록사고율 (TRIR)	명/100만 시간	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	사고사망 만인율	‰	0	0	0
협력사	근로손실 재해율 (LTIR)	명/20만 시간	0	0	0
	근로손실 재해율 (LTIFR)	명/100만 시간	0	0	0
	근로손실 재해자 수 (LTI)	명	0	0	0
	임직원 아차사고 건 수	건	0	0	0
	총기록사고율 (TRIR)	명/100만 시간	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	사고사망 만인율	‰	0	0	0

2024년 안전보건 교육 현황

교육명	교육 대상	교육인원	수료율 (%)
소음성 난청 예방 교육	남동, 화성공장	31명	100%
밀폐공간 질식재해 예방 교육	전 사업장	전 사업장 인원	100%
전 사업장 끼임사고 예방 교육	전 사업장	258명	100%
전 사업장 지게차 안전사고 예방 교육	전 사업장	104명	100%
사업장 안전보건 관리책임자 교육	본사, 연구소	2명	100%
AED사용법 및 심폐소생술 교육	각 팀별 1명	126명	100%
'24년 안전보건 관리감독자 교육	각 팀장 및 반장(관리자급)	120명	100%
동절기 소방안전 및 대피훈련 교육	전 사업장	958명	100%
'25년 위험성평가 교육	전 사업장	각 부서 팀장	100%

Material Topic ⑤ 윤리경영 추진

Governance

윤리경영 추진 거버넌스

준법·윤리경영이 조직 전반에 효율적으로 정착될 수 있도록 당사는 준법지원인을 선임하여 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 준법지원인은 회사의 준법통제기준 준수 여부를 점검하고, 경영진과 임직원이 법령 및 내부 규정을 성실히 이행하고 있는지를 이사회에 정기적으로 보고함으로써 내부 감시체계의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 내부감사기구의 원활한 운영을 위해, 당사는 자금관리팀과 법무팀을 감사 지원 조직으로 지정하고 있습니다. 자금관리팀은 감사인의 감사업무 수행을 직·간접적으로 지원하며, 법무팀은 회사의 업무 전반에 대한 법령 및 내부 규정 준수 여부를 검토·조사·평가함으로써 윤리경영 실현을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

윤리경영 조직 체계



윤리경영 정책 및 방침

한국단자공업은 윤리경영을 핵심 경영 원칙으로 삼고, 거버넌스 체계 내에서 임직원의 책임 있는 의사결정을 지원할 수 있도록 윤리 기준을 체계화하고 있습니다. 당사는 윤리헌장과 행동강령을 기반으로 한 윤리경영 정책을 수립하고 있으며, 과반수 지분을 보유한 국내외 자회사 및 주요 협력사를 포함한 전 조직에 '임직원 행동규범'을 적용하여 기업의 투명성과 윤리의식을 강화하고 있습니다. 특히 2024년에는 해당 규범에 '위조방지 부품 유입 방지 원칙'을 새롭게 반영함으로써 공급망 전반에 걸친 윤리적 리스크 대응 체계를 고도화하였습니다. 또한 윤리·인권 및 준법 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 2026년까지 부정부패, 이해 상충, 사기, 자금 세탁 방지 등 기업 윤리 정책과 관련하여 전 직원의 90%이상 교육 이수를 목표로 하고있습니다.

윤리 헌장

한국단자공업은 윤리경영을 통해 지역사회와 함께 발전하고 국내뿐 아니라 신뢰받는 글로벌 기업이 되고자 윤리경영 헌장을 제정하여 다음 사항을 준수하고 있습니다.

- 우리는 창의적 사고와 도전적 행동으로 사명을 달성하고, 세계적인 부품 메이커가 되기 위해 노력한다.
- 우리는 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며, 부패방지 및 깨끗한 공직풍토 조성에 앞장선다.
- 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객의 요구와 기대에 부응하는 고품질의 서비스를 적기에 제공함으로써 고객에게 기쁨과 편안함을 제공한다.
- 우리는 공정하고 투명한 기업풍토를 조성하고, 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 모든 이해관계자와 공동의 발전을 추구한다.
- 우리는 건전한 시장경제 확립을 위해 담합 등 비윤리적 불법행위를 하지 않으며, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률을 준수한다.
- 우리는 협력사와의 동반성장을 도모하고, 협력사로부터 부적절한 이익 공여 및 수령을 금지하며, 하도급거래 공정화에 관한 법률을 준수한다.
- 우리는 지역공동체임을 인식하고, 기업이 할 수 있는 사회공헌 활동에 적극 참여한다.
- 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 공평한 기회와 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원의 건강과 삶의 질 향상에 주력한다.
- 우리는 국내외 제반 법규를 준수하고, 국가와 사회가 건전하고 풍요로우며 더욱 발전할 수 있도록 책임과 의무를 다한다.
- 우리는 생명을 존중하고 깨끗한 자연환경을 조성하기 위해 안전사고예방 및 환경오염 방지에 노력한다.
- 우리는 돈세탁, 탈세 등을 금지하고 사업을 수행하는 각 국가의 조세 법규 및 제도를 준수하며, 납세의 의무를 성실히 이행하기 위해 노력한다.
- 우리는 상업적 실질이 없는 조세 구조(수익을 인위적으로 부풀리기 위한 재화 및 용역 교환 등)사용을 금지한다.
- 우리는 이익을 위해 사기, 배임, 횡령 등 행위를 금지한다.

윤리헌장

Material Topic ⑤ 윤리경영 추진

Strategy

윤리경영 리스크 식별 및 대응 전략

한국단자공업은 윤리경영 리스크를 체계적으로 식별하고 대응하기 위해, 전사 차원의 실행 기반을 강화하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 윤리·준법 경영 교육을 정기적으로 시행하고, 실천 서약서를 작성함으로써 기본적인 인식 제고와 책임 의식을 함양하고 있습니다. 아울러, 윤리경영에 대한 실천 수준을 평가하기 위해 국내 모든 사업장에 대해서 이해도 기반의 '준법통제 자가진단표'를 활용하여 각 부문이 스스로 윤리적 리스크를 점검하고 개선할 수 있도록 하고 있으며, 이를 통해 실제 리스크 식별과 사전 예방을 동시에 추진하고 있습니다. 앞으로도 당사는 이러한 자가진단 기반의 리스크 식별 프로세스를 지속적으로 운영하며, 윤리경영의 내재화를 통해 지속가능한 경영 환경을 조성해 나가겠습니다.

윤리경영 리스크 식별 프로세스



2024년 준법지원 활동 추진 내용

구분	교육	점검	자문 지원
주요 내용	• (유지) 채용 시 특별 교육 실시 • (강화) 전 임직원 대상 준법교육 실시 • (강화) 특별부서 대상 준법교육 실시	• (강화) 반기별 전 임직원 대상 자기점검 실시 *준법통제 자가진단표 기반 점검	• (유지) 전 임직원에 대한 상시적인 법적 자문 및 준법 지원

BUSINESS CASE

윤리경영 활동 추진

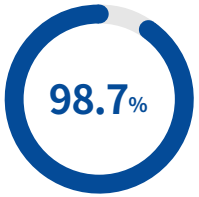
윤리경영 실천 서약

임직원 모두가 윤리경영의 가치에 공감하고 실천할 수 있도록, 준법·윤리 서약서를 정기적으로 수집하고 있습니다. 이를 통해 구성원 스스로 윤리규범을 인식하고 내재화할 수 있도록 유도하며, 당사가 지향하는 윤리적 기업문화 정착에 힘쓰고 있습니다

• 준법경영 실천 서약 체결률



• 윤리 서약 체결률



* 휴직 및 해외출장자 , 휴직자 및 파견자 복귀 시 체결 예정

윤리경영 및 준법 교육 이행

당사는 전 사업장 임직원을 대상으로 윤리의식 제고와 내재화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 법정 의무교육인 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 예방 교육 외에도, 윤리·인권 및 준법 교육을 정기적으로 실시하며 임직원의 책임 있는 행동을 유도하고 있습니다. 육아휴직이나 해외 출장 등으로 교육 참여가 어려운 임직원에 대해서는 복귀 후 교육 이수 절차를 통해 학습 공백을 최소화하고 있으며, 글로벌 윤리경영 동향, 비윤리 사례 및 그로 인한 기업 리스크 등 실제 사례 기반의 교육을 통해 실효성을 높였습니다. 특히, 윤리적 리스크 노출 가능성이 높은 구매부서를 대상으로는 특별 준법 교육을 별도로 실시하여 조직 내 윤리 감수성을 강화하였습니다. 앞으로도 임직원 교육의 내실화를 통해 윤리경영 실천역량을 높이고, 책임 있는 기업문화 정착에 주도적인 역할을 해나갈 계획입니다.

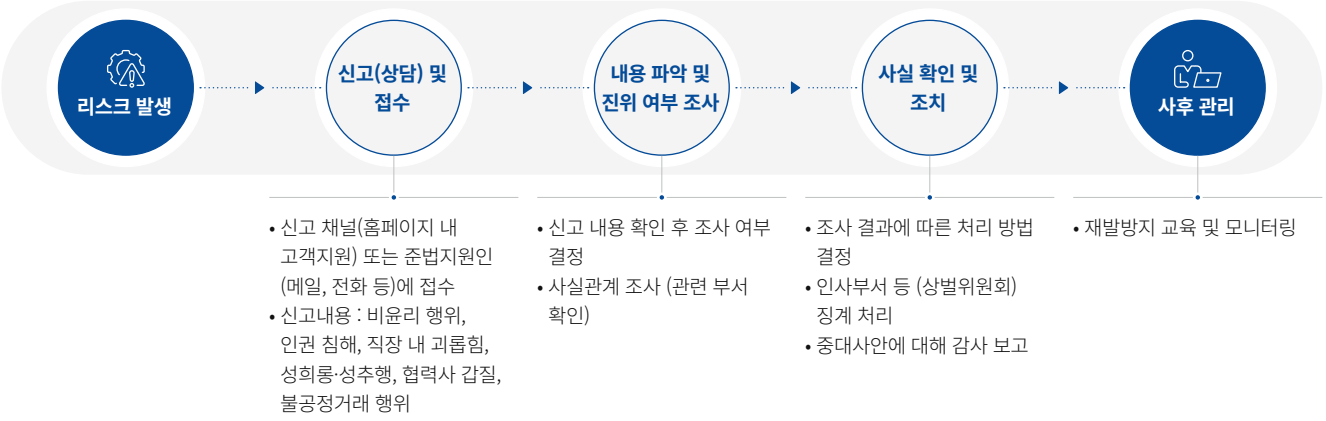
Material Topic ⑤ 윤리경영 추진

Risk Management

윤리·준법 리스크 대응 프로세스

한국단자공업은 임직원의 비윤리 행위와 불공정 거래, 인권 침해 등 다양한 윤리·준법 리스크를 사전에 식별하고 신속하게 대응하기 위해 홈페이지 내 '신고·제보 채널'을 운영하고 있습니다. 해당 채널은 비윤리 행위, 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성추행, 협력사에 대한 부당 행위 등 다양한 사안에 대한 제보뿐 아니라, 고충 상담 및 윤리 기준에 대한 문의도 가능하도록 운영되고 있습니다. 접수된 제보는 준법지원인이 최대 14일 이내에 조사를 실시한 후, 관련 규정에 따라 인사부서 등 관계 부서에 이관하여 후속 조치를 진행하고 있으며, 중대한 사안의 경우에는 지체 없이 최고경영자(CEO)에게 보고하고 있습니다. 또한, 신고자의 신분 보호 및 2차 피해 방지를 위한 절차를 명확히 안내하고, 내부 고발자 보호 규정을 운영함으로써 누구나 안심하고 제보할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 당사는 윤리경영 리스크를 선제적으로 관리하고, 내부통제 기능을 강화하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

신고 처리 프로세스



제보자 보호

당사는 임직원이 행동규범 위반 또는 의심 사례를 인지한 경우, 안심하고 신고할 수 있도록 상시 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 2024년에는 내부고발자 보호 규정을 보다 명확히 정비해 신고자의 신원 보호와 불이익 방지를 강화하였으며, 제보자에 대한 차별, 괴롭힘, 위협 등 모든 불이익 조치를 엄격히 금지하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 자율적이고 책임 있는 행동을 실천할 수 있는 문화를 조성하고, 윤리경영 리스크 관리 및 대응을 강화해 나갈 예정입니다.

Metrics and Targets

윤리·준법 위반 현황

지표	단위	2022	2023	2024
총 윤리경영 위반 및 사고 건수	건	0	0	0
윤리경영 관련법규 위반 건수	건	0	0	0
반부패 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
공정경쟁 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
총 윤리경영 위반 과태료	백만원	0	0	0
반부패 관련 법규 위반으로 인한 금전적 손실액	백만원	0	0	0
공정경쟁 관련 법규 위반으로 인한 금전적 손실액	백만원	0	0	0
기타 법규 위반으로 인한 금전적 손실액	백만원	0	0	0

준법 교육 현황

지표	단위	2023(최초 시행)	2024
준법교육 대상 인원	명	1,142	1,175
준법교육 이수 인원	명	1,129	1,169

03 PERFORMANCE

Environmental	**43**
Social	**51**
Governance	**71**

PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

환경경영 44
환경영향 관리 47



환경경영

환경경영 거버넌스

환경경영 정책

당사는 비즈니스 활동과 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하고, 글로벌 환경 문제 해결에 기여하고자 환경친화적 경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 환경경영정책을 수립하여 실행하고 있으며, 해당 방침은 전 임직원에게 적용됨은 물론, 자회사와 해외 법인, 협력사를 포함한 공급망 전반으로 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다. 앞으로도 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 협력하여 정해진 환경 요건을 충실히 이행하고, 환경성과를 지속적으로 개선해 나갈 것입니다.

환경경영정책

환경경영 방침

① 경영책임자는 환경친화적 경영을 통해 지속가능한 환경과 발전을 위해 노력한다.
② 환경 관련 국내외 법규를 준수하고 고객 및 이해관계자의 요구사항을 준수하여, 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립하고 이행한다.
③ 환경영향평가 및 리스크 파악을 실시하여 생산공정에서 발생할 수 있는 잠재적인 환경 위험 요소를 파악하고, 개선하여 환경영향을 최소화한다.
④ 폐기물 발생 최소화, 재활용 및 재사용 확대, 적정 처리 및 관리, 그리고 지속적인 모니터링과 개선을 통해 자원 효율성을 높이고 환경오염을 최소화한다.
⑤ 기후변화 위기 대응을 위하여 온실가스 배출을 줄이고 친환경 기술 개발 등 중장기 목표와 전략을 수립하고 지속적인 활동을 수행하고 이행한다.
⑥ 경영 활동이 생물다양성에 미치는 영향을 지속적으로 평가하고, 이를 최소화하기 위한 방안을 모색하고 실천하여 생태계 균형 유지를 위해 노력한다.
⑦ 제품 환경유해물질 관리시스템을 구축하여 국내외 제품 환경규제에 적극 대처하고, 제품 사용에 따른 환경영향을 최소화한다.

환경경영정책 기본 원칙

환경경영시스템	환경 법규	수질오염	대기오염	폐기물
• 환경경영 체계 정기 평가 • 환경영향 분석	• 환경 법규 모니터링	• 폐수 관리 • 용수 관리	• 대기오염물질 최소화	• 폐기물 발생량 관리 • 폐기물 처리량 관리
소음/진동	**토양오염**	**온실가스**	**화학물질**	**생물다양성**
• 공정 발생 소음 영향 관리	• 토양오염 예방 및 처리	• 에너지 저감 관리 • 온실가스 배출 모니터링	• 유해화학물질 영향 관리 • 화학물질 안전성 평가	• 생물다양성 영향 관리 • 생물다양성 인식 제고

환경경영 체계

환경안전팀을 중심으로 폐기물, 대기, 수질 등 주요 환경 요소에 대한 관리 뿐만 아니라, 관련 시설 및 환경정보 전반을 통합적으로 운영하고 있습니다. 주요 실적과 향후 계획은 연 1회 이상 최고경영진에게 보고되며, 이를 바탕으로 환경 관련 투자와 의사결정이 이뤄집니다. 2024년 하반기에는 환경경영에 대한 내부 대응력 강화를 위해 ESG 위원회를 신설하였고, CEO 주관 하에 ESG 추진팀과 환경 관련 주요 부서 책임자가 참여하는 ESG 실무 협의체를 구성해 분기별로 환경개선 활동과 리스크를 점검하고 있습니다. 중장기 전략 및 환경 거점 구축 계획은 이사회 및 산하 ESG 위원회를 통해 보고 또는 심의되며, 2024년에는 탄소중립 중장기 목표 설정 추진 계획이 ESG 위원회에 보고되고, 이를 포함한 2025년 ESG 경영 추진 안건이 이사회에서 심의·의결되었습니다.

환경경영 조직도



환경경영

환경경영 활동

환경경영시스템 운영

당사는 환경 리스크를 체계적이고 효율적으로 관리하기 위해 국내외 전 사업장에서 ISO 14001 인증을 취득하였으며, 이를 기반으로 국제 기준에 부합하는 환경경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 자체 내부 심사와 외부 전문기관의 사후 및 갱신 심사를 통해 인증 상태를 지속적으로 점검하고 있으며, 최신 기준에 따라 시스템을 유지·관리하고 있습니다.

ISO 14001 인증 현황

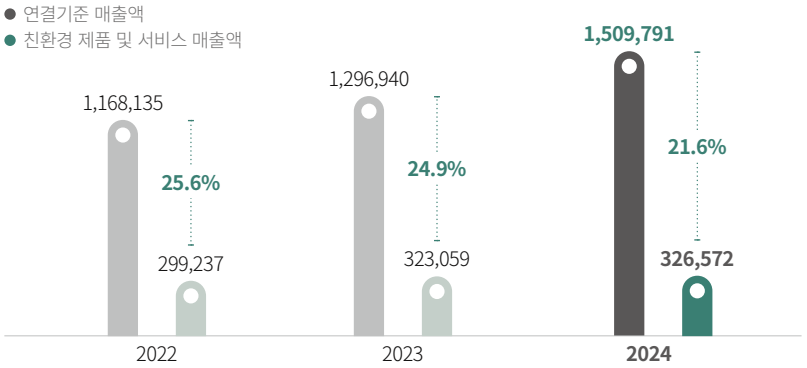
구분	사업장명	유효기간	인증기관
국내	본사, 연구소	2026.09.05	한국품질재단
	논현공장	2026.09.05	한국품질재단
	남동공장	2026.09.05	한국품질재단
	평택공장	2026.09.05	한국품질재단
	평동공장	2026.09.05	한국품질재단
	화성공장	2026.09.05	한국품질재단
해외	중국 법인	2026.09.05	한국품질재단
	멕시코 법인	2025.09.21	UTAC
	폴란드 법인	2025.12.12	UTAC
	베트남 법인 1공장	2025.11.08	UTAC
	베트남 법인 2공장	2026.10.26	UTAC

인증 취득 비율
100%

친환경 제품 개발 및 투자활동

지속가능한 모빌리티 생태계 조성에 기여하기 위해, 2010년부터 친환경 자동차용 핵심 부품 개발에 대한 투자를 이어오고 있습니다. 그 결과, ICB(Inter Connection Board), BDU(PRA), 고전압 Connector, 충전 connector 등 친환경 차량에 필수적인 부품을 성공적으로 개발하였으며, 관련 기술의 특허 출원 및 등록을 통해 기술 경쟁력을 강화해왔습니다. 이러한 노력에 힘입어 친환경 제품 및 서비스의 매출은 최근 3년간 꾸준히 증가하고 있습니다.

최근 3개년 친환경 제품 및 서비스 매출액 추이 (단위: 백 만원)



환경법규 준수 관리

한국단자공업은 환경 관련 법규 위반을 사전에 방지하기 위해 대기환경보전법, 화학물질관리법, 폐기물관리법 등 관련 법령을 기반으로 절차서를 수립하고, 이를 바탕으로 법규 준수 체계를 운영하고 있습니다. 매월 법규 개정 사항을 모니터링하고 유관 부서에 신속히 공유함으로써, 법규 이행의 정확성과 적시성을 확보하고 있으며, 이러한 체계적인 관리 아래 2024년에는 중대한 법규 위반 사례가 발생하지 않았습니다.

월별 환경법규 모니터링 프로세스



환경경영

환경경영 활동

임직원 환경 교육 및 대응 역량 강화

임직원의 환경 인식 제고와 ESG 대응 역량 강화를 위해 외부 전문기관이 주관하는 다양한 교육 프로그램에 참여하고 있습니다. 2024년에는 ESG 실무자를 대상으로 ESG 우수 사례, LCA(전과정평가), 탄소중립 전략, 유해물질 관리, CDP 대응 등 총 5개 분야의 교육에 참여하였으며, 이를 통해 실무 중심의 전문성을 높이고 최신 환경 이슈에 대한 이해를 강화했습니다. 2025년부터는 더욱 많은 임직원이 교육에 참여할 수 있도록 기회를 확대해, 전사 차원의 책임 있는 환경경영 문화를 정착시켜 나갈 계획입니다.

2024년 주요 환경교육 내역

교육명	교육 시간	이수 인원	교육 내용
협력사 ESG 우수사례 교육	3.5 h	2명 (ESG 실무자 대상)	ESG 우수기업 환경 우수 사례 탐구
부품 LCA 이론	3.5 h	2명 (ESG 실무자 대상)	LCA 개념 및 필요성, 공급망 온실가스 관리 동향, LCA 표준 및 PCR 등
협력사 탄소중립 대응전략 교육	3 h	2명 (ESG 실무자 대상)	탄소중립 필요성, 탄소 배출량 관리 방안, 탄소중립 추진 방안 등
배출업소 환경관리자 교육	3 h	1명 (환경안전 실무자 대상)	2024년 환경 관련법 주요 내용, 오염물질 배출/방지 시설 실무 관리 요령, 사업장 온실가스 감축 방안 등
협력사 CDP 역량 강화 교육 (1~3차)	10 h	2명 (ESG 실무자 대상)	탄소배출량 산정 방법, 기업 탄소중립 요구사항 동향 등

환경 봉사활동

한국단자공업은 쾌적한 사업장 환경을 조성하고 지역사회와의 상생을 실천하기 위해, 2024년 상반기 국내의 모든 사업장 주변에서 쓰레기 및 오물 제거 활동을 전개하였습니다. 2025년부터는 기존의 정화 중심 활동에서 나아가, 생태환경 보호, 사업장 인근 환경영향 저감 등으로 활동 영역을 확대하고, 보다 다양한 친환경 사회공헌 프로그램을 추진할 계획입니다.


본사


논현공장


남동공장


평택공장


평동공장


화성공장

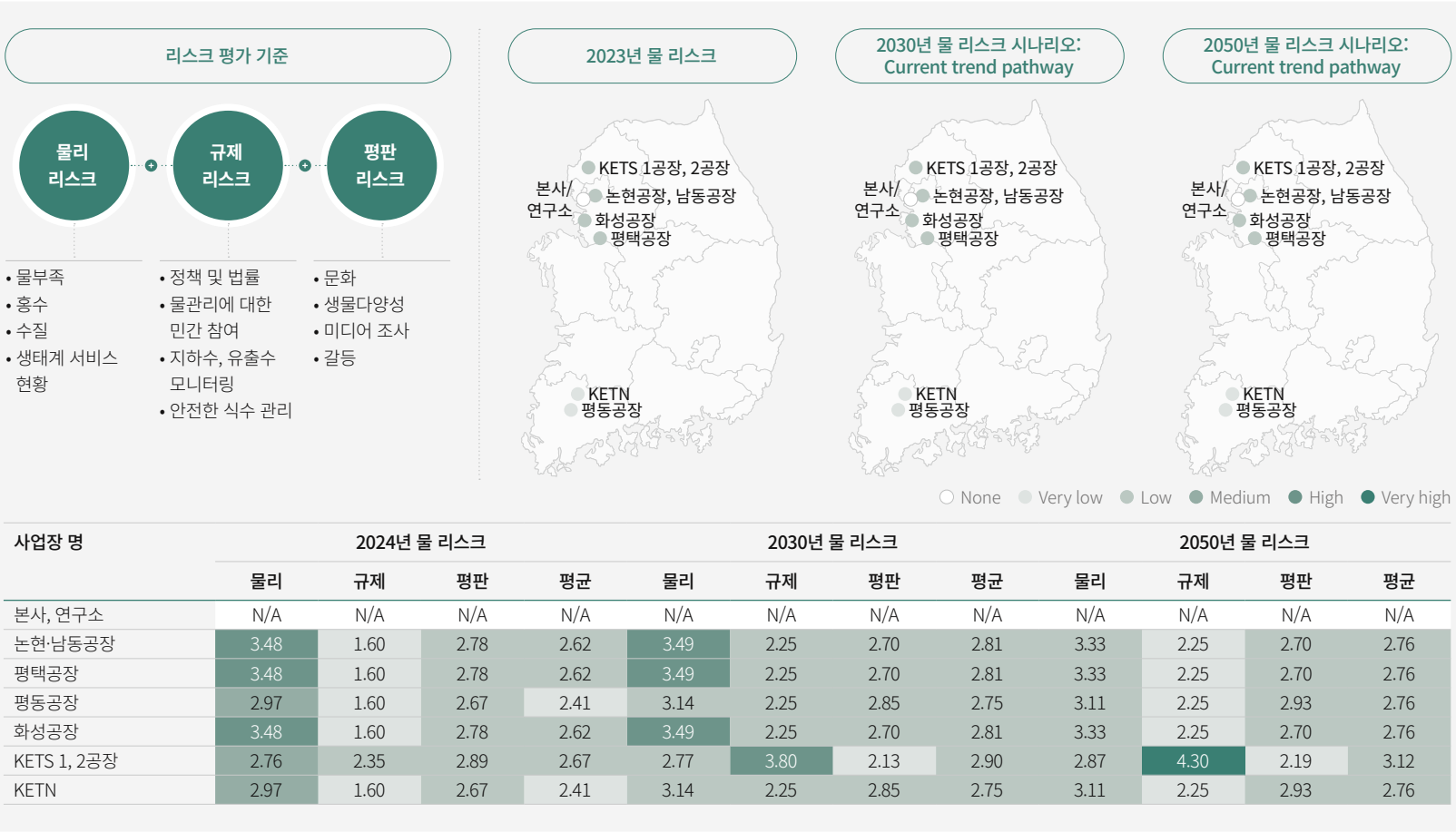
환경영향 관리

수자원 관리

수자원 리스크 분석 및 대응 전략

당사는 전 세계적인 물 부족 문제를 인식하고, 사업장별 물 관련 리스크를 체계적으로 파악하기 위해 WWF(World Wildlife Fund)의 Water Risk Filter를 활용하여 분석을 실시하였습니다. 2020년을 기준으로 현재 추세 경로 시나리오를 적용해 2030년 및 2050년의 물리적, 규제적, 평판 리스크를 평가한 결과, 국내 주요 사업장들은 전반적으로 낮은 수준의 물 리스크를 보였습니다. 다만, KETS 1,2공장의 경우 2050년 규제 리스크가 상대적으로 높게 예측됨에 따라, 해당 지역의 수자원 정책 변화에 선제적으로 대응하고 규제 리스크를 사전에 완화할 수 있도록 관리 체계를 더욱 강화할 계획입니다. 아울러 한국단자공업은 2024년을 기준으로 2034년까지 물 소비량을 10% 감축하는 것을 목표로 하며, 사업장별 물 사용량을 지속적으로 모니터링하고 운영 과정에서의 절감 노력을 강화하여 책임 있는 수자원 관리체계를 구축해 나가겠습니다.

2024년 물 리스크 평가 및 시나리오 분석



사업장 명	2024년 물 리스크				2030년 물 리스크				2050년 물 리스크			
	물리	규제	평판	평균	물리	규제	평판	평균	물리	규제	평판	평균
본사, 연구소	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
논현·남동공장	3.48	1.60	2.78	2.62	3.49	2.25	2.70	2.81	3.33	2.25	2.70	2.76
평택공장	3.48	1.60	2.78	2.62	3.49	2.25	2.70	2.81	3.33	2.25	2.70	2.76
평동공장	2.97	1.60	2.67	2.41	3.14	2.25	2.85	2.75	3.11	2.25	2.93	2.76
화성공장	3.48	1.60	2.78	2.62	3.49	2.25	2.70	2.81	3.33	2.25	2.70	2.76
KETS 1, 2공장	2.76	2.35	2.89	2.67	2.77	3.80	2.13	2.90	2.87	4.30	2.19	3.12
KETN	2.97	1.60	2.67	2.41	3.14	2.25	2.85	2.75	3.11	2.25	2.93	2.76

환경영향 관리

수자원 관리 활동

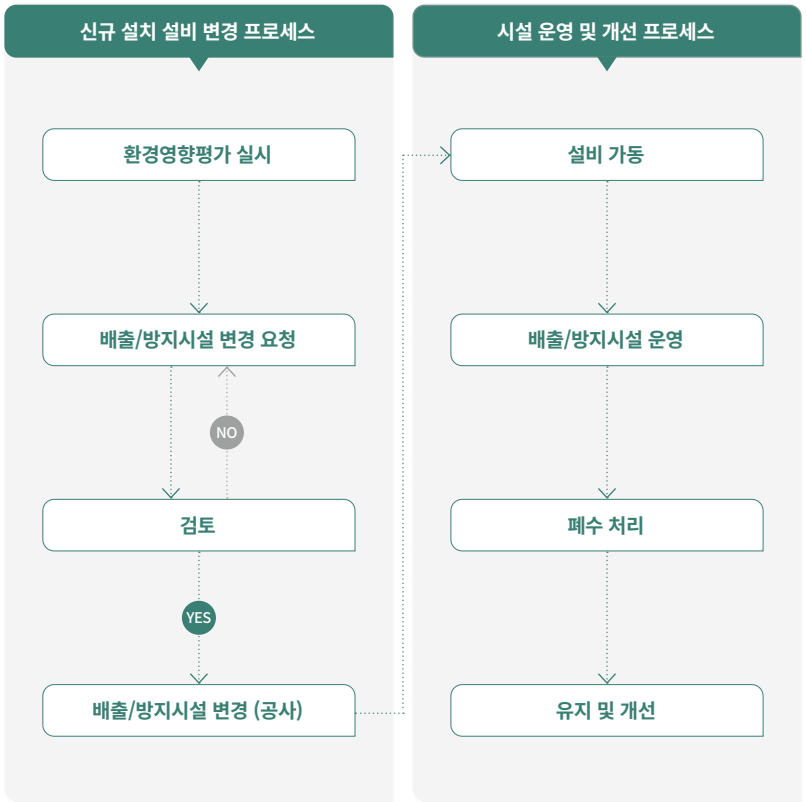
수자원 절감 활동

한국단자공업은 평택공장을 중심으로 냉각수 재활용 시스템을 고도화하며 물 사용량 절감에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 2023년에는 고효율 냉각수 펌프로 교체하고, 사출기 냉각수 시스템 내 재활용 시스템을 도입해 물 절감 효과를 높였습니다. 2024년부터는 냉각수 관리의 정량적 분석을 위해 입·출수(IN/OUT) 지점에 수도 계량기를 설치하고, 매월 20일을 기준으로 용수 사용량 및 재활용량을 계측하고 있습니다. 이를 기반으로 재활용 비율과 상수도 요금 절감 효과를 분석하고 있으며, 수자원 절감뿐만 아니라 비용 효율성까지 고려한 관리 수준 고도화를 추진 중입니다. 이러한 데이터 기반 활동은 향후 전 사업장으로의 확대 적용이 가능한 우수 사례로, 당사는 효율적인 물 사용을 통해 환경 부담을 줄이고 지속가능한 생산 체계를 확립해 나갈 계획입니다.

수질오염 예방 및 관리체계 강화

사업장에서 발생할 수 있는 수질오염을 사전에 방지하기 위해, 수질관리 절차를 수립하고 관련 법규에 따른 시설 운영 및 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 폐수 배출 및 방지시설의 신규 설치 또는 설비 변경 시에는 환경영향평가와 법적 검토를 거쳐 인·허가 요건을 충족한 뒤 공사를 진행하며, 시운전과 정기 점검을 통해 설비의 안정성도 확인하고 있습니다. 주요 수질관리 항목은 일일 점검을 통해 이상 유무를 확인하고, 결과는 운영기록부에 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 평택공장 Compressor 유수분리기 응축수에 대한 수질검사를 실시하였으며, 전 항목에서 기준 이내의 적합 판정을 받았습니다. 앞으로도 배출·방지시설의 부식이나 마모 등으로 인한 오염물질 누출을 예방하기 위해 정기 유지관리 활동을 강화하고, 수질검사 항목 및 대상의 확대를 통해 수질오염 리스크를 선제적으로 관리해 나갈 예정입니다.

수질오염 관리 통합 프로세스



환경영향 관리

대기오염 관리

대기오염 관리 체계

한국단자공업은 제조 및 생산 과정에서 발생할 수 있는 대기오염을 최소화하고, 관련 법적 기준을 철저히 준수하기 위해 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 대기배출 및 방지시설을 신규 설치하거나 변경할 경우, 환경영향평가를 실시하고 관계 부서의 법규 검토를 거쳐 인·허가 요건 충족 여부를 확인한 뒤 설비를 가동하고 있습니다. 이후에는 정해진 측정 주기에 따라 배출 현황을 점검하며, 법적 기준에 따른 운영을 지속적으로 관리하고 있습니다.

대기배출시설 측정 항목 및 주기(사내 기준)

지표	사업장	측정주기
특정유해물질 미포함	대기배출시설 1종 사업장	1회/주
	대기배출시설 2종 사업장	2회/1개월
	대기배출시설 3종 사업장	1회/2개월
	대기배출시설 4~5종 사업장	1회/6개월
특정유해물질 포함	대기배출시설 1종 사업장	1회/주
	대기배출시설 2~5종 사업장	2회/1개월

대기배출시설 측정 실적(사내 기준)

사업장	종별(신고 대상)	자가측정
남동공단	대기배출시설 5종	1회/년
평택공장	대기배출시설 5종 (특정유해물질 포함)	2회/월
평동공장	대기배출시설 4종	1회/년

대기오염 관리 활동

대기오염물질 실시간 모니터링

2024년, 평택공장 내 주요 대기배출 및 방지시설(총 5개 주요 라인)에 사물인터넷(IoT) 기반 원격 모니터링 장치를 도입하였습니다. 해당 장치는 환경부 산하 한국환경공단의 '소규모 대기배출시설 통합관리시스템(그린링크)'과 연동되어, 설비의 가동 상태, 전력 사용량 등을 실시간으로 확인하고, 일별·월별 통계 분석도 가능하도록 구성되어 있습니다. 아울러, 분전반 부착기기의 작동 여부, 무선 통신 이상 유무 등 설비 운영의 안정성과 통신 신뢰성을 확보하기 위한 정기 점검도 병행하고 있습니다. 이를 통해 실시간 현장 대응은 물론, 운영 데이터 기반의 사전 예방 조치와 효율적인 유지관리가 가능해졌으며, 향후 타 사업장으로의 확대 적용도 검토 중입니다.

사업장 미세먼지 자가 측정 및 개선

당사는 전 사업장을 대상으로 분기별 1회 미세먼지 농도를 자가 측정하고 있으며, 사업장 내 대기환경 개선을 위한 선제적 관리 활동을 지속하고 있습니다. 2024년에는 총 6개 사업장에서 미세먼지 자가 측정을 실시한 결과, 모든 사업장이 연간 목표치인 100μg/㎥ 이하를 달성하였습니다. 이를 통해 근무환경과 지역사회에 미치는 환경적 영향을 최소화하고, 사업장 내·외부 미세먼지 배출량을 법적 기준치 이하로 유지하며, 단계적으로 배출량을 저감하는 것을 목표로 하고 있습니다.

사업장별 미세먼지 측정결과

사업장	측정값	목표치 달성 여부
본사/연구소	10.9 μg/m^3	달성
논현공장	18.4 μg/m^3	달성
남동공장	18.1 μg/m^3	달성
평택공장	11.4 μg/m^3	달성
평동공장	9.1 μg/m^3	달성
화성공장	19.4 μg/m^3	달성

환경영향 관리

화학물질 관리

화학물질 관리 체계

당사는 환경 규제 준수와 임직원의 안전을 최우선으로 고려하여, 화학물질의 전 주기적 통합 관리를 통해 안전하고 지속가능한 사업장을 조성하고 있습니다. 제품 설계 단계부터 각국의 환경 규제 요건을 충족하는 친환경 제품 개발을 추진하며, 잔류성 유기오염물질(POPs) 등 국제 규제물질에 대한 내부 기준을 법적 허용치보다 강화하여 관리하고 있습니다. 사업장 내 화학물질은 용도 및 위험성에 따라 관리대상물질, 작업환경측정 대상물질, 특수건강검진 대상물질, 화학물질관리법 해당물질 등으로 세분화하여 통합적으로 관리하고 있으며, GHS 경고표지, 보관 상태, 취급 요령 등의 항목에 대해 주기적인 점검을 실시하여 현장 대응력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 화학물질관리법 개정으로 유독물질 지정 기준이 25%에서 0.3%로 강화됨에 따라, 평택공장에서 사용하는 일부 원재료가 신규 유독물질로 지정되었습니다. 이에 당사는 관련 신규 허가 취득, 예방관리계획서 제출, 정기점검 및 취급시설 기준 충족 등 선제적인 대응 체계를 신속히 구축하였습니다. 또한, 전 사업장을 대상으로 물질안전보건자료(MSDS) 및 관련 저촉 법령에 대한 일제 검토를 진행하고 있으며, 2027년까지 단계적으로 의무사항을 이행할 계획입니다. 이와 함께 화학물질 누출 사고를 대비한 비상대응계획을 수립하고, 안전보호구 착용, 화학사고 예방 및 응급조치 매뉴얼 교육 등 정기적인 훈련을 통해 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 관리 수준을 고도화하고 있습니다.

화학물질 관리방안

구분	관리방안	관리주기
환경안전팀	화학물질 통계조사 시행에 따른 조사표 제출	2년 1회
	작업환경측정	연 2회
	특수건강검진	연 1회
	화학물질 현황 점검 실시	안전점검 시
화학물질 사용부서	화학물질 안전 점검표 작성 제출	월 1회

화학물질 관리 활동

화학물질 관리교육

한국단자공업은 제조업 특성상 화학물질 관련 사고 발생 가능성에 선제적으로 대비하고자, 체계적인 교육과 외부 전문기관과의 협력을 통해 예방 중심의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 화학물질을 취급하는 모든 임직원을 대상으로 2년 주기의 '화학물질 취급자 교육'을 이수하도록 하고 있으며, 한국환경공단이 주관하는 화학안전관리자 설명회에도 필수 참석하여 최신 법령 및 제도 변경 사항을 신속하게 반영하고 있습니다. 2025년에는 전 사업장의 환경기술인 교육을 갱신하여 환경안전관리 수준을 한층 더 강화하고, 사업장별 책임자의 실무 역량도 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

화학물질 관리교육 이수 현황

교육 내용	교육 시간(2024년)
협력사 화학물질 취급 교육	8
유해화학물질 취급자 교육	'25년 예정(2년 1회 교육)
유해화학물질 취급시설 안전관리 실무	-[1]
MSDS 교육	30
화학물질 취급주의 안전교육	2

1) 담당자 휴직 및 인사이동으로 교육 미 수료

사업장 화학물질 관리 현황 점검

현장 점검 사항

- 화학물질 보관 상태
- GHS 경고표지 게시
- MSDS 비치
- 화학물질 관리 요령 게시
- 안전보호구 비치 및 보관 상태
- 간이 세안 장치 비치

자료 점검 사항

- 물질안전보건자료 최신화 확인
- MSDS 교육 여부 확인
- 입출고 관리대장 기입 여부 확인
- 세안 설비 일일점검 일지
- 안전보호구 지급 대장 작성
- 화학물질 안전 점검표

PERFORMANCE

SOCIAL

고객경험 혁신 52
임직원 인권 및 DEI 60
임직원 교육 및 성장 62
임직원 복지 및 근무환경 65
노사 상생 및 협력 67
지역사회 기여 69



고객경험 혁신

품질경영 거버넌스

품질경영 정책

고객에게 최고의 품질을 제공하기 위해 한국단자공업은 전사적 품질경영 체계를 수립하고, 품질경영 원칙을 바탕으로 전 구성원이 책임감을 가지고 품질을 확보할 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히, 설계·개발, 생산, 품질보증 등 전 과정에서의 체계적인 품질관리를 통해 고객 요구에 부합하는 제품과 서비스를 제공합니다. 이와 함께, 품질경쟁력 강화를 위한 중장기 전략을 수립하고, 이를 바탕으로 내부 품질 시스템의 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

품질경영 방침

① 당사의 모든 임직원은 당사의 품질경영시스템과 고객요구사항, 법적 및 규제 요구사항을 준수하고, 품질경영 시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.
② 당사는 고객만족을 위한 품질 업무를 최우선으로 하며, 이를 위한 세부목표 및 실행계획을 각 부문의 장단기 사업계획에 수립하여 전 임직원이 목표달성을 위해 최선을 다한다.
③ 당사는 '무결점(ZERO DEFECT)'을 목표로 고객만족을 위한 품질업무를 최우선으로 하며, 이를 위한 세부목표 및 실행계획을 각 부문의 장단기 사업계획에 수립하여 전 임직원이 목표달성을 위해 최선을 다한다.
④ 전 임직원은 품질방침을 이해하고 적극적으로 홍보하며, 이를 위하여 조직 내 의사소통을 원활히 하여야 한다. 또한, 품질경영 시스템을 실행함에 있어 품질방침을 기반으로 업무를 처리하여야 하며, 품질방침은 당사 협력업체에도 홍보하여 당사의 방침에 부응하도록 하여야 한다.
⑤ 품질방침 및 목표는 주기적으로 검토하여 당사의 사업목적과 일치 시킨다.

품질경영 추진체계

당사는 체계적인 품질경영을 실현하기 위해 품질본부 내에 6개의 전문 조직(품질보증센터, 품질관리센터, 신뢰성센터, 선행품질1센터, 선행품질2센터, 품질경영팀)으로 구성된 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 이 가운데 품질보증센터는 전사 품질보증 체계의 총괄 기능을 수행하며, 고객 요구사항을 충족하고 품질 리스크를 사전에 예방하기 위한 품질보증 활동을 관리합니다. 품질관리센터는 양산 단계에서 품질 안정화를 실현하고 공정 품질을 개선하는 데 중점을 두고 있으며, 품질 이슈 발생 시 신속하게 대응하고 재발 방지 대책을 마련합니다. 신뢰성센터는 제품 개발 및 양산 단계에서의 시험·평가를 통해 품질 신뢰성을 확보하고, 확보된 품질 데이터를 기반으로 한 분석 및 개선 활동도 함께 수행합니다. 개발 초기 단계부터 고객 요구에 기반한 품질 목표를 수립하고, 고객 품질 대응 및 품질 확보 전략을 수립하는 역할은 선행품질1센터와 2센터가 담당하고 있습니다. 또한 품질경영팀은 전사 품질경영 방침을 수립하고, 품질경영시스템의 구축과 운영, 그리고 지속적인 개선 활동을 통해 당사의 품질경영 기반을 한층 더 공고히 하고 있습니다.

품질본부 조직도 및 주요 역할



고객경험 혁신

품질경영 추진

품질경영 이행 전략

한국단자공업은 고객불만 건수를 전년 대비 20% 저감하는 것을 목표로, 설계부터 생산, 협력사, 시스템 전반에 이르는 품질경영 전략을 수립하고 단계적으로 실행하고 있습니다. 설계 및 개발 단계에서는 초기 양산 안정화를 중점으로, 과거 품질 문제에 대한 데이터 기반 분석을 통해 설계 품질을 확보하고 있으며, 친환경 제품 관련 규격 대응과 사전 검증 절차 강화로 품질 리스크를 최소화하고 있습니다. 양산 단계에서는 공정별 표준화, 품질 점검 체계 강화 및 글로벌 품질 인프라 구축을 통해 품질 안정성을 제고하고 있습니다. 또한 협력사 및 해외 법인과는 품질 기준의 일관된 적용과 관리 체계를 공유하고, 공동 점검과 교육, SCM 연계 활동을 통해 글로벌 품질 경쟁력을 강화하고 있습니다. 품질경영시스템 측면에서는 QMS 내실화, 현장 중심의 검사·품질관리 효율화, 시스템 기반 이행 현황 모니터링 체계를 통해 전사적 품질관리 체계를 한층 더 고도화하고 있습니다.

품질본부 3개년(2023년~2025년) 추진 전략

목표: 고객불만 건수 전년 대비 20% 저감을 통한 개발/양산 품질 확보

품질본부 3개년 추진 전략

	2023	2024	2025
설계/개발 품질 확보	• 개발품 조기 양산 안정화를 위한 이관 절차 및 검증 활동 강화 구축 • 과거차 문제점 (공정/신뢰성 이상 발생) DB 연계 관리 및 설계 가이드 반영을 통한 설계 품질 확보	• 친환경 제품군 규격 외 시험과 분석 방식 개발을 통한 선행 문제점 도출 및 개선 • Actual 점검 확대 및 Gate 단계별 합격률 향상을 통한 업무수행 견제 및 관리 강화	• 친환경 제품군 조기 양산 품질 안정화를 위한 검증 활동 강화 3단계 품확회 운영 • 정밀분석 시스템 구축 및 규격 외 평가/수명 예측을 통한 신뢰성 품질 강화
제조/양산 품질 확보	• 개발품 양산 이관 선행 품질 – 양산 관리 Sign Off 회의체 관리 및 활동 강화 • 신규 공정 매뉴얼 및 체크시트 제정과 수평 전개를 통한 공정 표준화 구축 정착	• 협력사-사내 공정간 포장 사양 업무 표준 수립 및 사양 평가 모니터링/승인 강화 • 품질 매뉴얼 및 통합 공정 점검 체크시트 고도화를 통한 글로벌 종합 부품 인프라 구축	• 신규개발 제품 양산 이관 활동 강화를 통한 품질 리스크 최소화 • 친환경 제품군 불량 관리 체계 구축 및 공정개선 TFT 표준화를 통한 공정 불량 개선
협력사/해외법인 품질 확보	• 협력사 자주 보증 체계를 통한 내실 강화를 기반으로 글로벌 품질 경쟁력 확보 • 주요 개발 부품의 P1 단계 사전 품질점검활동을 통하여 협력사 부품 개발 품질 확보	• 해외법인 본사 수준 측정 기술 업그레이드를 위한 측정 업무 가이드 라인 제정 및 기술 지원 • 해외법인 안정적 글로벌 SCM 운영을 위한 3자 선별 업체 관리 체계 구축 및 품질 안정화 지원	• 협력사 불량 유출방지 시스템 구축 및 운영관리 통한 사내 부품 불량 저감 • 필드 클레임 저감 활동 및 해외법인 확대 전개 • 해외법인 품질확보를 위한 정기 회의체 운영 및 신규라인 안정화 인력 지원
시스템 품질 확보	• 글로벌 품질 시스템 내부 절차 반영을 통한 QMS 시스템 운영 강화 • 출하 검사 시스템 체계 구축을 통한 E/P 확보	• 측정기술 표준 고도화로 글로벌 대응력 확보 • 검사 및 공정 품질관리 효율화를 위한 실시간 현황 모니터링 관리 시스템 구축	• 글로벌 고객 요구 품질 시스템 반영 및 수평 전개 • 관리 효율화를 위한 업무 현황 관리 시스템 개선

고객경험 혁신

품질경영 추진

품질경영시스템

당사는 품질, 가격, 납기, 기술, 안전 등 제품 전반에 걸친 지속적인 개선을 위해 품질본부 내 핵심성과지표(KPI)를 설정하고, 이를 기반으로 전사적인 품질 향상 활동을 추진하고 있습니다. 2024년 기준, 국내외 9개 생산거점이 자동차 산업 품질경영시스템인 'IATF 16949' 인증을 취득하였으며, 10개 생산거점에서는 모든 산업 분야에 적용 가능한 국제 표준인 'ISO 9001' 인증을 유지하고 있습니다.

한국단자공업 품질경영 프로세스 맵



IATF 16949 인증 현황

구분	사업장명	유효기간	인증기관
국내	남동 공장	2026.10.31	한국품질재단
	화성 공장	2025.11.14	한국품질재단
	평택 공장	2026.10.10	한국품질재단
해외	중국 공장	2026.11.13	한국품질재단
	베트남 1공장	2027.09.08	UTAC
	베트남 2공장	2026.10.25	UTAC
	폴란드 공장	2027.01.20	UTAC
	멕시코 1공장	2026.10.18	UTAC
	멕시코 2공장	2027.10.24	UTAC

인증 취득 비율
100%

ISO 9001 인증 현황

구분	사업장명	유효기간	인증기관
국내	남동 공장	2026.10.31	한국품질재단
	화성 공장	2025.11.14	한국품질재단
	평택 공장	2026.10.10	한국품질재단
	평동 공장	2027.02.01	한국품질재단
해외	중국 공장	2026.11.13	한국품질재단
	베트남 1공장	2027.09.08	UTAC
	베트남 2공장	2026.10.25	UTAC
	폴란드 공장	2027.01.20	UTAC
	멕시코 1공장	2026.10.18	UTAC
	멕시코 2공장	2027.10.24	UTAC

인증 취득 비율
100%

고객경험 혁신

품질경영 활동

품질경영 시스템 임직원 역량강화 교육

품질 수준의 지속적인 향상을 위해서는 임직원의 품질 의식 제고와 역량 강화가 필수적입니다. 이에 따라 당사는 전 임직원을 대상으로 품질경영시스템(QMS) 및 IATF 16949 관련 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 신입사원 및 품질 관련 부서 직원을 위한 단계별 맞춤 교육을 통해 품질경영에 대한 이해도를 높이고, 직무 수행에 필요한 실질적인 역량을 함양할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이외에도 품질 트렌드 및 고객 요구사항 변화에 대응할 수 있도록 외부 전문기관의 교육 과정도 적극 활용하고 있으며, 이를 통해 당사의 품질 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

임직원 품질경영 고도화 교육 내역

교육명	시행기관	시행일	참석인원	주요 내용
CQI 17 - 솔더링	드림힐	2023.01.26	23명	CQI 업종별 요구사항 이해 및 평가서 작성 방법 교육
CQI 23 - 성형	드림힐	2023.01.27	24명	
CQI 11 – 도금	드림힐	2023.02.16	19명	
CQI 15 – 용접	드림힐	2023.02.17	17명	
Core Tool 실무	드림힐	2023.02.08 ~ 2023.02.10	19명	자동차산업의 Core Tool 심사방법 이해
MSA & SPC & Gage R&R 실무	KBC	2024.03.07 ~ 2024.03.08	30명	측정시스템 및 관리도의 이해와 미니탭 실습을 통한 스킬 레벨 업
IATF16949 시스템 기본 교육	드림힐	2023.02.23 ~ 2023.02.24	16명	IATF16949 요구사항의 이해 및 내부/2자심사 체계화
	KBC	2024.03.14 ~ 2024.03.15	28명	


CQI 교육


Core Tool 교육




IATF16949 시스템 교육

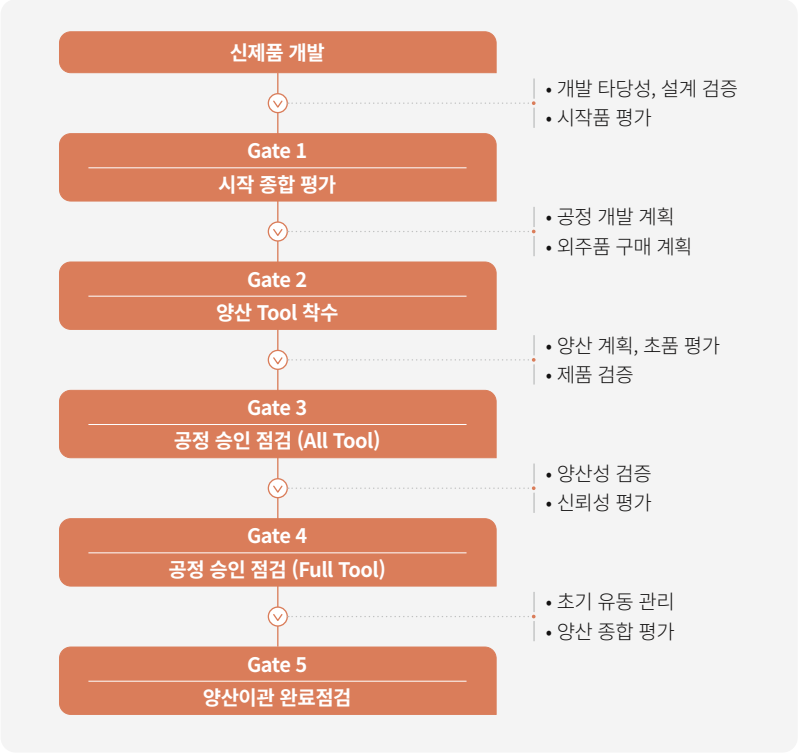
고객경험 혁신

품질경영 활동

개발 단계 품질 리스크 관리 및 예방

개발 초기부터 품질 리스크를 체계적으로 관리하기 위해, 한국단자공업은 위험성 평가를 포함한 다양한 품질 점검 활동을 운영하고 있습니다. 제품 개발은 5단계 Gate 체계를 기반으로 PLM 시스템을 통해 관리되며, 과거 차종에서 발생한 품질 이슈는 KQIS 시스템에 데이터화되어 신규 제품 및 공정 설계 시 개선 사항 반영 여부를 확인함으로써 재발 방지를 도모하고 있습니다. 또한, 고객 요구사항 및 사내 규격을 기반으로 한 사전 검증을 통해 조립 과정 중 발생 가능한 품질 문제를 예방하고 있으며, 생산 공정의 Tool 구축 상태 및 관리 기준을 점검해 양산성 확보와 함께 Gate 점검을 실시하고 있습니다. 이러한 활동은 신제품 개발 프로세스 전반에 적용되어 개발 단계에서의 품질 리스크를 최소화하고, 고객의 품질 요구사항을 안정적으로 충족하는 데 기여하고 있습니다.

한국단자공업 신제품 개발 프로세스



과거차 수평전개 회의체

당사는 과거 차량 모델에서 발생한 결함 사례를 분석하고, 이를 바탕으로 품질 개선을 추진하기 위해 '과거차(Lessons Learned)' 기반의 수평전개 회의체를 운영하고 있습니다. 이 회의체는 사업장 및 업종별로 고객 불만, 공정 감사, 내부 점검 등 다양한 채널을 통해 도출된 문제점을 팀 단위로 안건화하며, 중요 이슈는 표준화 작업을 거쳐 전사 차원의 개선으로 이어지도록 운영됩니다. 2024년에는 국내 사업장과 해외법인을 대상으로 평균 94%의 안건 적용률을 기록하며, 실질적인 품질 향상 성과를 달성했습니다.

공정품질 매뉴얼 고도화 및 체크시트 도입

한국단자공업은 품질 인프라 강화를 위해 공정 품질 매뉴얼을 체계적으로 고도화하고, 전 공정에 체크시트를 전면 도입하였습니다. 매뉴얼에는 자재 입고부터 제품 출하까지 전 과정에 대한 품질 요구사항과 관리 항목은 물론, 과거 품질 이슈를 반영한 보완 사항까지 포함되어 있어 실효성 높은 품질 관리를 지원합니다. 이러한 고도화된 매뉴얼과 체크시트는 국내 사업장에 우선 적용되었으며, 이후 해외법인에도 동일하게 적용하여 글로벌 품질관리 체계의 일관성과 전문성을 동시에 확보하고 있습니다.

KQIP (KET Quality Innovation Program) 운영

당사는 협력사 품질 개선을 위해 'KQIP(KET Quality Innovation Program)'을 운영하고 있으며, 특히 주요 부적합 발생 협력사를 대상으로 집중 지원을 시행하고 있습니다. 이 프로그램은 고객불만 건수, 공정 불량률(ppm), 개선 과제 건수의 세 항목을 중심으로 개선 목표를 설정하고, 약 4개월간 SQE팀과 품질관리 담당자가 협력사를 정기 방문하여 운영됩니다. 현장 진단과 함께 품질 문제의 근본 원인을 분석하고, 개선대책 수립 및 실행을 통해 협력사의 품질 수준을 실질적으로 향상시키고 있습니다. KQIP의 운영 현황은 주 단위로 관리되며, 월 단위로 임원진에게 보고되어 체계적인 모니터링과 피드백이 이루어지고 있습니다.

고객경험 혁신

품질경영 활동

품질 전문성 강화 세미나 운영

한국단자공업은 품질관리 인력의 역량 강화를 위해 실무 중심의 품질 세미나를 정기적으로 운영하고 있습니다. 업종별 품질 매뉴얼, 주요 품질 프로세스, Error Proof 장치(센서, 비전 등) 원리, 고객 규격 및 요구사항 등 다양한 주제를 바탕으로 세미나 과제를 발굴하며, 품질관리센터 전 구성원은 매년 1건 이상의 과제를 선정해 스터디, 발표 및 토론을 통해 전문성을 높이고 있습니다. 이와 같은 활동은 실무 중심의 학습 문화를 조성하고, 전사 품질관리 수준 향상에 기여하고 있습니다.

품질 세미나 프로세스

세미나 과제 발굴	• 프로세스 및 절차 (측정 시스템 분석, 특별 특성 등) • 업종 (코팅, 열 융착 등) • 공통 공정 (라벨, 마스터 샘플 등)
발표 과제 선정 및 스터디	• 품질관리센터 전체 인원 대상 세미나 과제 스터디 진행
세미나 실시	• 2024년 36개 과제 세미나 진행 • 2025년 32개 과제 세미나 진행 예정
만족도 설문조사	• 세미나 자료의 구성 • 강사 만족도 • 교육 만족도 • 개선점·알게된 점

2024년 품질 세미나 운영 실적

교육명		실적	상세 내용
과제	프로세스 및 절차	7 건	• 과제 개요 및 이론 상세 • 국제 규격 및 고객 요구사항 • 요구사항 대비 KET 프로세스 Gap 분석 • KET 과거차 및 개선 사례
	업종	18건	
	공통 공정	11건	
실시율		106 %	• 계획 34건 대비 36건 실시 (협력사 업종 교육 2건 추가 진행)
만족도		3.7 / 5.0	• 관리·실패 사례, KET 관리 방법 보완 필요
성과			• 세미나 교육 자료 36건 • 공정품질 매뉴얼 제·개정 3건 • 세미나 발표 및 청강으로, 공정관리·품질관리 역량 강화 기회 제공

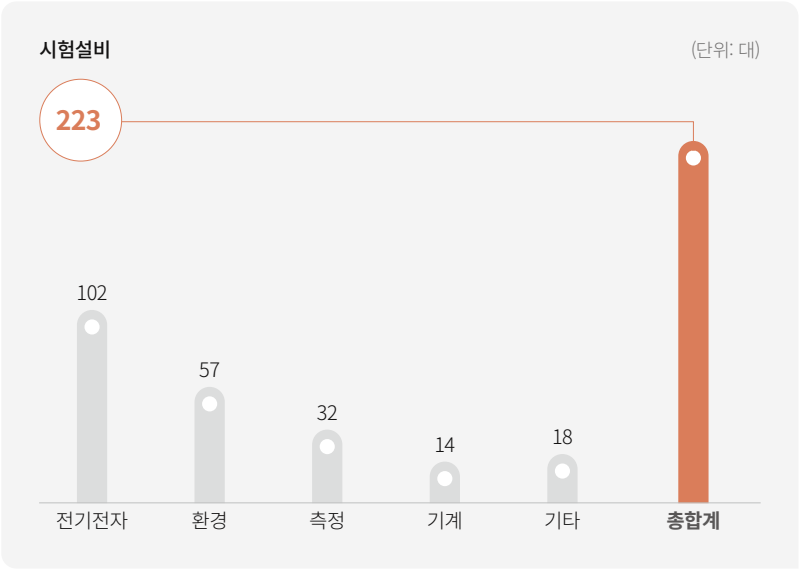
신뢰성센터 시험 인프라 구축 및 운영



당사는 제품 품질의 신뢰성을 확보하기 위해 신뢰성센터를 중심으로 고도화된 시험 인프라를 구축하여 운영하고 있습니다. 시험실은 부식시험실, 고전압시험실, 치수측정실, 환경내구시험실, 성능측정실 등으로 세분화되어 있으며, 다양한 환경 조건과 사용 상황을 반영한 정밀 시험이 가능하도록 구성되어 있습니다. 제품의 물리적·화학적 특성부터 내구성과 정밀도까지 종합적으로 검증할 수 있는 체계를 갖추었으며, 개발 단계부터 양산 이후까지 전 주기에 걸쳐 품질 확보에 기여하고 있습니다. 신뢰성센터는 전담 인력을 배치해 효율적인 시험 운영을 지원하고 있으며, 총 223대의 첨단 시험장비를 기반으로 고객 요구에 부합하는 품질 수준을 지속적으로 유지하고 있습니다.

시험실 운영 현황

면적	약 1,100 m^2 (332평)
인력	ISO/IEC 17025 교육이수 (전 시험원)



고객경험 혁신

협력사 품질 역량 강화

협력사 품질 개선 체계 수립 및 운영

한국단자공업은 협력사의 품질 경쟁력을 제고하고 공급망 전반의 품질 수준을 향상시키기 위해 협력사 품질 개선 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 주요 품질 이슈에 대한 공동 대응 체계를 마련하고, 정기 교육 및 회의체 운영 등 실질적인 역량 강화 활동을 통해 협력사의 자율 품질관리 체계 구축을 지원하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리와 상호 협력을 기반으로, 협력사와의 안정적인 파트너십을 유지하고 공급망 품질 리스크를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 협력사와의 지속적인 소통과 공동 개선 활동을 통해 전반적인 품질 생태계를 고도화해 나갈 예정입니다.

협력사 맞춤형 교육 추진(Level-up 교육)

당사는 협력사의 품질관리 이해도 제고를 위해, 품질 요구사항 이행이 미흡하거나 최근 5년 이내 신규 등록된 협력사를 중심으로 'Level-up 교육'을 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 17개 협력사를 대상으로 교육을 실시하였으며, 이를 통해 당사의 품질 기준과 절차에 대한 실무적인 이해를 높이고 품질 리스크를 사전에 예방하는 기반을 마련하였습니다. 2025년부터는 실제 이슈 사례를 반영한 '4M 변경 절차 준수', '유해물질 관리 기준' 등 주제를 중심으로 상·하반기로 나누어 보다 체계적이고 목적 지향적인 교육을 확대 운영할 계획입니다.

협력사 정기 품질 회의체 운영

한국단자공업은 협력사와의 실질적인 품질 개선을 위해 월 1회 정기 품질 회의체를 운영하고 있습니다. 이 회의체는 품질 전문지식 공유와 함께 동종 업계의 우수 사례를 소개함으로써, 협력사가 자율적인 품질보증 체계를 구축할 수 있도록 지원합니다. 협력을 기반으로 한 상호 성장 구조를 구축하기 위해 앞으로도 지속적인 회의 운영을 통해 공급망 품질 경쟁력 강화에 힘쓸 예정입니다.


협력사 품질 회의


협력사Level-up 교육

2024년 협력사 Level-up 교육 내역

교육 항목	교육 대상	참석 협력사 수	교육 내용
8D 개선 대책서 작성법	8D 접수 지연 협력사	17개 사	8D Report 양식 및 우수 사례
4M 변경 절차	최근 5년 이내 신규 등록 협력사	17개 사	4M Matrix, 요구사항 및 KQIS 등록 관리 방법
ISIR (PPAP) 서류 작성법		16개 사	KET ISIR 작성 요구사항 및 작성법
KET KQIS 사용법		13개 사	부적합 처리, 4M 변경, 대외문 처리 방법
KET 유해물질 관리기준 절차		15개 사	유해물질 관리 기준 및 KQIS 등록 관리 절차
KET 공통 SQR 교육	친환경 부품 협력사	16개 사	SQR 종류 및 주요 요구사항
해외법인 부적합 처리 절차	해외법인 WORST 10 협력사	15개 사	해외법인 부적합 발생 시 제재 방안 및 봉쇄 조치, 고품 회수 방법
이상 발생 신고 절차 교육		10개 사	공정 내 이상 발생 시 내부 공유 및 KQIS 등록 절차
P-FMEA 개정 5판 작성 교육		13개 사	AIAG/VDA FMEA 1판 프로세스

2024년 협력사 정기 품질 회의 내역

회의체	주요 안건	대상 협력사
협력사 품질 회의	① 부적합 발생 현황 ② 부적합 유형 분석 ③ 업종별 Best / Worst 협력사 ④ 클레임 현황 ⑤ 협력사별 발표 • 주요 품질 부적합 개선 대책 • 품질 확보 방안	전월 주요 품질 이슈 발생 협력사
협력사 Level-up 교육	월별 교육 주제	교육 대상 협력사

고객경험 혁신

고객만족 활동

고객만족 활동 추진

한국단자공업은 '고객으로부터 배우고, 고객에게 봉사하며, 고객과 함께 발전한다'는 고객제일주의 경영 철학을 바탕으로, 지속적인 품질 혁신과 개선 활동을 통해 고객 만족을 제고하고 있습니다. 체계적인 품질 리스크 관리와 고객 요구에 대한 신속한 대응을 통해 신뢰 기반의 파트너십을 강화하고 있으며, 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 확보하기 위해 전사적 품질관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

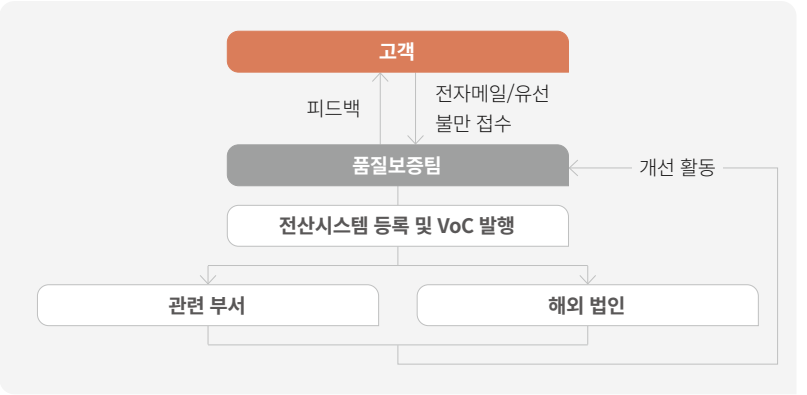
정기 품질 회의 운영

품질 경쟁력 확보와 고객 만족도를 높이기 위해, 당사는 제품 아이템별로 주간 단위의 정기 품질 회의를 운영하고 있습니다. 해당 회의에서는 고객 및 제조처에서 발생한 인라인(In-Line) 품질 이슈, 필드 클레임(Field Claim), VoC (Voice of Customers) 등 다양한 품질 데이터를 종합적으로 논의하고, 문제의 조기 식별과 개선방안을 모색하고 있습니다. 특히, 반복 발생이 우려되는 필드 클레임에 대해서는 별도의 전담 회의체를 구성하여 불량 현상 및 발생률을 분석하고, 원인 검토를 바탕으로 설계·공정 개선을 추진하고 있습니다. 개선 사항에 대해서는 유효성 점검을 병행하여 고객 불만에 신속하고 효과적으로 대응하고 있습니다. 이러한 품질관리 체계의 고도화와 적극적인 고객 대응 활동은 우수한 성과로 이어졌으며, 그 결과 GM으로부터 Best Supplier Award 및 Overdrive Supplier of the Year Award를 수상하는 등 글로벌 고객사로부터 품질 역량을 인정받고 있습니다.

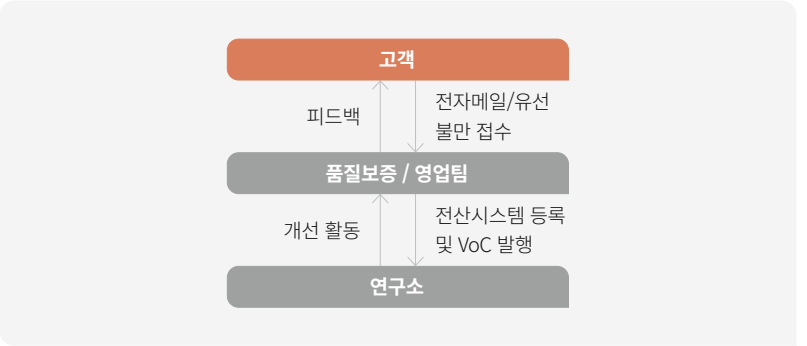
VoC (Voice of Customers) 처리 시스템

당사는 고객의 목소리를 적극적으로 반영하기 위해 품질보증센터 내 고객 대응 전담 조직을 운영하고 있으며, VoC 시스템을 통해 고객 불만 사항을 접수하고 체계적으로 대응하고 있습니다. 접수된 불만은 전사 품질관리 시스템에 등록된 후 관련 부서로 이관되어 개선 조치가 이루어지며, 정기 품질 회의 등에서 처리 현황을 공유하고 재발 방지 방안을 논의합니다. 2024년에는 총 98건의 고객 불만이 접수되었으며, 전 건에 대해 조치를 완료하여 100% 처리율을 달성하였습니다. 앞으로도 고객과의 소통을 강화하고, 품질 개선을 위한 실질적인 대응 체계를 지속해 나갈 예정입니다.

고객 불만 대응 프로세스



고객 요청(설계 변경) 대응 프로세스



3개년 고객 불만 접수 현황

구분	2022	2023	2024
고객 불만 접수 건수	93	107	98

임직원 인권 및 DEI

인권경영 추진 거버넌스

인권경영 정책 수립

한국단자공업은 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion)의 가치를 기반으로 인권경영 실현에 힘쓰고 있습니다. 2020년에는 세계인권선언, UNGP(기업과 인권에 관한 이행원칙), UNGC 10대 원칙 등 국제 기준을 준용하여 '인권헌장'을 제정하고, 이를 바탕으로 인권경영 체계를 구축하였습니다. 해당 인권헌장은 국내외 전 사업장 임직원을 포함하여 협력사, 공급업체, 판매 및 서비스 조직 등 당사의 전체 사업활동에 직·간접적으로 관여하는 이해관계자를 포괄하며, 인권존중 원칙 준수를 권고하고 있습니다. 특히 차별금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 등 인권 보호의 핵심 항목을 명시하고, 제도적·문화적 기반을 통해 사업장 내 실질적인 이행이 가능하도록 관리체계를 고도화해 나가고 있습니다. 앞으로도 인권경영의 내재화를 통해 모든 구성원이 존중받고 안전하게 일할 수 있는 조직문화를 조성하며, DEI 가치를 실현하는 지속가능경영 기반을 강화해 나갈 예정입니다.

인권헌장

인권헌장 기본 원칙

차별금지
임직원 다양성 존중
조직문화 구축

근로조건 준수
법정근로시간 준수
및 적절한 업무환경 제공

인도적 대우
임직원 사생활 존중
및 개인정보 보호

결사 및 단체교섭의 자유 보장
노동관계법 존중
및 임직원 의사소통 기회 제공

강제노동 및 아동노동 금지
아동노동 및 자유의사에
반하는 근로 강요 금지

성희롱 및 직장내 괴롭힘 금지
성적 강압행위,
정신적 강압 등 금지

산업안전 보장
신체·정신적 위험 예방 목적
안전한 근로환경 지원

지역주민 인권 보호
지역주민 안전보건 권리,
거주의 자유 보호

고객 및 협력사 인권 보호
고객 및 협력사 인권침해 방지
및 개인정보 보호

인권영향평가 및 리스크 대응

당사는 모든 임직원이 인권을 존중받는 근무환경에서 일할 수 있도록, 인권 보호와 리스크 예방을 위한 체계적인 관리체계를 구축하고 있습니다. 2024년에는 본사 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하였으며, 근무환경 전반의 인권 실태를 점검하고 잠재 리스크를 사전에 식별하는 과정을 통해 인권경영 내재화 기반을 더욱 강화하였습니다. 이번 평가는 인권경영 전담조직의 주관 하에 진행되었으며, 국가인권위원회의 표준 평가 영역을 기반으로 최신 인권 이슈와 업종 특성을 반영한 체크리스트형 설문으로 구성되었습니다. 고용상의 비차별, 강제노동 금지, 산업안전 보장, 환경권 보장, 결사 및 단체교섭의 자유 등 총 5개 인권 분야를 대상으로 자가진단을 실시하였고, 총 1,126건의 응답 결과 전 항목에서 '적합' 판정을 받는 등 전사 차원의 인권경영 실천 수준을 확인할 수 있었습니다. 또한, 설문 응답 결과는 대표이사에게 보고되었으며, 실제 및 잠재적 리스크에 대한 평가 분석과 함께 개선 필요 사항을 도출하여 결과보고서에 반영하였습니다. 보고서 내용은 인권 관련 정책 수립과 실질적인 조치 이행에 활용되고 있으며, 향후에는 정기적인 인권영향평가를 통해 관리 대상을 확대하고, 사전 예방 중심의 인권 리스크 관리 체계를 더욱 체계화할 계획입니다.

전 임직원 대상 자가진단 결과

평가 항목	평가 결과	비고
고용상의 비차별	적합	총 5개 분야 7개 문항 전체 답변 취합 결과, '예' 1,126 건, '아니오' 0건으로 집계
강제노동의 금지	적합	
산업안전 보장	적합	
환경권 보장	적합	
결사 및 단체교섭의 자유 보장	적합	

임직원 인권 및 DEI

인권경영 강화 활동

다양성·형평성·포용성(DEI) 기반 조직문화 조성

한국단자공업은 인권 보호를 넘어, 다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion)을 기반으로 한 포용적인 조직문화 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 인권헌장을 토대로 인종, 국적, 성별, 종교, 출신, 장애, 혼인 여부, 임신·출산, 정치 성향, 성적 지향·정체성, 노조 가입 여부 등 다양한 개인의 특성에 따른 차별을 엄격히 금지하고 있으며, 고용, 승진, 임금, 교육, 복리후생 등 근로 조건 전반에 걸쳐 차별 없는 대우가 이루어질 수 있도록 제도적으로 뒷받침하고 있습니다. 동일 직무 및 직급에 대해서는 성별에 관계없이 동일한 급여 체계를 적용하고 있으며, 성과와 직무 역량에 따른 공정한 보상이 이루어질 수 있도록 지속적으로 보상체계를 개선하고 있습니다. 제조업 특성상 현재는 남성 인력 비중과 평균 근속연수가 상대적으로 높아 평균 임금에 일정 수준의 격차가 존재하지만, 여성 관리직 비율 증가와 함께 점차 해소되고 있습니다. 앞으로도 한국단자공업은 DEI 관점의 인권경영을 더욱 체계화하기 위해 관련 정책 수립, 교육 강화, 다양성 촉진 프로그램 운영, 젠더·세대 간 균형 있는 인력구성 목표 설정 등 다각도의 노력을 이어갈 계획입니다. 이를 통해 모든 임직원이 존중받고 다양한 배경이 조직의 경쟁력으로 이어질 수 있는 건강한 근무환경을 조성해 나가겠습니다.

인권 교육 운영

전 임직원의 인권 감수성과 DEI 인식 제고를 위해 한국단자공업은 정기적인 인권 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 직장 내 괴롭힘 예방 등 인권 보호의 기본 원칙은 물론, 다양한 사회적 가치와 국제 기준을 기반으로 구성되며, 전 임직원이 스스로의 행동을 되돌아보고 인권친화적 업무문화를 조성하는 데 중점을 두고 있습니다. 특히, 전사 인권헌장의 내용과 인권경영의 중요성을 실무와 연계하여 이해할 수 있도록 사례 중심의 교육을 운영하고 있으며, ESG 관점에서의 인권 리스크 예방 차원에서 향후 교육 수요를 확대해나갈 계획입니다.

인권 고충 처리 채널 운영

한국단자공업은 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권침해 사안에 대한 고충처리 채널을 상시 운영하고 있습니다. 해당 채널은 임직원을 포함해 협력사, 해외법인 직원 등 누구나 접근 가능하도록 마련되어 있으며, 익명 신고가 가능하고, 신고자의 신원은 철저하게 보호되고 있습니다. 접수된 제보는 전담 조직을 통해 사실 여부를 신속히 확인한 뒤, 구제 조치와 후속 대응이 체계적으로 이루어지며, 불이익 조치나 보복 행위가 발생하지 않도록 사내 규정에 따라 철저하게 관리되고 있습니다. 또한, 글로벌 사업 환경을 고려하여 한국어 뿐 아니라 영어, 중국어 등 다국어 서비스를 통해 국내외 모든 이해관계자의 접근성과 실효성을 높이고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 8건의 인권 관련 제보가 접수되었으며, 모든 사안에 대해 처리와 후속조치를 완료하였습니다. 앞으로도 한국단자공업은 누구나 안심하고 목소리를 낼 수 있는 인권친화적 기업 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 제도 개선과 대응 체계를 고도화해 나갈 것입니다.

인권 고충 처리 프로세스



3개년 인권 고충 처리 실적

구분	2022	2023	2024	합계
접수 건수	3	9	8	20
개선 건수	3	9	8	20
개선율(%)	100	100	100	100

임직원 교육 및 성장

채용 및 인사관리

인재 채용

한국단자공업은 지속적인 혁신과 성장을 위해 '사람'을 가장 중요한 가치로 삼고 있으며, 역량과 전문성을 갖춘 우수 인재 확보를 위해 다양한 채용 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 신입사원 공개채용과 경력직 수시채용을 병행하고 있으며, 모든 채용 과정은 채용절차의 공정화에 관한 법률을 준수하여 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 해외 법인의 경우에도 해당 국가의 근로기준법과 고용 관련 규정을 철저히 준수하고 있으며, 최저임금을 보장하고 노동권을 보호하며, 지역 생활임금 지급을 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 우수 인재를 조기에 발굴하고 체계적으로 육성하기 위해 인하대학교 및 인천대학교 공과대학(기계·전기전자 전공) 재학생을 대상으로 4개월간의 인턴십 프로그램을 새롭게 운영하였습니다. 서류심사 및 면접을 거쳐 인턴사원을 선발하였으며, 9월부터 12월까지 실무 부서에 배치하여 직무 적합성과 역량을 검증하였습니다. 인턴 종료 후에는 채용연계형 제도에 따른 평가 전형을 통해 정규직 전환함으로써 우수 인재를 조기에 확보하였습니다. 당사는 앞으로도 산학 연계를 통한 인재 확보, 체계적인 채용 절차 고도화, 글로벌 기준에 부합하는 고용 원칙 준수를 통해 지속가능한 인적 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

KET 인재상



인사제도 및 성과평가

임직원의 역량을 객관적이고 공정하게 평가하고, 성과에 기반한 합리적인 보상을 제공하기 위해 당사는 체계적인 승진·평가·보상 제도를 운영하고 있습니다. 이와 함께 조직의 전략적 목표와 연계된 인사체계를 지속적으로 개선해 나가고 있으며, 이를 통해 임직원의 성장 동기를 유도하고 역량 개발을 적극 지원하고 있습니다.

성과평가 체계



임직원 교육 및 성장

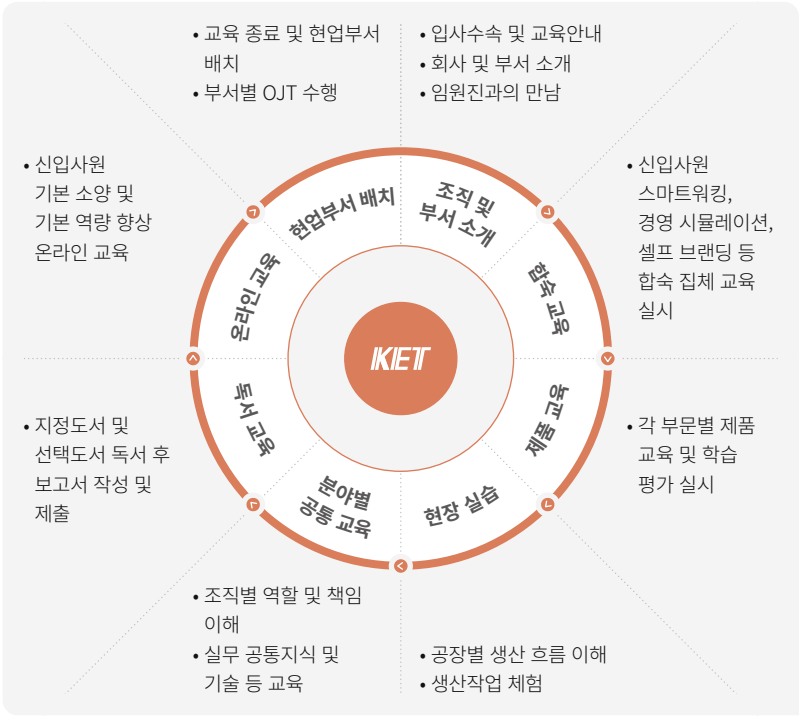
임직원 역량개발 지원

임직원 교육 프로그램 운영

한국단자공업은 우수 인재의 성장을 지원하고 조직의 경쟁력을 강화하기 위해 체계적인 교육훈련 제도를 운영하고 있습니다. 신입 및 경력사원을 대상으로는 입문 교육을 통해 회사에 대한 이해도를 높이고 있으며, 직무 전문성 강화를 위해 사내 집합 교육과 사외 위탁 교육을 병행하고 있습니다. 또한 글로벌 대응 역량을 강화하기 위한 외국어 교육을 운영하고 있으며, 온라인 기반의 통신 교육을 통해 임직원이 시간과 장소에 구애받지 않고 자기주도적으로 학습할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

한국단자공업 정기공채 신입사원 교육

조직 조기 적응을 위한 KET 비전 및 조직 이해 | **동료간 동질감 강화를 통한 조직 Loyalty 향상** | **내부 전문가 육성을 위한 기본기 함양**



직무역량 기반 맞춤 교육

당사는 직무별 전문성 제고를 위해 기본 교육 외에도 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 연구직군을 대상으로는 설계 역량 강화를 위한 특화 소프트웨어 교육을 실시하고 있으며, 그 외 직무군 역시 자체 제작한 교육 콘텐츠를 통해 필요한 역량을 수시로 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다. 변화하는 산업 환경과 기술 변화에 선제적으로 대응하기 위해, 앞으로는 직무 특성과 경력 단계에 맞춘 교육과정을 더욱 고도화하고, AI·디지털·글로벌 역량 등 미래 핵심 역량 중심의 교육 콘텐츠도 확대해 나갈 예정입니다. 이를 통해 임직원이 자율적으로 학습하고 성장할 수 있는 교육 문화를 정착시키고, 직무 전문성과 조직 경쟁력을 함께 강화하고자 합니다.

직무별 교육 프로그램

직무별 사내 집합 교육 직무별 사외 위탁 교육	• 직무별 자질 향상, 직무전문성 함양을 위한 다양한 사내 집합 교육 및 외부 전문교육과정 참가 기회 제공
설계직무 특화 교육	• Creo, Auto CAD, UG, Catia 등 연구원 설계능력 향상을 위한 특화과정 운영
직무 교육 동영상 서비스	• 직무 교육 동영상을 자체 녹화·제작하여 필요 시 언제든지 시청·수강할 수 있도록 지원

임직원 교육 및 성장

임직원 역량개발 지원

직급별 특화 교육 운영

한국단자공업은 직급에 따라 요구되는 역할과 역량 수준을 고려해 맞춤형 교육과정을 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원이 각자의 위치에서 조직의 목표를 효과적으로 달성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 단기적인 성과 창출 뿐만 아니라, 장기적으로 조직 내 전문가를 양성하고 인재 풀을 확대하기 위한 전략적 교육 체계를 구축하고 있으며, 시대 변화에 유연하게 대응할 수 있는 인재 육성을 목표로 교육 인프라를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

한국단자공업 교육 훈련 체계

<table>
<tr><th colspan="2">구분</th><th>전직원 공통</th><th>관리자 급</th><th>임원 급</th></tr>
<tr><td rowspan="6">개인 역량 교육</td><td rowspan="4">직급별</td><td>신규사원 입문 과정</td><td rowspan="2">신임 팀장
리더십 과정</td><td rowspan="2">신임 센터장
리더십 과정</td><td rowspan="2">신임 임원
리더십 과정</td></tr>
<tr><td>직급별 승진 후보자 품질/원가 Mind 과정</td></tr>
<tr><td>직급별 승진자 리더십 향상 과정</td><td rowspan="2">팀장 성과관리
리더십 과정</td><td rowspan="2">센터장 성과향상
리더십 과정</td><td rowspan="4">경영수행 리더십 과정
(Executive)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">직무별</td><td>직무별 전문성 향상 교육
(사내·사외위탁·이러닝 전문교육)</td></tr>
<tr><td colspan="3">System 교육
(ERP, PLM, PDM, MES 등)</td></tr>
<tr><td>주재원 부임 과정</td><td colspan="2">사내강사 양성 과정</td></tr>
<tr><td colspan="2">외국어</td><td colspan="3">품질·환경·안전 교육
(IATF16949, VDA6.3, ISO14001, ISO45001 등)</td></tr>
<tr><td colspan="2">외국어</td><td colspan="3">외국어 향상 과정
(어학별 사내강사·온라인·전화/화상 등)</td></tr>
<tr><td colspan="2">조직 역량 교육</td><td colspan="3">조직단위별 워크숍·노사관계 활성화 과정</td></tr>
<tr><td colspan="2">기타</td><td colspan="3">보안교육·장애인인식개선교육·성희롱예방교육·전직지원교육</td></tr>
</table>

임직원 복지 및 근무환경

복리후생

복지제도 운영

한국단자공업은 인간 중심 경영 철학을 바탕으로, 임직원의 복지 증진과 일·생활 균형 실현을 위한 다양한 제도와 지원을 운영하고 있습니다. 임직원 간 소통 활성화와 창의적 사고 촉진을 위해 동호회 활동비, 부서 단합회비, 문화 활동비 등을 지원하고 있으며, 휴양시설 제공을 통해 재충전의 기회를 마련하고 있습니다. 또한, 사내 도서관과 체력단련실 등 휴식과 건강관리를 위한 공간도 마련하여, 임직원이 업무 외 시간에도 심신의 안정을 도모할 수 있도록 운영하고 있습니다.

한국단자공업 임직원 복리후생 제도

각종 지원 및 편의
- 경조 휴가/비품/화환 지원
- 경조금 지원
- 자녀 학자금 지원 (초/중/고/대학교)
- 사내 주차장 운영
- 명절 선물 지급
- 직원 생일 및 결혼기념일 선물 지급

근로환경 지원
- 근무복 지급
- 연차 수당 지급
- 외근 시 차량 유류금 지원
- 통근버스 운영
- 정기 하계휴가
- 장기근속자 및 모범사원 포상

임직원 복리후생 제도

문화 여가 지원
- 동호회 활동비 지원
- 휴양 시설(리조트 이용권) 지원
- 부서 단합 회비 지원
- 사내 도서관 운영
- 문화 활동비 지원

생활 안전 및 건강 관리
- 정기 건강검진
- 기숙사 운영(평택 사업장)
- 사내식당 급식 제공
- 사내 체력 단련실 운영
- 주거 안정자금 지원
- 불우 사원 지원

가족친화 조직문화 조성

임직원이 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있도록, 한국단자공업은 다양한 가족친화 제도를 마련해 운영하고 있습니다. 임신기 근로시간 단축, 태아검진 시간 보장, 임신 중 시간 외 근로 제한 등 임신기 근로자 보호 제도를 포함해, 출산 전후 휴가, 배우자 출산휴가, 유산·사산 및 난임휴가 등 생애주기별 돌봄 지원 제도를 운영하고 있습니다. 이와 함께 육아기 근로시간 단축, 육아휴직, 모유 수유 시간 보장 등 자녀 양육기 유연근무 제도를 통해 일·가정 양립 기반을 조성하고 있습니다. 2024년에는 가족 참여 프로그램을 통해 가족 친화적 조직문화를 한층 강화하였습니다. 5월 가정의 달에는 판게아 도서관에서 임직원 가족 초청 행사를 개최해 어린이 공연, 체험 프로그램 등을 운영했으며, 12월에는 본사 및 평택·화성·평동공장에서 크리스마스 가족초청 행사를 열어 임직원 가족과의 특별한 시간을 마련하였습니다. 당사는 앞으로도 제도적 기반을 강화함과 동시에, 임직원과 가족이 함께 공감하고 소통할 수 있는 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.


5월 가정의 달 행사 (본사)


크리스마스 행사 (본사)



크리스마스 행사 (평택/화성 공장)


크리스마스 행사 (평동 공장)

임직원 복지 및 근무환경

복리후생

퇴직 예정자 경력설계 지원

한국단자공업은 '고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진법'에 따라, 50세 이상 비자발적 이직자를 대상으로 체계적인 퇴직 전 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 해당 프로그램은 진로 탐색과 재취업을 지원해, 퇴직 이후에도 임직원이 안정적인 삶과 지속 가능한 사회활동을 이어갈 수 있도록 돕는 데 목적을 두고 있습니다. 교육은 변화관리, 건강관리, 자산관리, 경력설계, 진로탐색 등 6개 핵심 영역을 중심으로 구성되며, 직업선호도 검사, 제2의 직업 탐색 등 맞춤형 콘텐츠를 통해 실질적인 미래설계가 가능하도록 지원하고 있습니다. 아울러 실업급여 및 사회보장제도에 대한 안내도 병행함으로써, 퇴직자의 권리 보호와 정보 접근성 향상을 도모하고 있습니다. 앞으로도 전 생애주기를 아우르는 지원체계를 기반으로 퇴직 예정자의 삶의 질 향상과 지속가능한 인재경영을 위한 노력을 이어나갈 계획입니다.

퇴직 예정자 지원교육 세부 내용

구분	교육 상세 내용
변화 관리	• 퇴직 후 인생에 대한 새로운 패러다임 설정
퇴직 준비	• 실업급여 수급 자격조건 및 인정절차 • 4대 사회보험 이해하기
건강 관리	• 퇴직 이후 근골격 관리법 및 운동법 처방
경력 설계	• 퇴직 이후 선호직업과 트렌드 이해 • 진로 탐색을 통한 제2의 직업 및 실현 가능 직업 탐색 • 직업훈련기관 교육과정 안내
자산 관리	• 월 필요자금 조달방법 및 자산 증식 방법
진로 설계	• 직업 선호도 검사 • 생애설계 기반의 장단기 커리어 계획

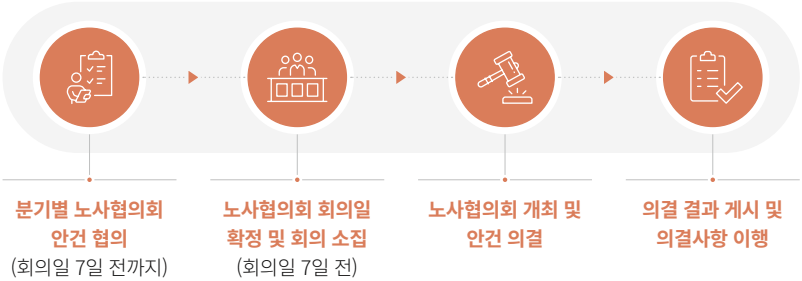
노사 상생 및 협력

노사 커뮤니케이션

노사협의회 운영

한국단자공업은 임직원과 경영진 간 상호 신뢰를 바탕으로 안정적인 노사관계를 유지하고 있으며, 법적 절차에 따라 노사협의회를 구성해 운영하고 있습니다. 해당 협의회는 본사 및 연구소, 논현/남동공장, 화성공장, 평택공장/물류센터, 평동공장 등 국내 전 사업장을 대상으로 설치되어 있으며, 근로자위원과 사용자위원 각 5명씩으로 구성되어 3년 임기의 비상임·무보수 체제로 운영됩니다. 정기회의는 분기별 1회(3월, 6월, 9월, 12월) 개최되며, 필요 시 사용자대표 또는 근로자위원 과반의 요청에 따라 임시회의도 소집할 수 있습니다. 회의 전에는 안건 협의를 거쳐 회의일을 확정하고, 개최 7일 전까지 소집 공지를 실시합니다. 회의 결과는 전 사업장에 공유되며, 의결된 사항은 관련 부서에서 이행하고 있습니다. 논의되는 주요 안건은 근로환경(안전·보건·복지), 고용조건(임금, 근로시간), 교육·훈련, 고충처리 등이며, 근로자·사용자 위원 과반수 출석과 출석 위원의 3분의 2 이상 찬성 시 의결됩니다. 회의록은 서명과 함께 의결사항 및 논의내용을 포함하여 작성되며, 3년간 보관됩니다. 근로자위원은 공장별 선거관리위원회 운영을 통해 선출되며, 5년 이상 근속자 중 결격사유가 없는 자로 구성됩니다. 이와 함께 각 사업장에서는 근로자 대표와 노무 담당자가 수시로 간담회를 운영하며, 고용노동부의 근로감독에도 성실히 대응하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2025년 4월 현재까지 무분규 사업장 상태를 지속 유지하고 있습니다.

노사협의회 개최 프로세스



노사협의회 구성 및 운영 내용

구분	내용
구성	• 위원장: 사용자 대표 • 간사: 사용자 및 근로자위원 각 1인 • 위원: 사용자위원 5명, 근로자위원 5명
개최 시기	• 정기: 분기별 1회 (3월, 6월, 9월, 12월) • 임시: 현안 및 안건 발생시 (사용자 대표 또는 근로자위원 과반의 요청)
주요 안건	• 생산성 향상과 성과 배분 • 근로자의 고충처리 • 안전·보건 등의 작업환경 개선 • 신기술·작업공정 개선 • 모성보호 및 일/가정 양립 제도 개선 • 채용/배치/교육훈련 제도 개선 • 기타 인사·노무 관리의 제도 개선 등

2024년 노사협의회 주요 안건

시기	내용
1/4 분기 (2024.05.17)	• 2024년 1분기 경영실적 보고 • 기본급 인상률, 상여금·성과급 지급률 논의
2/4 분기 (2024.06.26)	• 2024년 2분기 경영실적 보고 • 반반차 제도 도입 • 외근 식대 인상 • 동호회 지원금 확대 • 통근버스 노선 조정 • 전 사업장 노후 화장실 시설 개선
3/4 분기 (2024.09.09)	• 2024년 3분기 경영실적 보고 • 독감예방접종 실시 • 전 사업장 노후 헬스 장비 교체 및 개선 • 연구소 휴게공간 추가 조성 • 신규 동호회 설립 승인 및 지원금 지원 • 물류센터 현장 냉/난방기 설치 등 업무환경 개선
4/4 분기 (2024.12.03)	• 2024년 4분기 경영실적 보고 • 송년 특별회식비 지원 • 크리스마스 맞이 가족초청 행사 진행 지원

노사 상생 및 협력

노사 커뮤니케이션

현장 노무간담회 정례 운영

현장 근로자와의 실질적인 소통 강화를 위해, 한국단자공업은 전 사업장에서 매월 '현장 노무간담회'를 정례적으로 운영하고 있습니다. 간담회는 근로자위원 전원과 사용자위원 간사로 구성되며, 매월 둘째 주 목요일 논현공장, 남동공장, 연구소, 화성공장 등 주요 사업장에서 순차적으로 실시됩니다. 간담회에서는 근로환경 개선, 복리후생 제도 개선, 경영현황 공유, 개인 고충 청취 및 해결, 필요 시 고충사항의 노사협의회 안건 상정 등 다양한 주제를 다루고 있으며, 근로자의 의견을 현장에서 직접 수렴함으로써 신속한 대응과 제도 개선이 이루어지고 있습니다. 이와 같은 정기적이고 체계적인 소통은 협력적 근로문화 조성과 노사 간 신뢰 형성에 긍정적으로 작용하고 있으며, 근로환경 전반의 지속가능한 개선에도 기여하고 있습니다.

현장 노무간담회 구성 및 운영 내용

구분	내용
목적	• 현장근로자들과 대화를 통한 근로자위원 간 친밀감 향상 및 노무 역량 강화 • 근로자 현장 고충 접수 및 해소 • 노무 이슈 공유, 경영현황 설명 등을 통한 노사 협력 문화 정착
구성	• 근로자위원 전원 • 사용자위원 간사 • 각 사업장 별 현장직 중간 관리자 약 10명 ~ 15명 내외
개최 시기	• 매월 2주차 목요일
개최 장소	• 각 지방 사업장 및 저녁식사 장소
주요 논의 현안	• 현장 근무환경 개선 • 각종 복리후생 제도 개선 • 경영실적 및 경영 현황 설명 • 개인별 고충 청취 및 해결 • 고충 안건 노사협의회 상정 등

2024년 현장 노무간담회 개최 실적

현장 노무간담회	개최 일시	참석 인원
논현공장	2024.06.11	18명
남동공장	2024.07.11	14명
연구소 - 1차 (종합기술연구원)	2024.08.08	15명
연구소 – 2차 (종합기술연구원)	2024.08.22	17명
화성공장	2024.09.12	18명


논현공장 노무간담회


남동공장 노무간담회


연구소 노무간담회


화성공장 노무간담회

지역사회 기여

지역사회 참여 체계

지역사회 참여 체계 구축

한국단자공업은 자사 인력과 자원을 활용해 사회적 가치 창출에 기여하고 있으며, 지역사회와의 지속가능한 동반 성장을 위해 다양한 참여 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 지역 복지 증진 및 교육·문화 진흥을 위해 기부금 후원, 지역 교육기관 대상 기업 탐방 프로그램, 청소년 진로 지원 활동 등을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 단순한 사회공헌을 넘어, 환경 보호, 생물다양성 보전, 기후변화 대응 등 ESG 주요 이슈와 연계된 지역사회 기여 활동을 적극적으로 확대해나가 기업과 지역사회가 함께 성장할 수 있는 선순환 구조를 고도화해 나가겠습니다.

사회공헌 추진 체계도



지역사회 기여 활동

지역사회 맞춤형 기부 활동

당사는 지역사회와의 상생을 위해, 인근 복지기관 및 관계 단체에 대한 정기적인 기부를 실천하고 있습니다. 특히, 의료 사각지대에 놓인 장애인, 조손 가정, 저소득 가정 등 취약계층을 대상으로 건강보험료 체납 등으로 인한 의료 서비스 부재를 해소하고자 후원을 이어가고 있으며, 요양시설 지원을 통해 독거노인과 중증 노인의 삶의 질 향상에도 기여하고 있습니다. 이외에도 지방행정기관과 협력하여 지역 내 저소득 가정을 위한 물품 및 성금을 지원하고 있으며, 국가 뿌리산업 발전과 기술 인재 양성을 위한 장학사업도 함께 운영하고 있습니다. 한국폴리텍대학(인천캠퍼스) 및 서울과학기술대학교에 장학금을 기탁하여 정밀기술 전공 학생의 학업을 지원하고 있으며, 산업 경쟁력 제고와 인재 육성에 힘쓰고 있습니다.

2024년 기부금 내역

지급 기관	지급일	지급액
한국폴리텍대학 인천캠퍼스	2024.01.22	1,600,000
서울과학기술대학교 발전기금	2024.04.19	1,000,000
서울특별시 서대문구 사회복지협의회	2024.10.18	500,000
사회복지공동모금회	2024.12.13	75,000,000
남동 장애인종합복지관	2024.12.13	5,000,000
평복영락양로원	2024.12.13	15,000,000
어린이재단	2024.12.13	5,000,000

지역사회 기여

지역사회 기여 활동

직장 어린이집 위탁보육료 지원

지역사회 아동의 건강한 성장과 가정의 보육 부담 완화를 위해, 당사는 직장 어린이집 위탁보육료를 정기적으로 지원하고 있습니다. 이러한 활동은 단순한 금전적 지원을 넘어, '함께 성장하는 공동체'라는 기업 철학을 실천하는 구심점이 되고 있으며, 기업과 지역사회 간 지속가능한 상생 관계를 구축하는 기반이 되고 있습니다. 한국단자공업은 앞으로도 실질적인 지역사회 수요를 반영한 맞춤형 보육 지원을 강화해 나갈 예정입니다.

최근 3개년 직장 어린이집 위탁보육료 지급 실적

• 지급 인원 (단위 : 명)

2022	780
2023	738
2024	**635**

• 지급 총액 (단위 : 천원)

2022	122,998
2023	120,127
2024	**102,675**

• 1인당 지급액 (단위 : 천원)

2022	158
2023	163
2024	**162**

공공협력 기반 지역사회 연계 활동

한국단자공업은 지역사회 및 공공기관과의 협력을 기반으로 다양한 상생 활동을 전개하며, 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 특히 학술기관 및 안전 관련 공공기관과의 연계를 통해, 지역사회와의 교류를 강화하고 상호 발전에 기여하고 있습니다. 2024년 11월에는 연세대학교 초정밀 광기계기술 연구센터 소속 대학원생을 초청해 본사 및 생산현장 견학 프로그램을 운영하였습니다. 해당 프로그램은 마이크로 및 나노 성형 관련 금형 과목을 수강 중인 연구 인재를 대상으로 기획되었으며, 정밀 금형 제조 공정을 현장에서 직접 체험할 수 있는 기회를 제공함으로써 학문적 이해도와 실무 연계를 동시에 높였습니다. 향후에도 당사는 산학 연계 프로그램을 지속 확대하여, 정밀기술 분야의 인재 양성과 기술 역량 공유에 앞장설 계획입니다. 같은 해 11월 11일에는 '제61회 소방의 날'을 맞아 화성공장이 소방청으로부터 표창을 수상하였습니다. 이는 평소 화재 예방 활동과 자위소방체계 운영, 지역 내 안전 캠페인 참여 등 다양한 방면에서 지역사회 안전문화 확산에 기여한 점을 인정받은 결과입니다. 앞으로도 한국단자공업은 사업장 내 안전관리를 넘어 지역사회 전반의 재난 대응 역량 강화를 위해 공공기관과의 협력을 지속하고, 실질적인 사회적 가치를 창출하는 활동을 확대해 나갈 예정입니다.



연세대학교 초정밀 광기계기술 연구센터 한국단자공업 현장 견학



화성공장 소방청 표창 수상

PERFORMANCE

GOVERNANCE

투명한 거버넌스 확립 72
리스크 관리 76
정보보안 강화 77



투명한 거버넌스 확립

이사회 구성

이사회 역할

한국단자공업의 이사회는 정관과 법령에 따라 주주로부터 최고 의사결정권을 위임받은 상설 기구로, 주요 경영 사항을 심의·의결하며 회사의 지속가능한 성장을 견인하고 있습니다. 이사회는 주주를 포함한 다양한 이해관계자의 대표자로서, 기업가치 제고를 위한 방향을 설정하고 경영진에 대한 견제 및 감시 기능을 수행합니다. 2024년 12월 말 제출일 기준, 이사회는 총 4명의 등기이사(사내이사 3명, 사외이사 1명)로 구성되어 있으며 산업 전문성을 보유한 대표이사가 의장을 겸직하고 있습니다. 또한, 이사회 구성원은 상법 제397조 2항, 제398조에 준하여, 이해상충 방지 및 동종 업계 겸직 여부를 종합적으로 검토하며, 사업 이해도와 전문성을 갖춘 인물로 선임하고 있습니다. 이사회의 독립성을 확보하기 위해 사외이사는 전체 이사회의 25% 이상으로 구성하고 있으며, 당사는 이사회의 독립성과 투명한 운영이 실현될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	사내이사	사내이사	사내이사	사외이사
성명	이창원	이원준	홍영표	Kevin Baek
성별	남성	남성	남성	남성
최초 선임일	1973.04.20	1997.02.01	2017.03.17	2022.03.25
임기만료 예정일	2027.03.28	2025.03.24	2026.03.30	2025.03.24
활동 역할	• 대표이사 • 경영전반 총괄	• 대표이사 • 경영전반 총괄 • KETS 대표이사(겸)	• 경영지원실장	• 사외이사
당사/계열회사와의 거래	보통주 536,250주 보유	보통주 728,190주 보유	-	-
최대주주/주요주주와의 관계	본인	친인척	해당 없음	해당 없음
주요 경력	現)한국단자공업㈜ 대표이사(회장)	現)한국단자공업㈜ 대표이사(사장)	現)한국단자공업㈜ 경영지원센터장	現)SAWTRON INC 대표이사 前)LG Innotek USA 팀장 前)LG종합기술원 선임연구원

* 기준일: 2024년 12월 31일

이사회 독립성, 다양성, 전문성

이사회가 최고의사결정기구로서 독립성과 전문성을 바탕으로 실질적인 경영 감시 기능을 수행할 수 있도록, 이사 구성과 선임 과정에서 관련 법령 및 정관 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 현재는 사외이사후보추천위원회를 운영하지 않고 있으나, 이사회가 직접 후보자의 전문성, 경영역량, 리더십, 사회적 평판 등을 종합적으로 검토하여, 회사의 지속가능한 성장과 가치 제고에 기여할 수 있는 인사를 선임하고 있습니다. 사외이사 선임 시에는 상법상 자격 요건, 독립성 여부, 이해충돌 가능성, 타사 겸직 현황 등을 면밀히 점검하고 있으며, '사외이사 자격요건 적격확인서'를 한국거래소에 제출하는 등 투명성과 공정성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 2022년에는 제49기 정기주주총회를 통해 글로벌 기술 분야에서의 폭넓은 경험과 전문성을 보유한 Kevin Baek 사외이사를 선임함으로써, 이사회의 글로벌 대응 역량을 보완하고 전문성을 한층 강화하였습니다. 향후 이사회의 지속적인 역량 강화를 위해 교육 등을 진행할 예정입니다. 2024년 12월 말 기준으로 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 1명으로 구성되어 있으며, 법적 요건에 따라 전체 이사의 25% 이상을 사외이사로 충족하고 있습니다. 당사는 이사회 구성의 전문성과 다양성 확보를 위해 경영, 재무·회계, 기술, 인문학 등 다양한 분야의 배경을 가진 인사를 적극적으로 고려하고 있으며, 이사회 지원부서를 통해 안건 검토와 의사결정 과정 전반에 대한 전문적인 행정 지원도 제공하고 있습니다. 아직은 자산총액 2조원 미만의 비대상 기업으로서 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회를 법적으로 운영하지는 않지만, 향후 요건 충족 시 관련 위원회를 설치하고, 대표이사와 이사회 의장의 역할 분리 등 선진 지배구조 고도화 방안을 적극적으로 검토할 예정입니다. 앞으로도 한국단자공업은 이사회의 독립성과 전문성, 다양성을 지속적으로 강화하고, 다양한 이해관계자의 의견이 이사회 운영에 반영될 수 있도록 제도적 기반을 확충해 나갈 계획입니다.

이사회 역량구성표(Board Skills Matrix)

역량 항목 / 이사	사내이사 이창원	사내이사 이원준	사내이사 홍영표	사외이사 Kevin Baek
경영	●	●		●
재무회계		●		
리스크 관리			●	
법률			●	
노동			●	
산업 경험	●	●	●	●
글로벌		●		●

투명한 거버넌스 확립

이사회 운영

이사회 운영 체계

한국단자공업의 이사회는 분기별 정기이사회와 필요 시 수시로 소집되는 임시이사회로 운영되며, 이사 각자가 회의 소집권을 갖고 있습니다. 안건에 대한 심도 있는 논의를 위해 이사회 지원부서인 법무팀이 사외이사에게 관련 자료를 사전에 충분히 제공하고 있으며, 이사들은 이를 바탕으로 안건을 미리 검토한 후 책임감 있는 심의와 의결에 참여하고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수 출석과 출석 이사 과반수 찬성으로 이루어지며, 2024년에는 총 7회(정기이사회 4회, 임시이사회 3회)의 이사회가 개최되어 '2024년 안전보건계획 수립 및 승인' 등 총 17건의 주요 안건을 심의·의결하였습니다. 모든 이사가 전 회의에 100% 출석함으로써 책임 있는 이사회 운영이 이뤄졌으며, 회의록 작성을 포함한 절차 역시 투명하게 관리되고 있습니다.

최근 3개년 이사회 출석률

이사	2022	2023	2024	평균
사내이사 이창원	100%	100%	100%	100%
사내이사 이원준	100%	100%	100%	100%
사내이사 홍영표	100%	100%	100%	100%
사외이사 Kevin Baek	100%	100%	100%	100%

2024년 이사회 주요 안건

개최일자	의안내용
2024.02.15	• 제51기 정기 주주총회 개최의 건 • 2024년도 안전보건계획 수립 및 승인의 건 • 제 51기 기말 이익배당에 관한 건 • 대표이사 및 내부회계관리자의 내부회계관리제도 운영실태보고 • 감사의 내부회계관리제도 평가보고
2024.03.29	• 감사 보수 승인의 건 • 이사 보수 승인의 건 • 이창원 대표이사 겸직 승인의 건 • 대표이사 선임의 건
2024.04.16	• 폴란드 법인 현지 운영자금 차입 연대보증 승인의 건
2024.06.13	• 주주명부 폐쇄(명의개서 정지)결의의 건
2024.07.04	• 이사 보수 승인의 건
2024.07.18	• 2024년 제52기 중간배당 실시의 건
2024.12.24	• 2025년 ESG경영 추진(안) 승인의 건 • 이중 중대성 평가결과 승인의 건 • ESG위원회 규정 승인의 건 • ESG위원회 신설 승인의 건

이사회 평가 및 보상

당사는 이사 보수에 대한 투명성과 정당성을 확보하기 위해, 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회 결의를 통해 보수를 결정하고 있습니다. 사외이사에 대해서는 이사회 참여도와 지속가능경영에 대한 기여도를 중심으로 평가를 실시하고 있으며, 향후에는 재선임 여부 판단 시 평가 결과를 반영하기 위해 평가 기준을 보다 정교화할 계획입니다. 이를 위해 정성적 평가(자기평가, 상호평가, 직원평가 등)와 정량적 지표(출석률, 안건 참여도, 발언 빈도 등)를 함께 고려하는 다면 평가 방식을 도입하는 방안을 검토하고 있습니다. 사내이사 보상은 기본 연봉과 경영성과에 기반한 보상으로 구성되며, 향후 ESG 성과를 평가 및 보상체계에 반영하여 지속가능경영의 실효성을 높여갈 계획입니다. 한편 사외이사는 독립성 보장을 위해 고정급 형태로 보수가 책정되며, 업계 수준을 고려해 별도의 성과급 없이 이사 보수한도 내에서 지급하고 있습니다.

2024년 이사보수 지급 현황

(단위: 천 원)

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사 (사외이사 제외)	3	1,078,232	359,411
사외이사	1	30,000	30,000
감사	1	77,500	77,500

투명한 거버넌스 확립

감사 제도

감사 제도 운영

한국단자공업은 감사제도의 공정성과 실효성을 확보하기 위해 상근감사 제도를 운영하고 있으며, 관련 법령과 정관, 내부감사규칙 및 내부회계관리규칙에 근거한 체계적인 감사체계를 갖추고 있습니다. 감사는 주주총회의 결의를 통해 선임되며, 정관 제28조에 따라 의결권 있는 발행주식총수의 3%를 초과하는 지분에 대해서는 의결권 행사를 제한하고, 최대주주 및 그 특수관계인의 의결권은 합산하여 산정함으로써 감사 선임 과정의 공정성과 객관성을 강화하고 있습니다. 감사는 이사회 및 경영진에 대한 감시·감독 역할을 수행하며, 내부감사규칙 제4조에 따라 필요 시 서류 제출 요구, 관계자 출석 및 답변 요청, 거래처 자료 징구 등 폭넓은 감사 권한을 보장받고 있습니다. 또한, 정관 제34조 및 내부감사규칙에 근거하여 회사의 비용으로 외부 전문가의 자문을 받을 수 있는 권한이 부여되어 있어 감사의 전문성과 독립성을 더욱 높이고 있습니다.

한국단자공업 내부감사 기구 구성

내부감사 기구	직책	구분	감사업무 관련 경력/자격
홍휘식 상근감사	감사	상근감사 (Auditor)	前) 푸르덴셜투자증권 상무 前) 국민은행 투신영업본부장 前) 리딩투자증권 전무이사 現) 한국단자공업㈜ 감사

감사 지원을 위한 전담 조직 운영

감사기구의 원활한 운영과 효율적인 업무 수행을 위해 당사는 관련 조직과 인력을 체계적으로 구성하여 운영하고 있습니다. 자금관리팀(팀장 1명, 책임 1명, 사원 1명)과 법무팀(팀장 1명, 책임 1명, 사원 2명)이 감사기구를 직접 지원하는 조직으로 지정되어 있으며, 각각 재무·회계와 법무·규정 분야에서의 전문성을 바탕으로 감사의 직무 수행을 보조하고 있습니다. 자금관리팀은 회계 및 재무 관련 사항에 대한 실무 지원을 담당하며, 법무팀은 사내 제규정, 법령 준수 여부 및 내부 방침 이행 상태를 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 감사기구가 보다 신속하고 정확한 판단을 내릴 수 있도록 실질적인 지원을 제공하고 있으며, 전사적인 내부통제 강화와 감사의 독립성 확보에도 기여하고 있습니다.

감사의 독립성 확보

감사의 독립성은 감사제도의 실효성을 담보하는 핵심 요소로, 한국단자공업은 이에 대한 보장을 위해 다양한 제도적 장치를 마련하고 있습니다. 현재 선임된 상근감사는 회사 및 계열사 내 이사, 집행임원, 피용자와 겸직 관계가 없으며, 최근 2년 이내 동일한 직위에 있었던 이력이 없는 인사로서, 상법 제542조의10에 따른 결격사유를 철저히 준수하고 있습니다. 감사 후보자는 이사회에서 자격요건, 경력, 독립성 여부, 이해상충 가능성 등을 종합적으로 검토하여 주주총회에 상정되며, 선임 이후에는 이사회 및 경영진으로부터 독립된 입장에서 감사 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 정관 제32조의2에 따라 이사가 회사에 중대한 손해 발생 가능성을 인지한 경우 감사에게 즉시 보고하도록 의무화하고 있으며, 감사 역시 긴급 사안 발생 시 관련 부서로부터 신속한 협조를 받을 수 있도록 체계화된 내부 시스템을 운영하고 있습니다.

감사의 전문성 제고

한국단자공업은 감사의 직무수행 역량을 강화하고 감사제도의 실효성을 높이기 위해 감사의 전문성 확보에 힘쓰고 있습니다. 현재 당사의 상근감사는 푸르덴셜투자증권, 국민은행, 리딩투자증권 등 금융업계에서 다년간 경력을 쌓은 전문가로 선임되어 있으며, 이를 통해 회계·재무 분야에 대한 깊이 있는 이해와 분석 역량을 바탕으로 감사 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 정관과 내부감사규칙에는 감사가 외부 전문가의 자문을 받을 수 있도록 지원하는 조항이 포함되어 있으며, 감사 직무와 관련한 교육 제공 의무도 명시되어 있어 지속적인 역량 제고가 가능하도록 제도적 기반을 갖추고 있습니다. 내부회계관리규칙 제8조에 따라 대표이사가 내부회계관리제도의 운영책임자로 지정되어 있으며, 감사기구의 원활한 업무 수행을 위해 임직원 교육 및 자원 제공을 지원하고 있습니다. 이를 통해 감사는 전문성과 독립성을 바탕으로 더욱 효과적인 내부통제를 수행할 수 있도록 관리되고 있습니다.

투명한 거버넌스 확립

주주권 친화 정책

주주 권리 보호 정책

한국단자공업은 주주의 권익 보호와 주주와의 신뢰 기반 강화를 위해 다양한 주주 친화 제도를 운영하고 있습니다. 정기주주총회는 상법상 공시기한인 2주 전보다 앞서 일시, 장소, 주요 안건을 전자공시시스템(DART) 및 서면을 통해 사전 공지하고 있으며, 소액주주를 포함한 모든 주주에게 주주총회 소집 통지서를 우편으로 발송하여 정보 접근성을 높이고 있습니다. 향후에는 공시 시점을 4주 전으로 앞당겨, 주주가 충분한 시간 동안 정보를 검토하고 권리를 행사할 수 있도록 제도를 개선할 예정입니다. 또한, 대리인에 의한 의결권 행사와 보유 지분에 비례한 공정한 의결권 보장을 통해, 상법 및 자본시장 관련 법령에 기반한 주주 권리 보호 원칙을 충실히 이행하고 있습니다. 주주제안권 관련해서도 법령에서 정한 절차에 따라 성실하게 대응하고 있으며, 안건 접수 후 7영업일 이내에 접수 확인서를 서면 또는 전자문서로 회신하고, 이사회 심의 후 법적 문제가 없을 경우 정식 주총 안건으로 상정하고 있습니다. 이와 함께, 정기공시 및 수시공시를 포함한 공시 의무를 성실히 이행하고 있으며, 기관투자자 및 소액주주의 정보 접근성을 높이기 위해 전화, 이메일, 전자공시 등 다양한 채널을 통해 소통을 강화하고 있습니다. 앞으로도 한국단자공업은 주주가 기업 정보에 평등하게 접근할 수 있도록 주주친화적 정보 제공 방식을 확대하고, 주주와의 소통을 기반으로 한 지속가능한 기업경영을 실천해 나갈 것입니다.

2024년 지분율 5% 이상 주주 현황

주주	소유주식 수(주)	지분율(%)
국민연금관리공단	1,103,071	10.59
YAZAKI CORPORATION	731,187	7.02
FIDELITY LOW PRICED FUND	681,228	6.54

* 기준일: 2024년 12월 31일

주주환원 정책 운영

당사는 주주가치 제고를 핵심 경영과제로 삼고, 배당과 자기주식 매입·소각 등을 통해 지속적인 주주환원 정책을 추진하고 있습니다. 한국단자공업은 재무현황, 투자계획, 업황 등을 종합적으로 고려해 배당정책을 수립하고 있으며, 2024년까지 22회 연속 결산배당과 19회 연속 중간배당을 실시하며 안정적인 배당 기조를 유지해왔습니다. 최근 3개년 기준 연평균 주당 배당금은 약 1,200원으로, 적정한 배당률을 유지하고 있습니다. 2025년 2월에는 '중장기 주주환원 정책'을 수립하고 이사회 결의를 통해 공시하였습니다. 해당 정책은 2024년부터 2026년까지 3개년간 연결 기준 당기순이익의 30%를 총주주환원율로 설정하고, 현금배당과 자기주식 매입·소각을 병행하여 추진할 계획입니다. 특히 자기주식은 신탁 해지 또는 즉시 소각 방식으로 처리될 수 있도록 하여, 실제적인 주주환원이 이뤄지도록 하고 있습니다. 또한, 기업구조 재편을 포함한 중장기 전략을 2027년까지 계획하고 있으며, 이를 통해 일반주주의 거래 공정성을 높이고자 노력하고 있습니다. IR 활동도 매 반기 정례화하여 투자자·주주와의 소통을 강화하고 있으며, 앞으로도 경영의 투명성과 예측 가능성을 높여 주주가치 중심의 경영을 실현해 나갈 것입니다.

한국단자공업 주주가치 제고를 위한 중장기 주주환원 정책

총 주주 환원율	연결기준 당기순이익의 30%
적용기간	2024 ~ 2026년 사업연도 (3개년)
환원 방식	현금배당 및 자기주식 매입·소각 (자기주식은 취득 후 즉시 소각 또는 신탁해지 후 소각 가능)
기타 계획	• 반기별 투자자 및 주주와의 소통 정례화 (IR 활동 강화) • 2027년 말까지 ㈜케이티인터내쇼날 종속회사 편입 포함 기업구조 재편 추진 계획

리스크 관리

리스크 관리 추진 체계

리스크 관리 거버넌스

한국단자공업은 급변하는 경영환경 속에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 사전에 식별하고 대응함으로써, 위기 상황을 최소화하고 안정적인 경영활동을 유지하고자 합니다. 재무적 리스크와 비재무적 리스크를 구분하여 체계적으로 식별하고 있으며, 각 유형별로 사전 예방 활동과 모니터링 체계를 마련하여 발생 가능성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 특히 사업 전략, 운영, 법규 준수, 공급망, ESG 등 여러 부문에서 리스크 요인을 분석하고 대응 체계를 정비하여, 조직의 회복 탄력성을 제고하고 있습니다. 앞으로도 비즈니스 전반에 영향을 줄 수 있는 잠재 리스크에 대한 대응력을 높이고, 사전에 부정적 영향을 차단할 수 있도록 통합적 리스크 관리 수준을 고도화해 나가겠습니다. 이를 통해 안정적이고 지속가능한 경영 기반을 확립하고, 유연하고 신속한 대응이 가능한 조직문화를 조성해 나갈 계획입니다.

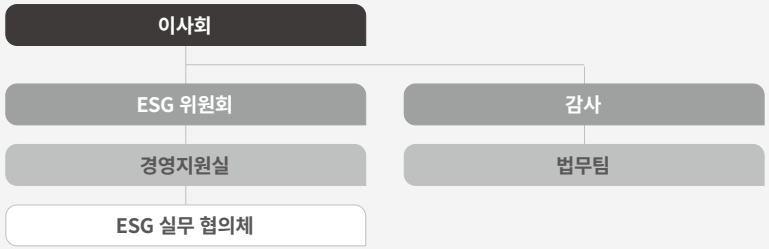
이사회 기반 리스크 관리 체계

당사는 이사회를 중심으로 전사 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이사회는 정기적으로 재무적 리스크와 더불어 주요 비재무 이슈에 대한 관리 현황을 점검하고 있으며, 중대한 리스크가 발생하거나 발생 우려가 있는 경우, 해당 사안은 즉시 관련 부서 또는 책임 임원을 통해 이사회에 보고됩니다. 이러한 절차를 통해 신속하고 적절한 의사결정이 이뤄질 수 있도록 체계를 강화하고 있으며, 경영진의 책임성과 투명성을 높이는 기반으로 작용하고 있습니다.

주요 비재무 리스크 요인 및 대응 방안

주요 리스크 요인		KET 대응 방안
법률 및 규제	• 신규 법규 및 정부 제재 리스크 • 계열사 리스크	• 국내외 자동차부품 및 전자전기 산업 관련 입법·정책 동향 상시 모니터링 진행
품질	• 제품 품질 이슈로 인한 리스크 • 협력사 공급 차질 리스크	• 품질경영시스템 인증 유지 • 품질 경영 관리 체계 구축
반부패	• 임직원 비윤리 행위로 인한 리스크	• 행동강령 점검 및 반부패 교육
기후변화	• 기후변화 관련 전환, 물리적 리스크 • 기후 공시 리스크	• 자체 사업장 및 주요 종속기업에 대한 탄소배출량 관리 및 투명한 정보 공개
공급망	• 원재료 수급·분쟁광물 리스크 • 글로벌 법인 ESG 리스크	• 공급망 차원의 인권, 환경영향 모니터링 • 협력사 ESG 진단 및 이행관리
정보보안	• 사이버 공격 및 데이터 침해 리스크	• 정보보안 지침 점검 • 정보보호시스템 운영 및 모니터링 • 사이버보안훈련 및 교육

리스크 관리 추진 체계도



이사회	회사 업무집행에 대한 중요 의사 결정, 이사의 직무집행 감독
ESG 위원회	ESG 경영 및 운영 계획 등 중요사항에 대한 심의·의결, 모니터링
감사	이사 업무집행에 대한 감독과 견제
경영지원실	조직의 원활한 운영을 통해 효율성 증대
ESG 실무 협의체	본부별 관리

조세 리스크 관리

한국단자공업은 건전한 조세 문화 정착과 지속가능한 경제 발전에 기여하기 위해, 2024년 조세 정책 및 전략을 수립하였습니다. 국가별 세법의 차이를 인지하고, 각국 과세 당국과의 투명한 관계 유지 및 성실한 세무 신고·납부 의무 이행을 원칙으로 하고 있습니다. 요청 시 적법한 증빙을 제공하며, 조세 회피 목적의 조세피난처 활용이나 인위적인 소득 이전은 지양하고 있습니다. 특히, 특수관계자와의 거래 시에는 OECD 이전가격 가이드라인에 따라 정상가격 범위 내에서 거래를 진행하고 있으며, 글로벌 조세 규범을 충실히 준수하고 있습니다. 앞으로도 조세 리스크를 체계적으로 식별·관리하고, 윤리적이고 책임 있는 납세 의무를 지속해 나갈 계획입니다.

정보보안 강화

정보보안 추진체계

정보보안 정책 운영

한국단자공업은 기업의 정보자산, 영업비밀, 보안사항 및 지식재산권을 체계적으로 보호하기 위해 '전사 보안규칙'을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 규칙은 임직원은 물론 계약관계자, 방문자를 포함한 모든 이해관계자에게 적용되며, 회사가 보유하거나 운영하는 모든 유·무형 정보자산을 관리 대상으로 포함하고 있습니다. 사업장별 관리·물리·기술 보안 영역에 대해 감독과 진단, 사후관리를 수행하고 있으며, 보안 규칙은 매년 개정하여 보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2023년에는 악성코드 해킹 예방 훈련 항목을 신설하였으며, 2024년 2월에는 해외법인을 대상으로 보안 점검 및 교육 항목을 확대하여 국내외 사업장 전반의 보안 역량을 강화해 나가고 있습니다.

한국단자공업 전사 보안규칙 및 관련 지침

관리적 보안	• 전사 보안규칙 • 개인정보보호지침 • 정보자산 반·출입 통제지침
기술적 보안	• IT보안사고 대응지침 • 네트워크 보안지침 • 모바일 보안지침 • 보안시스템 운영지침 • 사용자 보안지침 • 시스템 보안지침
물리적 보안	• CCTV 운영지침 • 시설보호 및 출입관리 지침

정보보안 추진 전략

정보자산과 개인정보를 보호하기 위한 명확한 책임 체계를 구축하고자 당사는 정보보안 최고책임자(CISO)와 개인정보보호 최고책임자(CPO)를 각각 지정하여 운영하고 있습니다. CISO는 경영지원실장이, CPO는 경영혁신실장이 겸직하고 있으며, 각각 정보보안 실무위원회 및 개인정보보호위원회를 주관하여 보안 정책의 수립과 실행을 총괄하고 있습니다. 2024년에는 정보보안 실무위원회를 총 2회 개최하고, 연 1회 이상 보안 규칙 및 하위 지침을 정기적으로 개정하는 체계를 도입하였습니다. 또한, 국내외 사업장의 정책 일관성을 확보하고자 실행 계획을 수립하였으며, 실행 조직 차원에서는 법무팀이 보안 주관부서로 지정되어 전사 보안규칙의 제정·시행·감독·사후관리 등 실무 전반을 담당하고 있습니다. 아울러 법무팀, 운영관리팀, IT운영팀으로 구성된 '보안업무 워킹그룹'을 통해, 물리적·기술적·관리적 보안 실무를 유기적으로 운영하고 있습니다.

정보보안 관리 추진 조직



정보보안 강화

정보보안 활동

정보보안 서약

한국단자공업은 영업비밀의 법적 보호와 임직원의 보안 인식 제고를 위해 사내외 모든 인원에게 정보보안 서약서를 제출하도록 하고 있습니다. 임직원의 경우, 입사 시 또는 임원 선임 시 보안서약서를 작성하며, 재직 중인 임직원은 3년 주기로 서약을 갱신하고 있습니다. 이와 함께 협력사 직원 및 외부 방문객도 정보보호서약서 및 방문객 보안서약서를 제출해야 하며, 협력사와 체결하는 표준계약서에는 정보보호 규정 준수 조항을 포함시켜 보안 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 서약 시스템은 회사의 정보자산 보호에 대한 책임을 전 구성원과 이해관계자에게 명확히 인식시키는 역할을 하고 있습니다.

보안관리 체계 강화

당사는 고객사의 정보보안 요구사항을 충족하고, 정보보호 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 외부 인증을 통한 관리 체계를 강화하고 있습니다. 2024년에는 현대자동차그룹의 '정보보호관리체계 인증 기준'에 따라 재인증 심사를 실시하였으며, 관리적·기술적·물리적 보안 전 영역에 걸쳐 효과적인 보안 운영이 이뤄지고 있다는 평가를 받아 재인증을 완료하였습니다. 해당 인증은 2021년 최초 인증을 시작으로 3년간 유지되어 왔으며, 당사는 이를 통해 고객사 요구 수준 이상의 정보보호 역량을 지속적으로 입증해오고 있습니다. 앞으로도 정기적인 외부 인증과 내부 점검을 병행하며, 전사 정보보안 체계의 고도화와 안정적인 운영을 지속해 나갈 계획입니다.

정보보안 교육 운영

전 임직원의 보안 인식 제고와 정보 유출 사고 예방을 위해 한국단자공업은 연 1회 이상의 정기 보안교육을 전사적으로 실시하고 있으며, 협력사 및 자회사를 포함한 외부 이해관계자 대상 교육도 함께 운영하고 있습니다. 2024년 상반기에는 국내 모든 사업장과 관계사, 해외법인 직원을 대상으로 보안 수칙, 문서 등급 관리, 영업비밀 분류 및 보안 지적 사례 등 실무 중심 교육을 실시하였으며, 총 1,051명이 이수하였습니다. 교육 미이수자는 반기 내 추가 교육을 통해 전원 이수를 완료하였습니다. 하반기에는 악성메일 모의훈련을 포함한 실습형 교육을 도입하여, 이메일 기반 보안 위협 대응 역량을 강화하였습니다. 피싱과 파밍의 차이, 유형별 대응 사례 등을 포함한 교육에는 총 1,132명이 참여하였으며, 교육 이수 후 2년 주기로 갱신되는 영업비밀보호서약서를 전원 제출하였습니다. 아울러 협력사 및 자회사와의 정보보안 인식 공유를 위해 연 2회 이상 정기 교육을 운영하고 있으며, 앞으로도 현장 실무에 기반한 교육과 훈련을 지속적으로 강화해 전사적 보안 수준을 고도화할 계획입니다.

2024년 정보보안 정기 교육

구분	일시	교육 목적	교육 주요 내용	교육 이수 인원	비고
2024년 상반기	2024.05.27 ~05.31	• 보안 의식 제고 및 정보보안 유출사고 예방	• 한국단자공업 보안수칙, 문서 등급 관리, 영업비밀 분류 체계, PPT 양식 변경 등 실무 중심 정보보안 강화	• 전 사업장 임직원 대상 - 1,051명 이수 • 미이수자 21명 (하반기 교육 시 이수 확인)	• 관계사 및 해외법인 보안교육자료 지원
2024년 하반기	2024.11.26 ~12.11	• 임직원 이메일 관련 보안사고 발생 위험 감소 및 예방	• 피싱, 파밍, 악성메일 유형 및 대응 사례, 악성메일 모의훈련 안내 등 이메일 관련 정보보안 강화	• 전 사업장 임직원 대상 – 1,148명 이수 • 미이수자 16명 (2025년 상반기 교육 예정)	• 악성메일 모의훈련 및 영업비밀보호서약서 갱신 병행

정보보안 강화

정보보안 활동

전사 보안점검 활동

정보보안 리스크를 사전에 예방하고 전사적인 보안 수준을 강화하기 위해, 전 사업장을 대상으로 연 2회 이상의 정기 보안점검을 실시하고 있습니다. 2024년 2월부터는 해외법인까지 점검 대상을 확대하였으며, 자회사 및 협력사에 대해서도 연 1회 보안점검을 통해 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 당사는 매월 지정된 '보안의 날'을 활용한 불시 점검과 연 1회 이상의 전산장비 점검을 병행하고 있으며, 설·추석·하계휴가 등 연휴 전후에는 집중 보안점검을 통해 잠재 리스크를 선제적으로 파악하고 개선조치를 시행하고 있습니다. 주요 사무공간에 대한 현장 점검 역시 병행하여, 지적사항에 대한 신속한 조치를 통해 실질적인 보안 수준 향상을 도모하고 있습니다.

2024년 정보보안 점검 활동

정보보안 점검	상세 내용
정기 보안점검	연 2회 이상, 연휴 전 실시
불시 보안점검	매월 '보안의 날' 이용하여 실시
경비업무 점검	연 3회 이상, 점검 결과 CISO 보고
전산장비 점검	연 1회 이상, 미인가 전산장비 반입 등
협력사 및 자회사 점검	연 1회 이상, 보안점검 체크리스트로 대체 가능
프로젝트 인원 점검	상주인원 철수 시 보안점검 실시
해외법인 점검	연 1회 이상, 보안점검 체크리스트 전파 후 자체점검으로 대체 가능

메일서버 모니터링 기반 보안 점검

한국단자공업은 정보 유출 사고를 예방하고 영업비밀 보호를 강화하기 위해, 매년 임직원을 대상으로 외부 발송 이메일에 대한 모니터링을 실시하고 있습니다. 모니터링 결과는 보안 교육과 연계하여, 개인 이메일의 업무 사용 차단을 위한 인식 개선 활동에 활용되고 있습니다. 특히, 퇴직자 보안 리스크 관리 강화를 위해 2024년에는 총 143명의 월별 퇴직자를 대상으로 매체 반출 기록, 문서 복호화, 이메일 외부 송신, 영업비밀 유지서약서 제출 여부 등 다양한 항목을 면밀히 점검하였으며, 이상 징후는 확인되지 않았습니다. 이러한 활동은 퇴직 이후 발생할 수 있는 정보 유출 사고를 방지하고, 전사 보안 인식을 제고하기 위한 선제적 대응 체계의 일환으로 운영되고 있습니다.

악성메일 모의훈련을 통한 보안 역량 제고

이메일을 통한 보안 위협에 선제적으로 대응하고, 임직원의 보안 인식을 제고하기 위해 당사는 매년 악성메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 2024년에는 하반기 보안교육과 병행하여 약 2주간 총 200명을 대상으로 맞춤형 악성메일을 발송하였으며, 다양한 유형의 피싱·악성파일 기반 템플릿을 활용해 실효성을 높였습니다. 훈련 결과, 이메일 열람율이 2023년 11.6%에서 2024년 2.2%로 대폭 감소하였으며, 열람자에 대해서는 2차 집합 교육 및 재발 방지 서약을 완료하였습니다. 앞으로도 실전 기반의 훈련 기획을 지속하고, 실제 사고 발생 가능성을 최소화하는 보안 역량을 체계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

악성메일 모의훈련 결과

구분	2023	2024
발송 건수	500건	500건
열람 건수	58건	11건
열람율	11.6%	2.2%
조치	열람한 인원에 대한 2차 집합 교육 실시 및 교육 후 재발방지 교육 서명 실시	

정보보안 강화

정보보안 활동

정보보안 캠페인 운영

전사 임직원의 보안 인식을 제고하고 최신 보안 이슈에 대한 경각심을 높이기 위해, 한국단자공업은 월 1회 '산업보안 뉴스레터'를 발행하고 있습니다. 법무팀 주관으로 작성된 뉴스레터는 최신 산업 보안 동향, 국내외 보안 사고 사례 등을 스크랩하여 사내 게시판 및 이메일을 통해 구성원에게 공유됩니다. 이와 같은 활동은 정기 보안교육 및 점검과 유기적으로 연계되어 상시적이고 반복적인 인식 개선의 기회를 제공하고 있으며, 정보보안 문화의 내재화를 목표로 매월 운영되고 있습니다. 당사는 앞으로도 임직원 개개인이 보안의식을 주체적으로 인식할 수 있도록 정보 제공 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

개인정보보호 예방 활동

한국단자공업은 개인정보 침해를 예방하고 안전한 정보 관리를 위해, 개인정보 취급자에 대한 체계적인 교육 및 관리 활동을 실시하고 있습니다. 2024년 1월에는 재무, 회계, 인사, IT 등 개인정보를 취급하는 총 8개 팀 53명을 대상으로 팀별 맞춤형 교육을 진행하였으며, 개인정보보안서약서를 전원 갱신하였습니다. 입사자에 대해서는 사전 검토를 통한 서약서 징구, 퇴직자 및 부서 이동자 발생 시에도 개인정보취급자 목록을 최신화하여 지속적인 관리의 연속성을 유지하고 있습니다. 또한, 개인정보보호지침 내 '안전성 확보 조치' 항목을 보완하여 현장에서 기술적·관리적 보호조치가 철저히 이행될 수 있도록 하고 있으며, 연 1회 이상 정기점검을 통해 개인정보 유출 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 앞으로도 실효성 있는 관리체계를 통해 개인정보보호 수준을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

2024년 개인정보보안서약서 갱신 및 교육 이수 내역

팀명	취급항목				인원	교육 이수율	서약 갱신율
	개인식별	고유식별	건강관련	선택정보			
재무회계팀	●	●		●	5명	100%	100%
연결회계팀	●	●		●	4명	100%	100%
자금관리팀	●				3명	100%	100%
IT운영팀	●	●		●	6명	100%	100%
인사팀	●	●	●	●	7명	100%	100%
법무팀	●	●	●		4명	100%	100%
운영관리팀		●	●		15명	100%	100%
환경안전팀		●	●		8명	100%	100%
상생협력팀	●				1명	100%	100%
총계					**53명**	**100%**	**100%**

04 ESG DATA

재무 성과	82
환경 성과	83
사회 성과	90
거버넌스 성과	105

재무 성과

요약연결재무정보

구분	제 52기 2024년 12월 말	제 51기 2023년 12월 말	제 50기 2022년 12월 말
비유동자산	687,007,514	677,320,678	623,581,015
유형자산	573,940,245	561,568,614	534,366,825
사용권자산	21,861,724	26,241,200	8,668,774
무형자산	9,398,777	9,104,069	9,260,357
관계기업투자자산	5,393,395	4,567,051	5,519,118
장기기타금융자산	54,664,040	52,060,303	47,314,926
장기기타수취채권	2,869,423	2,689,305	2,286,052
이연법인세자산	18,068,149	19,651,255	14,488,337
기타비유동자산	811,761	1,438,880	1,676,626
유동자산	877,243,341	747,731,088	666,195,440
재고자산	291,258,024	255,976,957	246,993,711
매출채권	268,201,105	247,003,023	247,363,336
기타수취채권	24,199,481	13,504,036	4,420,482
기타금융자산	46,184,746	47,928,357	46,097,041
기타유동자산	78,148,240	85,347,971	37,946,008
당기법인세자산	-	31,533	33,760
현금및현금성자산	169,251,745	97,939,211	83,341,101
자산총계	**1,564,250,855**	**1,425,051,765**	**1,289,776,455**

구분	제 52기 2024년 12월 말	제 51기 2023년 12월 말	제 50기 2022년 12월 말
자본금	5,207,500	5,207,500	5,207,500
자본잉여금	26,539,919	25,705,832	25,705,832
자본조정	(3,122,089)	(3,122,089)	(3,122,089)
기타자본	25,753,470	17,491,928	12,136,608
이익잉여금	1,021,718,145	886,647,938	830,476,148
지배기업소유주지분합계	1,076,096,945	931,931,109	870,403,999
비지배지분합계	145,008	(167,784)	(119,762)
자본총계	**1,076,241,953**	**931,763,325**	**870,284,237**
비유동부채	96,408,872	99,098,869	72,371,283
유동부채	391,600,030	394,189,571	347,120,936
부채총계	**488,008,902**	**493,288,440**	**419,492,219**
매출액	1,509,791,409	1,296,939,956	1,168,134,977
영업이익	171,313,335	111,745,138	64,257,367
당기순이익	142,523,446	72,856,237	48,629,559
지배주주지분순이익	142,210,654	72,904,259	48,715,247
비지배주주지분순이익	312,792	(48,022)	(85,688)
총포괄손익	151,896,541	68,699,588	35,337,354
기본주당순이익(원)	13,787	7,068	4,723
연결에 포함된 회사수	14	14	14

환경 성과[1)]

환경관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건	0	0	**0**
과태료	백만 원	0	0	**0**
ISO 14001 대상 사업장	개	11	11	**11**
ISO 14001 인증 사업장	개	11	11	**11**
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	**100**
친환경 제품 및 서비스[2)] 매출액	백만 원	299,237	323,059	**326,572**
친환경 제품 및 서비스 매출비중	%	25.6	24.9	**21.6**

1) 온실가스/에너지 데이터를 제외한 모든 데이터의 경계범위는 모두 국내 7개 사업장에 한정됨
2) 친환경 제품 및 서비스: 한국환경산업기술원으로부터 환경표지인증을 받은 제품 및 서비스

환경 성과

에너지[1)]

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 소비량 (비재생 + 재생에너지)	**TJ**	**1,028.89**	**1,150.76**	**1,222.84**
비재생에너지 소비량	TJ	1,028.89	1,150.76	**1,184.65**
전력	TJ	1,028.89	1,150.76	**1,184.65**
스팀	TJ	0	0	**0**
재생에너지 소비량	TJ	0	0	**38.19**
태양광	TJ	0	0	**0**
REC 구매	TJ	0	0	**38.19**
기타	TJ	0	0	**0**
에너지 사용량 중 재생에너지 비율	%	0	0	**3.1**
에너지 집약도 (원단위 기준)	TJ/억 원	0.09	0.09	**0.08**

1) 에너지 사용량 보고경계 변경으로 인한 2022-2023년 데이터 수치 변경 (기존 : 국내 사업장 → 변경 : 국내 + 해외 사업장)

환경
성과

온실가스 관리 (관계사 포함)

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1 & 2 배출				
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq	49,780	51,326	**58,070**
직접 온실가스 배출량(Scope 1)				
국내	tCO_2eq	401	478	**468**
해외	tCO_2eq	141	177	**130**
소계	tCO_2eq	542	656	**598**
간접 온실가스 배출량(Scope 2)				
국내	tCO_2eq	31,412	33,130	**32,545**
해외	tCO_2eq	17,826	17,548	**24,936**
소계	tCO_2eq	49,238	50,678	**57,481**
온실가스 배출 집약도 (Scope 1 & 2)				
온실가스 배출 집약도 (Scope 1 & 2)	tCO_2/억 원	4.26	3.96	**3.85**
국내 온실가스 배출 집약도 (Scope 1 & 2)	tCO_2/억 원	2.72	2.59	**2.19**
해외 온실가스 배출 집약도 (Scope 1 & 2)	tCO_2/억 원	1.54	1.37	**1.66**
Scope 3 배출				
총 온실가스 배출량 (Scope 3)	tCO_2eq	-	280,516	**206,125**
1. 구매 재화	tCO_2eq	-	166,812	**199,545**
2. 자본재	tCO_2eq	-	853	**703**
3. Scope 1, 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2eq	-	2,660	**2,696**
5. 사업장 발생 폐기물	tCO_2eq	-	398	**163**
6. 임직원 출장	tCO_2eq	-	1,853	**1,766**
7. 임직원 통근	tCO_2eq	-	1,247	**1,252**

환경 성과

온실가스 관리 (개별 관계사)

구분	단위	2022	2023	2024
한국단자공업 본사				
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq	18,488	18,642	**18,892**
Scope 1 배출량	tCO_2eq	205	231	**227**
Scope 2 배출량	tCO_2eq	18,282	18,415	**18,668**
KETN (케이이티네트워크)				
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq	635	618	**590**
Scope 1 배출량	tCO_2eq	19	27	**28**
Scope 2 배출량	tCO_2eq	615	592	**563**
KETS (케이이티솔루션)				
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq	12,689	14,343	**13,526**
Scope 1 배출량	tCO_2eq	175	221	**213**
Scope 2 배출량	tCO_2eq	12,514	14,123	**13,314**
KET 중국 (위해신개제전자유한공사)				
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq	4,957	4,924	**6,278**
Scope 1 배출량	tCO_2eq	25	18	**16**
Scope 2 배출량	tCO_2eq	4,932	4,907	**6,263**
KET 베트남				
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq	12,384	10,360	**16,575**
Scope 1 배출량	tCO_2eq	0	0	**0**
Scope 2 배출량	tCO_2eq	12,384	10,361	**16,574**
KET 폴란드				
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq	467	2,063	**113**
Scope 1 배출량	tCO_2eq	115	160	**114**
Scope 2 배출량	tCO_2eq	352	1,904	**0**
KET 멕시코				
총 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq	156	376	**2,097**
Scope 1 배출량	tCO_2eq	0	0	**0**
Scope 2 배출량	tCO_2eq	156	377	**2,098**

환경 성과

수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량				
총 용수 취수량	톤	63,740	55,044	**60,464**
상수도	톤	63,740	55,044	**60,464**
담수(호수, 강 등)	톤	0	0	**0**
지하수	톤	0	0	**0**
용수 취수량 원단위	톤/억원	5.46	4.24	**4.00**
‘High’인 지역에서의 취수량	톤	-	-	**-**
‘Extremely High’인 지역에서의 취수량	톤	-	-	**-**
폐수 배출량				
총 폐수 배출량	톤	24.6	22.6	**27.7**
폐수 방류량	톤	24.6	22.6	**27.7**
폐수 재활용량	톤	0	0	**0**
폐수 재활용률	%	0	0	**0**
폐수 배출량 원단위	톤/억원	0.002	0.002	**0.002**
용수 사용량				
총 용수 사용량	톤	63,715	55,021	**60,436**
용수 사용량 원단위	톤/억원	5.45	4.24	**4.00**
‘High’인 지역에서의 사용량	톤	-	-	**-**
‘Extremely High’인 지역에서의 사용량	톤	-	-	**-**
수자원 관리 규정 위반				
총 위반 건	건	0	0	**0**
기술 기준 위반	건	0	0	**0**
수량/수질 기준 초과	건	0	0	**0**

환경
성과

유해물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024
보고대상 유출				
보고대상 유출건수[1)]	건	0	0	**0**
보고대상 유출량	kg	0	0	**0**
대기오염물질 배출				
총 대기오염물질 배출량	톤	0	0	**2**
NOx	톤	-	-	**-**
SOx	톤	-	-	**-**
먼지	톤	0	0	**2**

1) 보고대상 유출건수: 누출, 배출, 방출, 주입, 처분, 시간 경과에 따른 유기배출 건수

폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물				
총 지정폐기물량	톤	31	27	**24**
재활용	톤	12	12	**10**
소각	톤	19	15	**14**
매립	톤	0	0	**0**
일반폐기물				
총 일반폐기물량	톤	1,085	1,133	**1,186**
재활용	톤	1,053	1,101	**1,152**
소각	톤	31	32	**34**
매립	톤	0	0	**0**
폐기물 발생량 원단위	톤/억원	0.10	0.09	**0.08**
폐기물 재활용량	톤	1,065	1,113	**1,162**
폐기물 재활용률	%	95.5	95.9	**96.0**

환경
성과

원자재 관리

구분	단위	2022	2023	2024
원자재				
총 원자재 구매량	톤	42,954	37,934	**44,060**
금속류(비철)	톤	25,200	21,661	**27,349**
플라스틱류(수지)	톤	17,613	16,130	**16,529**
포장재[1)]	톤	141	143	**182**
재활용 원자재				
총 재활용 원자재 구매량	톤	2,543	2,341	**3,885**
금속류(비철 임가공)[2)]	톤	2,543	2,341	**3,885**
금속류(비철 판매)	톤	0	0	**0**
재활용 원부자재 사용 비율	%	5.92	6.17	**8.82**
연료 효율성 개선 제품				
재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 개선 제품 수익	백만 원	0	0	**0**
에너지 스타(ENERGY STAR®) 기준 충족 제품 수익	백만 원	0	0	**0**
에너지 스타(ENERGY STAR®) 대상 제품 개수	개	0	0	**0**
에너지 스타(ENERGY STAR®) 기준 충족 제품 수익 비율	%	0	0	**0**

1) 환경공단에 신고하는 재활용 분담금 신고 중량 기준)
2) 재활용 업체에 외부 판매(비철 판매)한 스크랩이 재자원화되어 들어오는 양

사회 성과

국내 고용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	명	1,176	1,155	1,160
성별	**명**	**1,176**	**1,155**	**1,160**
남자	명	1,071	1,034	1,043
여자	명	105	121	117
여성 임직원 비율	%	8.9	10.5	10.1
연령별	**명**	**1,176**	**1,155**	**1,160**
30세 미만	명	67	91	101
30세 이상 50세 미만	명	929	911	888
50세 이상	명	180	153	171
고용형태별	**명**	**1,176**	**1,155**	**1,160**
정규직	명	1,092	1,058	1,060
남자	명	1,023	986	983
여자	명	69	72	77
비정규직 근로자 (Full time)	명	84	97	100
남자	명	48	48	60
여자	명	36	49	40
비정규직 근로자 (단시간 근로자)	명	0	0	0
남자	명	0	0	0
여자	명	0	0	0
직무별	**명**	**1,176**	**1,155**	**1,160**
임원	명	25	23	29
연구직	명	335	319	314
사무직	명	428	413	414
영업직	명	104	96	104
현장직	명	284	304	299

사회 성과

글로벌 고용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
글로벌 고용 합계	**명**	**5,231**	**5,104**	**4,896**
한국[1]	명	1,856	1,971	**1,973**
아시아(한국 제외)[2]	명	3,234	2,738	**2,387**
아메리카[3]	명	61	175	**326**
유럽[4]	명	80	220	**210**
기타	명	0	0	**0**

1) 7개 국내법인 인원수 (KET/S/N/E, 경원, 공영, 한빛)
2) 3개 해외법인 및 1개 지사 (C/V/JKET, 상해지사)
3) 2개 해외법인 및 1개 지사 (M/AKET, 북미지사)
4) 1개 해외법인 및 1개 지사 (PKET, 독일지사)

현지 출신 관리자 현황

구분	단위	2022	2023	2024
한국단자공업				
현지 전체 관리자 수	명	109	126	**134**
현지 출신 관리자 수	명	109	126	**134**
현지 출신 관리자 비율	%	100.0	100.0	**100.0**
국내법인				
현지 전체 관리자 수	명	50	51	**45**
현지 출신 관리자 수	명	50	51	**45**
현지 출신 관리자 비율	%	100.0	100.0	**100.0**
해외법인				
현지 전체 관리자 수	명	121	158	**176**
현지 출신 관리자 수	명	65	90	**114**
현지 출신 관리자 비율	%	53.7	57.0	**64.8**

사회
성과

임직원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
사회적 약자 고용 현황				
사회적 약자 고용 합계	명	32	34	**29**
장애인[1]	명	20	21	**17**
국가보훈자	명	10	10	**9**
시간제	명	0	0	**0**
파견제[2]	명	2	3	**3**
여성 임직원 고용 현황				
총 임직원 수	명	1,176	1,155	**1,160**
임원급 관리직 중 여성 인원 비율	%	0	0	**0**
임원급 관리직 총 인원	명	25	23	**29**
임원급 관리직 중 여성 인원	명	0	0	**0**
관리직 중 여성 인원 비율	%	2.8	3.2	**3.8**
관리직 총 인원	명	460	493	**472**
관리직 중 여성 인원	명	13	16	**18**
STEM[3] 부서 여성 인원 비율	%	7.1	8.2	**7.6**
STEM 부서 총 인원	명	439	415	**435**
STEM 부서 여성 인원	명	31	34	**33**

1) 장애인표준사업장 자회사(한빛누리) 기준
2) 현장 생산 보조 직무 수행 인원 기준
3) STEM(Science·Tech·Engineering·Math)부서

사회
성과

인재 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
연령별 신규 채용 임직원 수	**명**	**225**	**246**	**148**
30세 미만	명	65	79	**53**
30세 이상 50세 미만	명	148	155	**89**
50세 이상	명	12	12	**6**
성별 신규 채용 임직원 수	**명**	**225**	**246**	**148**
남성	명	179	185	**117**
여성	명	46	61	**31**
총 이직 및 퇴직자 수	**명**	**197**	**233**	**178**
연령별 이직자 수	**명**	**190**	**229**	**172**
30세 미만	명	45	55	**35**
30세 이상 50세 미만	명	126	147	**120**
50세 이상	명	19	27	**17**
성별 이직자 수	**명**	**190**	**229**	**172**
남성	명	151	186	**132**
여성	명	39	43	**40**
연령별 자발적 이직자 수	**명**	**154**	**153**	**104**
30세 미만	명	43	38	**18**
30세 이상 50세 미만	명	105	103	**79**
50세 이상	명	6	12	**7**
성별 자발적 이직자 수	**명**	**154**	**153**	**104**
남성	명	128	134	**94**
여성	명	26	19	**10**
자발적 이직률	**%**	**13.1**	**13.2**	**9.0**
정년퇴직 수	**명**	**7**	**4**	**6**

사회
성과

임직원 보수 및 성과 체계

구분	단위	2022	2023	2024
국내 임직원 보수				
법정최저시급	원	9,160	9,620	**9,860**
신입사원 임금(남)	원	2,401,570	2,527,970	**2,591,170**
신입사원 시급(남)	원	10,626	11,185	**11,465**
신입사원 임금(여)	원	2,401,570	2,527,970	**2,591,170**
신입사원 시급(여)	원	10,626	11,185	**11,465**
비율(남)[1]	%	116.0	116.0	**116.0**
비율(여)	%	116.0	116.0	**116.0**
생활임금 시급[2]	원	10,670	11,123	**11,400**
비율 (신입사원)	%	99.6	100.6	**100.6**
성별 평균 기본급 보수 (연봉)				
남성	백만 원	68.8	75.7	**75.3**
여성	백만 원	52.3	52.6	**61.2**
동등급여 비율	%	76.0	69.5	**81.3**
임직원 성과평가				
정기 성과평가 대상 근로자 수	명	1,046	1,038	**1,059**
남성	명	979	968	**984**
여성	명	67	70	**75**
정기 성과평가를 받은 근로자 수	명	1,046	1,038	**1,059**
남성	명	979	968	**984**
여성	명	67	70	**75**
정기 성과평가를 받은 근로자 비율	%	100.0	100.0	**100.0**
(국내) 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율				
국내 하위직급 남성 대비 여성의 평균 기본급 및 보상 비율	%	95.0	100.0	**100.0**
국내 중위직급 남성 대비 여성의 평균 기본급 및 보상 비율	%	95.0	97.0	**99.0**
국내 상위직급 남성 대비 여성의 평균 기본급 및 보상 비율	%	-	85.0	**83.0**
국내 임원급 남성 대비 여성의 평균 기본급 및 보상 비율	%	-	-	**-**
남성	%	100.0	100.0	**100.0**
여성	%	75.0	76.0	**79.0**
(해외) 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율				
남성	%	100.0	100.0	**100.0**
여성	%	94.0	90.0	**84.0**

1) 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율
2) 인천시 기준

사회
성과

출산휴가 및 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직을 받을 권리가 있는 임직원의 총 수	**명**	**338**	**432**	**262**
남성	명	331	422	**255**
여성	명	7	10	**7**
육아휴직을 사용한 임직원의 총 수	**명**	**9**	**10**	**14**
남성	명	6	9	**10**
여성	명	3	1	**4**
육아휴직 복귀대상자 총 수	**명**	**13**	**9**	**8**
남성	명	9	8	**6**
여성	명	4	1	**2**
육아휴직 복귀자 총 수	**명**	**12**	**9**	**8**
남성	명	8	8	**6**
여성	명	4	1	**2**
육아휴직 총 복귀율[1)]		**92**	**100**	**100**
남성	%	89	100	**100**
여성	%	100	100	**100**
복귀 후 총 유지율[2)]		**89**	**89**	**89**
남성	%	88	86	**100**
여성	%	100	100	**67**

1) (보고 연도 업무 복귀자 / 보고 연도 복귀 대상자)*100(%)
2) (보고 연도 복귀 후 12개월 근속한 임직원 수 / 보고 연도 업무 복귀자)*100(%)

사회 성과

모성보호 및 유연근무 제도

구분	단위	2022	2023	2024
임신기 근로단축	명	1	0	5
육아기 근로단축	명	1	3	1
남성	명	0	0	0
여성	명	1	3	1
자녀입학 돌봄휴가	명	1	0	0
남성	명	0	0	0
여성	명	1	0	0
유연근무제[1)]	명	16	9	5
원격근무제	명	0	0	0

1) 시차 출근제, 탄력 근무제, 선택 근무제 인원 합계

사회
성과

임직원 교육 현황[1] – 일반 및 윤리경영 교육

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 교육 현황				
총 근로자 수	명	1,176	1,155	**1,160**
총 교육 인원	명	308	801	**1,583**
총 교육시간	시간	7,463	22,089	**21,493**
인당 교육시간	시간/명	6.3	19.1	**18.5**
총 교육비용	백만 원	250.0	326.6	**317.8**
인당 교육비용	백만 원/명	0.2	0.3	**0.3**
임직원 윤리경영 교육 현황				
청탁금지법 교육	명	125	102	**1,169**
공정거래 교육	명	125	102	**1,169**
기타 법률 교육	명	0	0	**0**
윤리경영				
윤리경영 실천 서약 근로자 비율	%	96.8	99.6	**98.7**
윤리경영 실천 서약 근로자 수	명	1,138	1,131	**1,145**
윤리경영 실천 서약 협력사 비율	%	0	16.0	**20.0**

1) 국내 사업장 대상

사회
성과

임직원 교육 현황 – DEI 관련 교육

구분	단위	2022	2023	2024
성희롱 예방교육				
교육 횟수	회	1	1	**1**
교육 대상자	명	1,178	1,189	**1,212**
교육 수료자	명	1,145	1,167	**1,191**
교육 비용	백만 원	1.2	1.2	**1.2**
교육 시간	시간	1	1	**1**
장애인 인식 개선교육				
교육 횟수	회	1	1	**1**
교육 대상자	명	1,178	1,189	**1,212**
교육 수료자	명	1,142	1,161	**1,189**
교육 비용	백만 원	1.2	1.2	**1.0**
교육 시간	시간	1	1	**1**
직장 내 괴롭힘 예방교육				
교육 횟수	회	0	0	**0**
교육 대상자	명	0	0	**0**
교육 수료자	명	0	0	**0**
교육 비용	백만 원	0	0	**0**
교육 시간	시간	0	0	**0**

사회 성과

노사 커뮤니케이션

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 안건 처리 현황				
안건 수	건	14	18	**16**
조치 안건 수	건	14	18	**16**
조치 완료율	%	100.0	100.0	**100.0**
익명 고충 게시판				
업무환경 개선 접수 건수	건	2	3	**3**
업무환경 개선 처리 건수	건	2	3	**3**
복리후생 향상 접수 건수	건	1	6	**4**
복리후생 향상 처리 건수	건	1	6	**4**
인사 노동 제도 개선 접수 건수	건	0	0	**1**
인사 노동 제도 개선 처리 건수	건	0	0	**1**

사회공헌 활동 현황

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 비용	**백만 원**	**95**	**108**	**106**
사회공헌 투자금액	백만 원	0	0	**0**
자선 기부(현금 기부)	백만 원	95	108	**106**
자선 기부(현물 기부)	백만 원	0	0	**0**

사회 성과

산업재해

구분	단위	2022	2023	2024
근로손실 재해율 (LTIR)				
임직원	명/20만 시간	0	0	0
협력사(사내 도급사)	명/20만 시간	0	0	0
근로손실 재해율 (LTIFR)				
임직원	명/100만 시간	0	0	0
협력사(사내 도급사)	명/100만 시간	0	0	0
총 기록 사고율 (TRIR)				
임직원	명/100만 시간	0	0	0
협력사(사내 도급사)	명/100만 시간	0	0	0
산업재해율				
임직원	%	0	0	0
협력사(사내 도급사)	%	0	0	0
사고사망만인율				
임직원	‰	0	0	0
협력사(사내 도급사)	‰	0	0	0

사회
성과

산업재해 – 임직원/협력사

구분	단위	2022	2023	2024
임직원				
근로손실재해자 수 (LTI)	명	0	0	**0**
사망자 수	명	0	0	**0**
재해자 수	명	0	0	**0**
재해 건 수	건	0	0	**0**
아차사고 건 수	건	52	58	**61**
근로손실일 수	일	0	0	**0**
도수율	건/100만 시간	0	0	**0**
강도율	건/1,000 시간	0	0	**0**
협력사 (사내 도급사)				
근로손실재해자 수 (LTI)	명	0	0	**0**
사망자 수	명	0	0	**0**
재해자 수	명	0	0	**0**
재해 건 수	건	0	0	**0**
아차사고 건 수	건	0	0	**0**
근로손실일 수	일	0	0	**0**
도수율	건/100만 시간	0	0	**0**
강도율	건/1,000 시간	0	0	**0**
산업 안전 교육				
산업안전 교육 참여 시간	시간	25,128	24,936	**24,864**
산업안전 교육 참여 임직원 수	명	1,137	1,149	**1,146**

사회
성과

공급망 관리

구분	단위	2022	2023	2024
협력사 선정				
총 신규 등록 협력사 수[1]	개사	15	19	**7**
사회, 환경 기준에 따라 심사한 신규 협력사 수[2]	개사	N/A	12	**7**
사회, 환경 기준에 따라 심사한 신규 협력사 비율	%	N/A	63.2	**100.0**
협력사 평가				
정기 평가 대상 협력사 수[3]	개사	N/A	50	**48**
사회, 환경 기준에 따라 평가받은 협력사 수[4]	개사	N/A	50	**48**
사회, 환경 기준에 따라 평가받은 협력사 비율	%	N/A	100.0	**100.0**
협력사 행동규범 준수 계약 비율				
전체 협력사 수	개사	326	311	**281**
협력사 행동규범 준수 서약 협력사 수[5]	개사	N/A	50	**55**
협력사 행동규범 준수 계약 비율	%	N/A	16.1	**19.7**

1) 국내 외 제조/대리점 신규 협력사 등록
2) 2021~2022년 기준수립, 2023년부터 실시(해외(5)/대리점(1)/1회성(1) 제외)
3) 매입금액 1억원/月평균 이상 협력사 연 1회 실시 (해외 협력사 및 대리점 제외)
4) 2021~2022년 기준수립, 2023년부터 협력사 자체평가 실시
5) 2021~2022년 기준수립, 2023년부터 실시

사회
성과

협력사 관리

구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수	**개사**	**328**	**313**	**281**
10억 원 이상 거래	개사	94	92	**76**
1억 원 이상 거래	개사	112	102	**96**
1억 원 미만	개사	122	119	**109**
협력사 구매 비용	**억 원**	**8,753**	**8,357**	**8,775**
현지 공급업체 구매 금액 합계	**억 원**	**8,753**	**8,357**	**8,775**
한국	억 원	7,171	6,905	**7,226**
중국	억 원	1,094	602	**648**
아시아, 오세아니아	억 원	417	720	**817**
아메리카	억 원	1	1	**0**
유럽	억 원	68	129	**84**
국가별 공급업체 수	**개사**	**328**	**313**	**281**
한국	개사	281	271	**247**
중국	개사	14	17	**14**
아시아, 오세아니아	개사	18	14	**16**
아메리카	개사	5	3	**1**
유럽	개사	10	8	**3**

사회
성과

제품품질 및 고객만족

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스 안전보건 규정 위반				
제품 및 서비스 안전보건 규정 위반 건 수	건	0	0	**0**
사용자 안전보건영향 평가 실시 제품 비율	%	100.0	100.0	**100.0**
리콜 발생 현황				
총 리콜 건수	건	0	0	**0**
리콜된 상품 수	개	0	0	**0**
품질교육				
사외교육	명	23	27	**17**
고객만족 경영				
클레임 접수 건수	건	93	107	**98**
조치 건수	건	93	107	**98**
진행 건수	건	0	0	**0**

거버넌스 성과

이사회 현황

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 구성				
사내이사	명	3	3	**3**
사외이사	명	1	1	**1**
사외이사 비율	%	25.0	25.0	**25.0**
이사회 참석률				
총 이사회 개최 횟수	회	12	12	**7**
이사회 안건 보고 횟수	건	20	23	**17**
이사회 안건 결의 횟수	건	20	23	**17**
이사회 내 기후변화 등 환경 관련 안건 보고 횟수	건	0	0	**0**
이사회 내 기후변화 등 환경 관련 안건 결의 횟수	건	0	0	**0**
사외이사 반대/수정 안건 수	건	0	0	**0**
평균 참석률	%	100.0	100.0	**100.0**
사내이사 참석률	%	100.0	100.0	**100.0**
사외이사 참석률	%	100.0	100.0	**100.0**

거버넌스 성과

이사회 보수 지급 현황

구분	단위	2022	2023	2024
사내이사				
인원	명	3	3	**3**
보수 총액	백만 원	1,086	1,038	**1,078**
1인당 평균 보수액	백만 원	362.0	346.0	**359.3**
사외이사				
인원	명	1	1	**1**
보수 총액	백만 원	24	30	**30**
1인당 평균 보수액	백만 원	24	30	**30**
감사위원회 위원				
인원	명	0	0	**0**
보수 총액	백만 원	0	0	**0**
1인당 평균 보수액	백만 원	0	0	**0**

거버넌스 성과

법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
법규 위반				
정보 보안/사이버 보안 사고 건수	건	0	0	**0**
개인정보 관련 정보 보안 위반 건수	건	0	0	**0**
윤리경영 관련 법규 위반 건수	건	0	0	**0**
반부패 관련 법규 위반 건수	건	0	0	**0**
공정경쟁 관련 법규 위반 건수	건	0	0	**0**
과태료				
정보 보안 위반 또는 사이버 보안 사고 발생으로 지급한 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	**0**
제품 안전 관련 법규 위반으로 인한 금전적 손실액	백만 원	0	0	**0**
반부패 관련 법규 위반으로 인한 금전적 손실액	백만 원	0	0	**0**
공정경쟁 관련 법규 위반으로 인한 금전적 손실액	백만 원	0	0	**0**
기타 법규 위반으로 인한 금전적 손실액	백만 원	0	0	**0**

거버넌스 성과

협회비 납부 및 기타 지출

구분	단위	2022	2023	2024
유관 협회	백만 원	35	43	**43**
납부 세액	백만 원	23,081	24,404	**36,675**
정부 보조금	백만 원	2,340	1,990	**450**

법인세 납부 현황

구분	참고	단위	2022	2023	2024
세전이익	연결기준	백만 원	69,551	100,019	**201,219**
법인세 비용	연결기준	백만 원	20,921	27,163	**58,695**
법인세 납부액	연결기준(현금흐름표상 법인세 납부액)	백만 원	23,081	24,404	**36,675**

05 APPENDIX

정책	110
GRI Index	111
SASB Index	113
UNGC Index	115
온실가스 검증의견서	116
제 3자 검증의견서	118
수상 및 가입협회	121
보고서 제작 참여 부서	122

정책

정책 링크



환경경영 정책



분쟁광물 관리 정책



안전·보건경영 정책



윤리규범



인권헌장



내부고발자 보호 규정



협력사 행동규범

GRI Index

Universal Standards

Statement of Use	한국단자공업은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	한국단자공업에 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI 2 General Disclosure 2021

Classification	Disclosure	Indicators	Page
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6, 8-11
	2-2	지속가능성보고서 내 주체	2
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2
	2-4	정보 수정	페이지별 주석 참조
	2-5	외부 검증	116-120
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계[1]	6-11
	2-7	임직원	90
	2-8	임직원이 아닌 근로자	92[2]
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	16, 72-74
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	72-73
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	72
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	15-16, 사업보고서 184
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	15-16
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	16
	2-15	이해관계 상충	72
	2-16	중요사항 보고	18-21, 사업보고서 184
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	72
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	73
	2-19	보수 정책	73
	2-20	보수 결정 절차	73
	2-21	연간 총 보상 비율	-[3]
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 이행 약속	31, 34, 39, 44, 52, 60
	2-24	정책 약속 내재화 방법	31, 34, 39, 44, 52, 60
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	41, 61, 76
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	41, 61
	2-27	법률 및 규정 준수	107, 사업보고서 207
	2-28	가입 협회	119
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	22
	2-30	단체 협약	-[4]

1) 중대 변경사항 없음
2) 소속 외 근로자회사는 고용형태 공시정보에서 관련 정보 확인 가능
3) 기밀사항, 경영상 민감한 정보로 대외 공시 불가
4) 정보 불충분

GRI 3 Material Topics 2021

Classification	Disclosure	Indicators	Page
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	18-19
	3-2	중요 주제 목록	19-20
	3-3	중요 주제 관리	20-21, 23-41

GRI Index

Material Topics (GRI 200 ~ 400)

Topic 1. 기후변화 대응

Classification	Disclosure	Indicators	Page
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	20
경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	23-27
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	84
	302-3	에너지 집약도	84
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	85-86
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	85-86
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	85
	305-4	온실가스 배출 집약도	85
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	88

Topic 2. 자원 선순환 체계 구축

Classification	Disclosure	Indicators	Page
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	20
원재료	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	89
폐기물	306-1	폐기물 발생과 폐기물 관련 중대 영향	28-30
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	28-30
	306-3	폐기물 발생	30, 88
	306-4	폐기물 재활용	30, 88
	306-5	폐기물 처리	30, 88

Topic 3. 공급망 ESG 관리

Classification	Disclosure	Indicators	Page
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	20
공급업체 환경적 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	31-33
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	31-33
공급업체 사회적 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	31-33
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	31-33

Topic 4. 안전 보건

Classification	Disclosure	Indicators	Page
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	20
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	38
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고 조사	37
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	34-36
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	36, 38
	403-6	근로자 건강 증진	36
	403-9	업무 관련 상해	100-101

Topic 5. 윤리경영 추진

Classification	Disclosure	Indicators	Page
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	20
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	40
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	39, 97
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	41, 107, 사업보고서 207

SASB Index

Electrical and Electronic Equipment

Topic	Metric	Code	Page
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량 (2) 전력에너지 비율 (3) 재생에너지 비율	RT-EE-130a.1	84
유해 폐기물 관리	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-EE-150a.1	88
	보고대상 유출 및 회수량의 건수 및 총량	RT-EE-150a.2	88
제품 안전	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	RT-EE-250a.1	104
	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	RT-EE-250a.2	104
제품 생애주기 관리	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 수익 비율	RT-EE-410a.1	N/A
	에너지 스타(ENERGY STAR®) 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	RT-EE-410a.2	89
	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	RT-EE-410a.3	83
원재료 소싱	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	RT-EE-440a.1	28-33
기업 윤리	부패 및 뇌물 수수 및 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	RT-EE-510a.1	39-41
	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	RT-EE-510a.2	107
	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	RT-EE-510a.3	107

SASB Index

Auto Parts

Topic	Metric	Code	Page
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량 (2) 전력에너지 비율 (3) 재생에너지 비율	TR-AP-130a.1	84
유해 폐기물 관리	(1) 제조 폐기물 총 발생량 (2) 유해폐기물 비율 (3) 재활용 비율	TR-AP-150a.1	88
제품 안전	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	TR-AP-250a.1	104
연비 효율성을 위한 설계	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	TR-AP-410a.1	83
자재 조달	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	TR-AP-440a.1	28-33
자재 효율성	재활용 가능한 제품의 판매 비율	TR-AP-440b.1	N/A
	재활용 또는 재제조 소재의 투입 자재 비율	TR-AP-440b.2	N/A
경쟁적 행위	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	TR-AP-440b.2	107

UNGC Index

구분			Page
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	60
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	60
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	60
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	60
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,	60
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	60-61
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	23-27, 44-50
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	23-27, 44-50
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다	23-27, 44-50
반부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	39-41

온실가스 검증의견서

한국단자공업(주)

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 한국단자공업(주)가 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2), 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 운영 통제기준에 따른 국내사업장, 자회사, 해외법인
  - 국내사업장 : 본사 및 연구소, 논현공장, 남동공장, 평택공장 및 물류센터, 화성공장, 평동공장
  - 자회사 : KET솔루션, KET네트워크
  - 해외법인 : 중국법인, 베트남법인, 폴란드법인, 멕시코법인
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2), Scope3(기타 간접배출)
  - Scope1 : 고정연소(LNG, 프로판), 이동연소(휘발유, 경유)
  - Scope2 : 외부 구매 전력
  - Scope3 : Category 1. 구매한 제품 및 서비스(비철, 수지, 포장재)
    Category 2. 자본재(조립기기, 프레스, OA기기 등)
    Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동(경유, 휘발유, 도시가스, 프로판, 전력)
    Category 5. 폐기물(일반폐기물, 지정폐기물)
    Category 6. 출장(임직원 국내 및 해외 출장)
    Category 7. 통근(임직원 통근)
- 보고년도 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
  - WRI Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 본사 및 남동공장, KET 평택공장 및 물류센터, 화성공장, KET솔루션 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - -보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - -내부문서 및 기초자료의 추적 검토

한국단자공업(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공 해야하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

한국단자공업(주)의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행 하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

온실가스 검증의견서

6. 검증 결론

한국표준협회는 한국단자공업(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

한국단자공업(주)는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

부록 1. 온실가스 배출량 (Scope1, Scope2)

(단위 : tCO_2eq)

구분		지역기반			시장기반		
		Scope1	Scope2	합계	Scope1	Scope2	합계
KET 국내사업장	본사, 연구소	132	2,399	2,531	132	2,399	2,531
	논현공장	10	437	446	10	437	446
	남동공장	11	4,066	4,077	11	4,066	4,077
	평택공장, 물류센터	37	6,459	6,495	37	6,459	6,495
	화성공장	29	3,535	3,563	29	3,535	3,563
	평동공장	8	1,772	1,780	8	1,772	1,780
KET 자회사	KET솔루션	213	13,314	13,526	213	13,314	13,526
	KET네트워크	28	563	590	28	563	590
KET 해외법인	중국법인	16	6,263	6,278	16	6,263	6,278
	베트남법인	-	16,575	16,574	-	16,575	16,574
	폴란드법인	114	2,816	2,929	114	-	113
	멕시코법인	-	2,098	2,097	-	2,098	2,097
합계		598	60,297	60,886	598	57,481	58,070

※ 참고 : 온실가스 총 배출량은 소수점 단위 이하를 절사하여 합산하므로 사업장별 합계 값과 차이가 있을 수 있음.

부록 2. 온실가스 배출량 (Scope3)

(단위 : tCO_2eq)

카테고리		온실가스 배출량
Category 1	구매한 제품 및 서비스	199,545
Category 2	자본재	703
Category 3	연료 및 에너지 관련 활동	2,696
Category 5	운영 과정 발생 폐기물	163
Category 6	출장	1,766
Category 7	통근	1,252
합계		206,125

2025. 05. 27.

한국표준협회장

KSA IAF 국립환경과학원

제 3자 검증의견서

한국단자공업주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 한국단자공업 2024 지속가능겨영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한국단자공업주식회사(이하 한국단자공업)으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 한국단자공업의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 한국단자공업이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

한국단자공업의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 한국단자공업에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 한국단자공업 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 한국단자공업의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 한국단자공업을 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

한국단자공업과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type 2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 한국단자공업이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

- **공통표준(Universal Standards)**
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
- **주제표준(Topic Standards)**
201-2, 205-1~3, 301-2, 302-1, 302-3, 305-1~4, 305-7, 306-1~5, 308-1~2, 403-1~2, 403-4~5, 403-6, 403-9, 414-1~2.

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 한국단자공업의 본사 방문

제 3자 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 한국단자공업의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 한국단자공업의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 한국단자공업의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

• 포괄성(Inclusivity)
한국단자공업은 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 임직원, 고객, 협력사, 주주/투자자, 지역사회, NGO,정부 협회 등으로 나누고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 중요성(Materiality)
한국단자공업은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중중대성 평가 방법을 적용하여 외부에 미치는 환경사회 영향과 ESG 이슈가 한국단자공업에 미치는 재무적 영향을 종합적으로 고려하여 총 5개의 핵심중대 이슈를 선정하여 ESG 경영을 실천하고 있으며, 이와 관련된 주요 활동과 계획을 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

• 대응성(Responsiveness)
한국단자공업은 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈를 고려하여 기후변화 대응, 자원 선순환 체계구축, 공급망 ESG관리, 안전보건, 윤리경영추진에 대한 대응현황 및 계획을 수립하여, 연관된 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다

• 영향성(Impact)
한국단자공업은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제 3자 검증의견서

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-3, 301-2, 302-1, 302-3, 305-1~4, 305-7, 306-1~5, 308-1~2, 403-1~2, 403-4~5, 403-6, 403-9.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 한국단자공업은 ‘더 나은 미래로 연결되는 지속가능한 여정’ 과 같은 ESG 비전을 실현하기 위해 3대 전략방향을 토대로 6대 전략과제를 수립하여 운영 중입니다. 향후 한국단자공업의 지속가능경영 거버넌스를 보다 강건하게 해서 전사적인 차원에서 지속가능 경영 내재화를 하는데 있어 ESG 원칙과 같은 관련 글로벌 스탠다드를 고려할 필요가 있습니다

GRI-reporting

한국단자공업은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 한국단자공업의 보고서가 GRI Standards에 따라 작 성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 한국단자공업이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

2025. 06. 16.

검증팀장 **이종호**
Lead Assurer

검증팀장 **임성환**
Managing Director

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-9ZV4I

수상 및 가입협회

수상

일자	수상
1982.05	새로운 중소기업의 상 (상공부)
1986.04	유망수출업체 표창 (한국외환은행)
1989.10	전자공업진흥 표창
1990.11	산업 표창
1992.03	성실납세 표창 (국세청)
1993.03	국가산업발전 기여 표창
1993.11	전국 품질기술 분임조 경진대회 금상
1995.10	전국품질경영대회 대통령상
1997.05	금탑산업훈장
1997.09	품질경쟁력 우수기업 선정 (국립기술품질원)
1997.11	공장혁신상 (통상산업부)
1997.12	유망중소기업부문 대상 (통상산업부)
2000.04	신노사문화 우수기업 선정 (노동부)
2000.05	우수공시상장법인 선정 (한국증권거래소)
2000.06	회계정보대상 (한국회계학회)
2001.04	품질혁신 전진대회 Single PPM 수상
2003.03	성실납세 표창 (재정경제부)
2003.07	투명회계대상 (한국회계학회)
2003.11	국가품질경영대회 대통령상
2003.11	천만불 수출의 탑
2004.02	보람의 일터 대상 (인천경영자총협회)
2004.11	정밀기술진흥대회 정밀생산기술부문 대상
2007.03	성실납세 표창
2007.09.	자랑스런 전자공업인 수상 (한국전자공업협동조합)
2007.11	올해의 금형인 수상 (한국금형공업협동조합)

일자	수상
2009.06	성실납세 표창 (인천광역시)
2009.06	벤처기업 특허경영부문 우수상 (중소기업청)
2009.12	일자리 창출을 통한 국가산업발전 기여 표창
2010.07	식재산부문 상공대상 (인천상공회의소)
2011.05	경영시스템 우수기업상 (한국품질재단)
2012.03	성실납세 표창 (행정안전부)
2012.12	현대모비스(주) 우수협력사 선정
2013.07	LG전자 IVI사업부 최우수 협력사 선정
2015.01	GM 2014 Supplier Quality Excellence Award 수상
2017.02	현대모비스㈜ 최우수 협력사 선정
2019.07	노사문화우수기업 선정 (고용노동부)
2019.11	LG전자 2019 VS Supplier Award 수상
2019.12	주식회사 현대케피코 최우수 협력사 선정
2020.01	GM 2019 Supplier Quality Excellence Award 수상
2020.02	현대모비스㈜ 우수 협력사(R&D부문) 선정
2020.07	노사협조부문 상공대상 (인천상공회의소)
2020.11	현대자동차그룹 R&D 우수 협력사 선정
2020.12	산업평화대상 (인천광역시)
2021.04	월드클래스 후보기업 선정
2023.03	GM 2022 Overdrive 특별상 수상
2024.10	전자·IT의 날 대통령 표창 수상

가입협회

협회명
소방안전협의회
전국경제인연합회
한국중견기업연합회
인천상공회의소
한국금형공업협동조합
한국자동차산업협동조합
한국방송통신산업협동조합
한국전자산업협동조합
한국전자정보통신산업진흥회
인천경영자총협회
한국산업기술진흥협회

보고서 제작 참여 부서

부서	담당자
경영기획팀	김재중 수석
	김재갑 책임
	강가람 책임
	박진우 책임
경영지원실	문상후 이사
구매기획팀	신재식 수석
	박상민 수석
	김민성 책임
법무팀	박수병 이사
	최석민 책임
	손주연 사원
	오현지 사원
부품구매팀	이건희 수석
	이정민 책임
생산관리팀	김태훈 수석
선행품질2센터	현　민 수석
신뢰성센터	김천기 수석

부서	담당자
연결회계팀	김주만 수석
연구기획1센터	이광준 수석연구원
연구기획2센터	오인석 수석연구원
연구기획팀	문준호 책임연구원
	최희락 책임연구원
영업기획관리팀	김영환 수석
운영관리팀	임채현 수석
	정민기 수석
	허지윤 책임
인사팀	최병영 수석
	이충원 수석
자금관리팀	서종범 수석
	김기인 책임
재무회계팀	강경완 책임
전자개발팀	김성혁 수석
전자기획팀	정환문 수석
전자영업팀	고형규 수석

부서	담당자
품질경영팀	설민규 수석
	한지숙 수석
품질관리센터	김문성 수석
품질기술지원팀	오선우 책임
품질보증센터	차준철 수석
	김범진 수석
환경안전팀	윤창용 수석
	서영진 책임
	전계현 책임
	허철영 책임
ESG추진팀	이건용 수석
	최수란 책임
IT운영팀	신규호 수석
	이재성 수석
	최윤정 책임
PM2팀	박익규 수석연구원


KIET